



КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА

VII сесія VIII скликання

РІШЕННЯ

№ _____

ПРОЕКТ

**Про припинення Дитячої
клінічної лікарні № 7
Печерського району м. Києва
шляхом приєднання до
Київського міського центру
дитячої нейрохірургії**

Відповідно до статей 104-107 Цивільного кодексу України, статті 59 Господарського кодексу України, пункту 30 частини першої статті 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» та з метою оптимізації існуючих ресурсів системи охорони здоров'я міста Києва, Київська міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Припинити Дитячу клінічну лікарню № 7 Печерського району м. Києва (ідентифікаційний код 01993842) шляхом приєднання до Київського міського центру дитячої нейрохірургії (ідентифікаційний код 37002134).

2. Встановити, що:

2.1. Київський міський центр дитячої нейрохірургії є правонаступником всіх прав, обов'язків та майна Дитячої клінічної лікарні № 7 Печерського району м. Києва, що припиняється відповідно до пункту 1 цього рішення.

2.2. Строк заявлення кредитором своїх вимог до Дитячої клінічної лікарні № 7 Печерського району м. Києва становить два місяці з дня оприлюднення повідомлення про рішення щодо припинення зазначеної юридичної особи.

3. Виконавчому органу Київської міської ради (Київській міській державній адміністрації):

3.1. Здійснити організаційно-правові заходи щодо виконання пункту 1 цього рішення.

3.2. Утворити комісію з припинення Дитячої клінічної лікарні № 7

Печерського району м. Києва шляхом приєднання до Київського міського центру дитячої нейрохірургії.

3.3. Затвердити передавальний акт в установленому порядку.

3.4. Закріпити на праві оперативного управління за Київським міським центром дитячої нейрохірургії майно Дитячої клінічної лікарні № 7 Печерського району м. Києва, що припиняється відповідно до пункту 1 цього рішення.

3.5. Привести у відповідність свої розпорядження.

4. Унести зміни до Статуту Київського міського центру дитячої нейрохірургії, затвердженого рішенням Київської міської ради від 24 грудня 2009 року № 898/2967, виклавши його в новій редакції, що додається.

5. Київському міському центру дитячої нейрохірургії забезпечити реєстрацію змін до Статуту у порядку, встановленому законодавством України.

6. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту та постійну комісію Київської міської ради з питань власності.

Київський міський голова

Віталій КЛИЧКО

ПОДАННЯ:

Перший заступник голови



Микола ПОВОРОЗНИК

Виконувач обов'язків директора
Департаменту охорони здоров'я



Геннадій ЛЕПСЬКИЙ

Начальник відділу правового
Забезпечення



Фархад ГУЛІЄВ

ПОГОДЖЕНО:

Директор Департаменту
комунальної власності м. Києва



Андрій ГУДЗЬ

Заступник керівника апарату –
начальник юридичного управління



Леся ВЕРЕС

Керівник апарату



Дмитро ЗАГУМЕННИЙ

враховуючи довіру орг. управління.

Постійна комісія Київської міської ради
з питань охорони здоров'я та
соціального захисту

Голова
Секретар

Олег ГЕЛЕВЕЙ
Юлія ЛОБАН

Постійна комісія Київської міської ради
з питань бюджету та соціально-
економічного розвитку

Голова
Секретар

Андрій СТРАНІКОВ
Георгій ЯСИНСЬКИЙ

Начальник Управління правового
забезпечення діяльності Київської
міської ради

Ганна ГАРШИНА

Додаток

до рішення Київської міської ради
24 грудня 2009 року № 898/2967

(у редакції рішення Київської міської ради
від _____ № _____)

СТАТУТ
КИЇВСЬКОГО МІСЬКОГО ЦЕНТРУ ДИТЯЧОЇ НЕЙРОХІРУРГІЇ

(Нова редакція)

(Ідентифікаційний код 37002134)

м. Київ – 2019

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Київський міський центр дитячої нейрохірургії (далі – Установа) є закладом охорони здоров'я – бюджетною неприбутковою Установою, заснованою на комунальній власності територіальної громади міста Києва, підпорядкованою Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) (далі – Департамент охорони здоров'я).

Установу створено відповідно до рішення Київської міської ради від 24 грудня 2009 року № 898/2967 «Про створення Київського міського центру дитячої нейрохірургії».

Засновником та власником Установи є територіальна громада міста Києва, від імені якої виступає Київська міська рада (далі - Власник).

1.2. Установа у своїй діяльності керується Конституцією України, законами України, постановами Верховної Ради України, актами Президента України, Кабінету Міністрів України, рішеннями Київської міської ради, розпорядженнями Київського міського голови, виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), наказами Міністерства охорони здоров'я України, Департаменту охорони здоров'я, іншими нормативно-правовими актами та цим Статутом.

1.3. Найменування Установи:

Повне найменування: Київський міський центр дитячої нейрохірургії.

Скорочене найменування: КМЦДН.

1.4. Місцезнаходження Установи: вул. Професора Підвисоцького, 4-б, м. Київ, 01103.

1.5. Установа є юридичною особою публічного права, права і обов'язки набуває з дня її державної реєстрації, має відокремлене майно, печатку зі своїм найменуванням встановленого зразка, інші печатки, штампи, бланки, самостійний баланс та рахунки в органах Державної казначейської служби України.

1.6. Зміни до Статуту Установи вносяться відповідно до законодавства України в тому ж порядку, в якому його було затверджено.

1.7. Установа не має у своєму складі інших юридичних осіб.

II. МЕТА І ПРЕДМЕТ ДІЯЛЬНОСТІ УСТАНОВИ

2.1. Установа утворена і функціонує з метою інтеграції та ефективного використання ресурсів для досягнення найкращих кінцевих результатів у наданні медичних послуг та допомоги дитячому населенню. Головним завданням Установи є забезпечення потреб дитячого населення у якісному, кваліфікованому і доступному медичному обслуговуванні.

2.2. Предметом діяльності Установи є:

2.2.1. Медична практика.

2.2.2. Надання третинної (високоспеціалізованої) медичної допомоги та медичних послуг.

- 2.2.3. Госпіталізація і стаціонарне лікування хворих.
- 2.2.4. Консультативно-діагностичні послуги.
- 2.2.5. Диспансеризація хворих дітей.
- 2.2.6. Проведення діяльності, пов'язаної з відпуском, використанням, придбанням, зберіганням, перевезенням, знищенням наркотичних засобів, психотропних речовин, сильнодіючих засобів та прекурсорів, у порядку, передбаченому законодавством України.
- 2.2.7. Розроблення, впровадження та застосування прогресивних методів лікування.
- 2.2.8. Проведення експертизи з тимчасової втрати працездатності хворих, видача, продовження листків непрацездатності.
- 2.2.9. Участь у семінарах, з'їздах, конференціях та симпозіумах тощо з питань діяльності Установи.
- 2.2.10. Розроблення та/або участь у впровадженні нових науково обґрунтованих методів організації, діагностики і надання медичної допомоги.
- 2.2.11. Вивчення, аналіз основних інтегральних показників, стану здоров'я і медичного обслуговування хворих відповідного профілю та надання пропозицій щодо покращення цих показників.
- 2.2.12. Участь у розробленні пропозицій щодо удосконалення організаційних форм, методів діагностики і лікування профільних хворих, які потребують медичної допомоги на догоспітальному і госпітальному етапах.
- 2.2.13. Організація підготовки, перепідготовки та підтримання належного кваліфікаційного рівня медичного персоналу Установи.
- 2.2.14. Забезпечення та контроль якості медичної допомоги в Установі в межах повноважень, визначених законодавством.
- 2.2.15. Організація та надання медичної допомоги в невідкладних станах відповідно до законодавства України.
- 2.2.16. Проведення іншої діяльності, що не суперечить законодавству України та цьому Статуту.
- 2.3. Види діяльності, які відповідно до законодавства підлягають ліцензуванню, отриманню документів дозвільного характеру, сертифікатів тощо, Установа провадить за наявності ліцензії, дозволу, сертифіката тощо.
- 2.4. Установа може провадити зовнішньоекономічну діяльність відповідно до законодавства України.
- 2.5. Установа для виконання мети її створення може за погодженням із Власником брати участь у реалізації проектів у рамках державно-приватного партнерства, а також інших інвестиційних проектах, що сприятимуть покращенню якості надання медичної допомоги.

III. ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ

- 3.1. Установа надає медичні послуги на підставі ліцензії та провадить лише ті види медичної практики, які передбачені ліцензією.
- 3.2. Збитки, завдані Установі внаслідок виконання рішень органів державної влади чи органів місцевого самоврядування, які було визнано судом

неконституційними або недійсними, підлягають відшкодуванню зазначеними органами добровільно або за рішенням суду.

3.3. Установа самостійно несе відповідальність за своїми зобов'язаннями в межах належного їй майна згідно із законодавством України та не несе відповідальність за зобов'язаннями Власника та виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації). Власник та виконавчий орган Київської міської ради (Київська міська державна адміністрація) не несуть відповідальність за зобов'язаннями Установи, крім випадків, передбачених законами України.

3.4. Установа для ефективного функціонування утворює структурні підрозділи без права юридичної особи.

3.5. Установа проводить закупівлю товарів, робіт чи послуг відповідно до законодавства України.

3.6. Установа подає на затвердження кошторис, структуру та штатний розпис Департаменту охорони здоров'я у встановленому порядку.

3.7. Установа має право:

3.7.1. У встановленому порядку укладати угоди, які не суперечать законодавству України та предмету діяльності Установи, набувати майнових та особистих немайнових прав, бути позивачем та відповідачем у суді.

3.7.2. Виключно за згодою Власника або уповноваженого ним органу: відчужувати закріплене за ним майно, здавати в оренду або в безоплатне користування (позичку), передавати в заставу нерухоме майно, обладнання, інвентар та інші цінності, а також списувати з балансу основні засоби в установленому порядку.

3.7.3. Здійснювати розподіл фінансових та майнових ресурсів між своїми підрозділами.

3.7.4. Здійснювати інші права, що не суперечать законодавству України.

3.8. Установа зобов'язана:

3.8.1. Надавати оперативну інформацію за запитом відповідно до підпорядкування.

3.8.2. Належно вести обліково-звітну документацію.

3.8.3. Своєчасно сплачувати податки, збори та інші платежі відповідно до законодавства України.

3.8.4. Здійснювати цільове та ефективне використання і збереження закріпленого за Установою майна комунальної власності територіальної громади міста Києва.

3.8.5. Створювати належні умови для високопродуктивної праці, забезпечення додержання вимог законодавства України про працю, соціальне страхування, правил та норм охорони праці, техніки безпеки.

3.8.6. Здійснювати заходи з удосконалення організації роботи, оплати праці працівників з метою посилення їх матеріальної зацікавленості у результатах особистої роботи та загальних результатах діяльності Установи.

IV. УПРАВЛІННЯ УСТАНОВОЮ

4.1. Управління Установою здійснює головний лікар (далі – Керівник). Керівник несе персональну відповідальність за виконання покладених на Установу завдань і здійснення нею своїх функцій.

4.2. Керівника Установи призначає на посаду директор Департаменту охорони здоров'я на конкурсній основі шляхом укладення з ним контракту в установленому порядку.

4.3. Заступників Керівника та головного бухгалтера Установи призначає на посаду та звільняє з посади Керівник за погодженням з директором Департаменту охорони здоров'я.

Інші працівники Установи призначаються на посаду та звільняються з посади наказом Керівника Установи відповідно до законодавства України в установленому порядку.

4.4. Керівник Установи:

4.4.1. Підзвітний Департаменту охорони здоров'я у межах, установлених законодавством України, цим Статутом та контрактом.

4.4.2. Здійснює загальне керівництво діяльністю Установи, спрямовує і координує заходи, що належать до її компетенції.

4.4.3. Визначає організаційну структуру, штатний розпис, кошторис Установи та подає їх на затвердження до Департаменту охорони здоров'я в установленому порядку.

4.4.4. Затверджує плани роботи Установи та її структурних підрозділів.

4.4.5. Встановлює режим роботи Установи та її структурних підрозділів за поданням їх керівників.

4.4.6. Організує контроль за виконанням планів та дотриманням графіків роботи структурних підрозділів Установи.

4.4.7. У межах повноважень видає накази, обов'язкові до виконання всіма працівниками Установи, та здійснює контроль за їх виконанням.

4.4.8. Затверджує розподіл обов'язків між своїми заступниками.

4.4.9. Затверджує посадові інструкції працівників.

4.4.10. Затверджує положення про структурні підрозділи Установи.

4.4.11. Забезпечує упровадження та вдосконалення системи управління якістю в Установі.

4.4.12. Забезпечує упровадження та вдосконалення системи мотивації праці в Установі.

4.4.13. Застосовує заходів заохочення до працівників та накладає на них дисциплінарні стягнення відповідно до законодавства України.

4.4.14. Представляє інтереси Установи в усіх судах України.

4.4.15. Від імені роботодавця підписує колективний договір з профспілковим органом, а в разі його відсутності – з представниками працівників, обраним та уповноваженим трудовим колективом.

4.4.16. Забезпечує своєчасну сплату податків, зборів та інших платежів згідно із законодавством України.

4.4.17. Розпоряджається майном та коштами Установи в межах наданих

повноважень відповідно до законодавства України та цього Статуту.

4.4.18. Без довіреності діє від імені Установи, представляє її інтереси у всіх підприємствах, установах та організаціях в межах наданих повноважень, укладає договори, видає довіреності, має право першого підпису на фінансових, банківських та інших документах Установи.

4.5. В Установі для найбільш повного використання трудового потенціалу і створення умов для високоефективної діяльності кожного працівника:

4.5.1. Проводиться атестація та раціоналізація робочих місць, визначається їх потрібна кількість.

4.5.2. Встановлюється тривалість робочого часу та відпочинку, а також додаткових відпусток відповідно до законодавства України про працю, забезпечуються умови технічної безпеки.

4.5.3. Обираються форми оплати праці та встановлюються працівникам надбавки до посадового окладу за високі досягнення у праці, складність та напруженість у роботі, професійну майстерність та інші доплати і надбавки згідно із законодавством України.

4.6. Оплата праці працівників Установи здійснюється в установленому порядку.

V. ВЗАЄМОДІЯ ТА КОНТРОЛЬ ДІЯЛЬНОСТІ

5.1. Департамент охорони здоров'я здійснює контроль за використанням та збереженням належного Установі майна і має право вилучити в Установі майно, яке не використовується або використовується не за призначенням, та розпорядитися ним у межах повноважень.

5.2. Відносини Установи з підприємствами, установами, організаціями та громадянами в усіх сферах господарської діяльності будуються на договірних засадах відповідно до законодавства України.

5.3. Перевірку окремих напрямів діяльності Установи проводять уповноважені органи відповідно до законодавства України.

5.4. Перевірку діяльності Установи проводить Власник або уповноважений ним орган в установленому порядку.

5.5. Установа взаємодіє із закладами охорони здоров'я та іншими закладами і установами, громадськими організаціями під час вирішення питань організації і надання медичної допомоги.

5.6. Координуюча, консультативна та дорадча функції з питань організації управління якістю медичної допомоги в Установі покладається на медичну раду Установи, яку очолює Керівник.

5.7. Контроль якості надання медичної допомоги хворим в Установі здійснюється шляхом експертизи відповідності якості наданої медичної допомоги вимогам державних стандартів, нормативів, клінічних протоколів, інших документів з медичної практики.

5.8. Здійснення внутрішнього контролю якості надання медичної допомоги покладається на відповідних керівників структурних підрозділів Установи.

5.9. Здійснення вибіркового внутрішнього контролю якості роботи

підрозділів Установи покладається на заступника Керівника.

5.10. При Установі за рішенням Власника або уповноваженого ним органу утворюється спостережна рада в установленому законодавством порядку з обов'язковим залученням представників громадськості (за їх згодою).

VI. ДЖЕРЕЛА ФІНАНСУВАННЯ

6.1. Утримання Установи і оплата праці здійснюється за рахунок коштів бюджету міста Києва, інших джерел, передбачених законодавством України.

6.2. Матеріально-технічну базу і кошти Установи становлять основні фонди та оборотні кошти, а також інші матеріальні цінності та фінансові ресурси, вартість яких відображено в його самостійному балансі.

6.3. Майно Установи належить до комунальної власності територіальної громади міста Києва і закріплене за нею на праві оперативного управління.

6.4. Джерелами формування майна Установи є:

- грошові та матеріальні внески власника;
- доходи, одержані від реалізації продукції, послуг, інших видів господарської діяльності;
- кредити банків;
- капітальні вкладення і дотації з бюджетів;
- майно, придбане в інших суб'єктів господарювання, організацій та громадян у встановленому законодавством порядку;
- інші джерела, не заборонені законодавством України.

6.5. Установа має право отримувати плату за надання послуг, виконання робіт, залучати матеріальні та фінансові ресурси, отримувати гранти, дарунки та благодійні внески в порядку, визначеному законами, іншими нормативно-правовими актами та цим Статутом.

6.6. Установа здійснює первинний медичний облік, оперативний та бухгалтерський облік результатів своєї діяльності і складає фінансову та іншу звітність у порядку, визначеному законодавством України. Фінансова звітність Установи подається Департаменту комунальної власності м. Києва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) в установленому порядку.

6.7. Відповідальність за стан бухгалтерського обліку, своєчасність подання фінансової та іншої звітності покладається на Керівника Установи та головного бухгалтера.

6.8. План асигнувань та План використання бюджетних коштів Установи, затверджує Керівник, погоджує Департамент охорони здоров'я.

6.9. Вартість робіт і послуг, що виконує та надає Установа, встановлюється відповідно до законодавства України.

6.10. Доходи Установи використовуються виключно для фінансування видатків на утримання Установи, реалізації мети (цілей, завдань) та напрямів діяльності, визначених цим Статутом.

6.11. Установа дотримується заборони розподілу отриманих доходів або їх частини серед засновника, членів Установи, його працівників (крім оплати

їхньої праці, нарахування єдиного соціального внеску), членів органів управління Установи та інших пов'язаних з ними осіб.

VII. ПОВНОВАЖЕННЯ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ

7.1. Працівники мають право брати участь в управлінні Установою через загальні збори (конференції), ради трудових колективів, професійні спілки, які діють у трудовому колективі, інші органи, уповноважені трудовим колективом на представництво, вносити пропозиції щодо поліпшення роботи Установи, а також з питань захисту трудових та соціально-економічних прав працівників.

Керівник Установи зобов'язаний створювати умови, які б забезпечували участь працівників в її управлінні.

7.2. Трудовий колектив Установи складається з усіх громадян, які своєю працею беруть участь у його діяльності на основі трудового договору або інших форм, що регулюють трудові відносини працівника з Установою.

7.3. Виробничі, трудові, соціально-економічні відносини і узгодження інтересів працівників з роботодавцем регулюються колективним договором.

7.4. Право укладення колективного договору від імені роботодавця надається Керівникові Установи, від імені трудового колективу – профспілковому органу, а в разі його відсутності – представникам працівників, обраним та уповноваженим трудовим колективом.

7.5. Сторони, які підписали колективний договір, щорічно в строки, передбачені колективним договором, звітують про його виконання.

7.6. Колективний договір підлягає повідомній реєстрації у встановленому порядку.

7.7. Питання поліпшення умов праці, життя і здоров'я, гарантії обов'язкового медичного страхування працівників Установи та їх сімей, а також інші питання соціального розвитку вирішує трудовий колектив відповідно до законодавства України, цього Статуту та колективного договору.

7.8. Оплата праці працівників Установи здійснюється в першочерговому порядку. Всі інші платежі Установа здійснює після виконання зобов'язань щодо оплати праці.

7.9. Працівники Установи провадять діяльність відповідно до Статуту, колективного договору та посадових інструкцій, правил внутрішнього трудового розпорядку згідно із законодавством України.

VIII. ЛІКАРСЬКА ТАЄМНИЦЯ

8.1. Медичні працівники Установи та інші особи, яким у зв'язку з виконанням професійних або службових обов'язків стало відомо про хворобу, медичне обстеження, огляд та їх результати, інтимну і сімейну сторону життя громадянина, не мають права розголошувати ці відомості, крім передбачених законодавством випадків.

8.2. Установа у процесі діяльності забезпечує анонімність пацієнта під час використання інформації, що становить лікарську таємницю.

8.3. Захист та оброблення персональних даних Установи здійснює для конкретних і законних цілей, визначених за однозначною згодою суб'єкта персональних даних, або у випадках, передбачених законами України, в порядку, встановленому законодавством.

IX. ПРИПИНЕННЯ УСТАНОВИ

9.1. Припинення Установи здійснюється шляхом її реорганізації (злиття, приєднання, поділу, перетворення) або ліквідації за рішенням Власника, а у випадках, передбачених законодавством України, за рішенням суду.

9.2. Припинення Установи проводить комісія з припинення, утворена органом, що прийняв рішення про припинення.

9.3. З моменту призначення комісії з припинення до неї переходять повноваження з управління справами Установи.

Комісія з припинення складає проміжний ліквідаційний та ліквідаційний баланси (передавальний акт, розподільчий баланс) Установи і подає його на затвердження в установленому порядку.

9.4. У разі припинення Установи працівникам, що звільняються, гарантується додержання їх прав та інтересів відповідно до законодавства України про працю.

9.5. У разі припинення Установи (внаслідок її ліквідації, злиття, поділу, приєднання або перетворення) її активи, майно буде передано іншій неприбутковій організації відповідного виду або зараховано до доходу бюджету. Вимоги кредиторів до Установи, що ліквідується, задовольняються в установленому законодавством України порядку.

9.6. Установа вважається припиненою з дня внесення до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб – підприємців та громадських формувань запису про державну реєстрацію припинення юридичної особи.

Київський міський голова

Віталій КЛИЧКО

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

до проекту рішення Київської міської ради «Про припинення Дитячої клінічної лікарні № 7 Печерського району м. Києва шляхом приєднання до Київського міського центру дитячої нейрохірургії»

1. Обґрунтування необхідності прийняття рішення

Проект рішення розроблений відповідно до статей 104-107 Цивільного кодексу України, статті 59 Господарського кодексу України, пункту 30 частини першої статті 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» та з метою оптимізації існуючих ресурсів системи надання невідкладної нейрохірургічної допомоги дітям.

У місті Києві проживає близько 600 тис. дитячого населення. Станом на сьогодні в місті функціонує 2 багатoproфільні дитячі лікарні: Київська міська дитяча клінічна лікарня № 1 та № 2. Дані заклади охорони здоров'я територіально розміщені у віддалених районах міста, що утруднює своєчасну госпіталізацію пацієнтів з невідкладною патологією, зокрема з поєднаною травмою. Крім того в структурі даних закладів відсутні нейрохірургічні відділення та необхідні спеціалісти, що унеможливує повноцінне надання допомоги при поєднаній травмі тощо.

Разом з тим, Дитяча клінічна лікарня № 7 Печерського району м. Києва (далі - ДКЛ № 7) забезпечена необхідним високоспеціалізованим обладнанням, за допомогою якого проводяться обстеження переважно пацієнтам з невідкладною нейрохірургічною патологією, нейротравмою та політравмою, що знаходяться на лікуванні в Київському міському центрі дитячої нейрохірургії (далі - КМЦДН).

Відділення дитячої нейрохірургії КМЦДН нараховує 20 ліжок. У даний час це єдине відділення в системі Департаменту охорони здоров'я м. Києва, яке надає ургентну нейрохірургічну допомогу дітям цілодобово. На сьогодні нейрохірургічна допомога дітям надається Київським міським центром дитячої нейрохірургії на базі ДКЛ №7 на підставі договору оренди.

Розміщення ДКЛ № 7 в центрі міста дозволяє оперативно доставляти пацієнтів з невідкладною патологією з усіх рівновіддалених районів міста Києва.

В ДКЛ № 7 наявне відділення анестезіології та інтенсивної терапії, яке використовується не в повному обсязі, в тому числі через відсутність в лікарні спеціально підготовлених фахівців, що можуть працювати з нейрохірургічними хворими. В зазначеному відділенні надається медична допомога переважно пацієнтам Київського міського центру дитячої нейрохірургії оскільки в структурі Центру відділення анестезіології та інтенсивної терапії відсутнє.

Враховуючи великий обсяг звернень за медичною допомогою до КМЦДН наявних орендованих площ недостатньо для розміщення необхідних структурних підрозділів Центру. Так, за добу до КМЦДН звертаються близько 50 дітей.

Крім того, при порівнянні кількості звернень до КМЦДН в 2012 році склала 6364 при 11765 – в 2018 році.

Кількість госпіталізацій в 2012 році склала 555 пацієнтів, в 2018 році – 1379.

Кількість оперативних втручань в стаціонарі в 2012 році склала 141 операцію, а в 2018 році – 455 операцій.

Кількість амбулаторних оперативних втручань в 2012 році склала 1162, в 2018 – 2121.

При цьому ліжка відділення терапевтичного профілю, зокрема нефрологічне відділення ДКЛ № 7 на 55% зайняті пацієнтами, які є мешканцями інших регіонів України, медична допомога яким надається за рахунок коштів місцевого бюджету.

Аналіз системи надання невідкладної та планової нейрохірургічної допомоги дітям, невідкладної допомоги при політравмі показує, що існуюча форма організації надання допомоги не дозволяє в достатній мірі забезпечити повноцінний обсяг та рівень якості такого виду медичної допомоги.

Натомість за рахунок оптимізації ліжок терапевтичного профілю ДКЛ № 7 можливо розгорнути вкрай необхідні для надання повного спектру лікувально-діагностичної допомоги відділення: відділення нейрореабілітації та відділення ендovasкулярної хірургії.

При цьому прийняття зазначеного рішення не призведе до скорочення мережі закладів охорони здоров'я.

Так, Відповідно до частини третьої статті 49 Конституції України держава створює умови для ефективного і доступного для всіх громадян медичного обслуговування. У державних і комунальних закладах охорони здоров'я медична допомога надається безоплатно; існуюча мережа таких закладів не може бути скорочена. Держава сприяє розвитку лікувальних закладів усіх форм власності.

Частиною третьою статті 16 Основ законодавства України про охорону здоров'я визначено, що мережа державних і комунальних закладів охорони здоров'я формується з урахуванням потреб населення у медичному обслуговуванні, необхідності забезпечення належної якості такого обслуговування, своєчасності, доступності для громадян, ефективного використання матеріальних, трудових і фінансових ресурсів. Існуюча мережа таких закладів не може бути скорочена.

Разом з тим, закладом охорони здоров'я є юридична особа будь-якої форми власності та організаційно-правової форми або її відокремлений підрозділ, що забезпечує медичне обслуговування населення на основі відповідної ліцензії та професійної діяльності медичних (фармацевтичних) працівників (абзац третій частини першої статті 3 Основ законодавства України про охорону здоров'я).

Таким чином з прийняттям даного рішення, скорочення мережі закладів охорони здоров'я не відбудеться, оскільки структурні підрозділи – відділення терапевтичного профілю ДКЛ № 7, які сьогодні надають медичну допомогу, надаватимуть допомогу того ж профілю, що і до реорганізації, обслуговуватимуть той же обсяг населення міста Києва, що й до припинення, з урахуванням потреб населення у медичному обслуговуванні, необхідності забезпечення належної якості такого обслуговування, своєчасності, доступності для громадян.

Спираючись на отриманий досвід роботи можна зробити висновок, що при подальшому функціонуванні системи надання невідкладної та планової нейрохірургічної допомоги дітям, невідкладної допомоги при політравмі в

наявній організаційній формі, підвищення медичної та економічної ефективності неможливе.

Вищезазначене свідчить про нераціональність існуючої системи високоспеціалізованої нейрохірургічної допомоги дітям та вказує на необхідність проведення організаційних змін.

2. Мета прийняття рішення

Проект рішення підготовлено з метою забезпечення якісною високоспеціалізованою невідкладною допомогою дитячого населення міста Києві, покращення рівня надання послуг в сфері охорони здоров'я та підвищення рівня медичного забезпечення дитячого населення м. Києва, поліпшення матеріально-технічного забезпечення, підвищення професійного рівня медичних працівників, задіяних у наданні високоспеціалізованої нейрохірургічної допомоги та підвищення ефективності діяльності нейрохірургічної галузі.

Метою прийняття рішення є приєднання Дитячої клінічної лікарні № 7 Печерського району м. Києва до Київського міського центру дитячої нейрохірургії.

Прийняття рішення дозволить забезпечити:

1. Дієвий механізм взаємодії при наданні високоспеціалізованої невідкладної допомоги та забезпечення дотримання принципу наступності та безперервності надання нейрохірургічної допомоги, а також допомоги при політравмі.
2. Ефективне постійне динамічне диспансерне спостереження хворих.
3. Зменшення питомої ваги повторних госпіталізацій та строків перебування хворого на стаціонарному лікуванні.
4. Комплексне обстеження пацієнтів дитячого віку з повним діагностичним спектром послуг.
5. Ефективне використання бюджетних коштів, передбачених для фінансового забезпечення галузі та зменшення навантаження на бюджет міста Києва.

При цьому, існування такого високоспеціалізованого закладу на основі єдиноначальності забезпечуватиме надання невідкладної допомоги дитячому населенню міста та матиме такі переваги:

1. Створення високоспеціалізованої лікарні з раціональним використанням ліжкового фонду та цілодобовою ефективною експлуатацією дороговартісного діагностичного обладнання (МРТ, СКТ, Ангіограф тощо) без простою.
2. Єдиний підхід щодо надання багатопрофільної допомоги.
3. Єдина система управління якістю надання медичної допомоги.
4. Єдина система управління персоналом (лікарями) в частині заповнення штатних посад та визначення навантаження та фінансового плану на штатну одиницю.
5. Оптимізація кадрових та матеріально-технічних ресурсів стосовно зменшення витрат на управлінський та обслуговуючий персонал.
6. Оптимізація витрат на утримання закладів.
7. Запровадження та подальший розвиток новітніх методів лікування;
8. Створення гнучкої системи розподілу ресурсів між підрозділами закладу.

3. Загальна характеристика та основні положення проекту рішення

Відповідно до проекту рішення Дитячу клінічну лікарню № 7 Печерського району м. Києва передбачається припинити шляхом приєднання до Київського міського центру дитячої нейрохірургії.

Відповідальною особою за супроводження зазначеного проекту рішення Київради є директор Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Гінзбург Валентина Григорівна, контактний телефон 284-08-75.

Доповідачем зазначеного проекту рішення на пленарному засіданні Київради - є директор Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Гінзбург Валентина Григорівна, контактний телефон 284-08-75.

4. Стан нормативно-правової бази в цій сфері правового регулювання

Конституція України, Цивільний кодекс України, Господарський кодекс України, Закон України «Про місцеве самоврядування в Україні», Закон України «Про державну реєстрацію юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань».

5. Фінансово - економічне обґрунтування

Прийняття проекту рішення не потребує додаткових фінансових витрат з бюджету міста Києва та стосується виключно організації ефективної та результативної роботи дитячої нейрохірургічної служби міста. Сприяє збільшенню господарської та фінансової автономії та управлінської гнучкості високоспеціалізованого закладу, формуванню стимулів для поліпшення якості медичного обслуговування і водночас підвищення економічної ефективності, а також не призводить до виникнення негативних податкових наслідків.

Наявна модель існування та штатна чисельність потребують оптимізації, за рахунок чого з'явиться додаткова можливість перерозподілу ресурсів.

Прийняття рішення дозволить створити єдиний високоспеціалізований заклад з надання невідкладної допомоги дітям з можливістю здійснювати перерозподіл фінансових, трудових, матеріальних ресурсів на основі єдиного кошторису.

Такий заклад буде більш гнучкий та самостійний у прийнятті рішень. А це дасть можливість значно підвищити ефективність діяльності, запровадити нові методи та моделі управління всіма ланками медичного закладу як системи, досягти мінімізації затрат та виявити фінансові резерви.

Прийняття рішення дозволить створити найбільш оптимальну структуру надання високоспеціалізованої невідкладної допомоги дітям, забезпечити єдиний підхід до організації надання такої допомоги дитячому населенню міста Києва, побудувати дієвий механізм взаємодії структурних підрозділів багатoproфільної лікарні та в цілому підвищити рівень медичного обслуговування населення та якості медичної допомоги.

6. Прогноз соціально-економічних та інших наслідків прийняття рішення

Реорганізація існуючої моделі існування нейрохірургічної служби для дітей міста шляхом приєднання Дитячої клінічної лікарні № 7 Печерського району м. Києва до Київського міського центру дитячої нейрохірургії дозволить досягти ряд позитивних результатів:

- підвищення якості та ефективності медичного обслуговування дитячого населення;
- створення високоспеціалізованої лікарні в центрі столиці з новітнім діагностично-лікувальним обладнанням, що дозволить провести повний спектр обстежень дитячому населенню міста Києва в замкнутому циклі;
- оптимізація лікувального процесу;
- розміщення високоспеціалізованої дитячої лікарні в центрі міста, що сприятиме швидкій доставці пацієнтів з невідкладними станами з усіх рівновіддалених частин Києва, своєчасному наданню необхідної ургентної допомоги дітям, зменшуючи імовірні ускладнення та летальність, що напряду залежать від тривалості догоспітального періоду;
- скорочення видатків шляхом оптимізації нематеріальних кадрових та фінансових ресурсів;
- ефективне розпорядження коштами.

Директор Департаменту охорони
здоров'я виконавчого органу
Київської міської ради (Київської
міської державної адміністрації)



Валентина ГІНЗБУРГ

**Порівняльна таблиця до проекту рішення Київської міської ради «Про припинення Дитячої клінічної лікарні № 7
Печерського району м. Києва шляхом приєднання до Київського міського центру дитячої нейрохірургії»**

Діюча редакція Статуту Київського міського центру дитячої нейрохірургії	Нова редакція Статуту Київського міського центру дитячої нейрохірургії
Розділ І. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ	
1.1. Київський міський центр дитячої нейрохірургії (далі - Установа) є бюджетною неприбутковою установою, що заснована на комунальній власності територіальної громади міста Києва і підпорядкована Головному управлінню охорони здоров'я та медичного забезпечення виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).	1.1. Київський міський центр дитячої нейрохірургії (далі – Установа) є закладом охорони здоров'я – бюджетною неприбутковою Установою, заснованою на комунальній власності територіальної громади міста Києва, підпорядкованою Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) (далі – Департамент охорони здоров'я). Установу створено відповідно до рішення Київської міської ради від 24 грудня 2009 року № 898/2967 «Про створення Київського міського центру дитячої нейрохірургії». Засновником та власником Установи є територіальна громада міста Києва, від імені якої виступає Київська міська рада (далі - Власник).
1.2. Установа у своїй діяльності керується Конституцією України, законами України, постановами Верховної Ради України, указами і розпорядженнями Президента України, постановами і розпорядженнями Кабінету Міністрів України, рішеннями Київської міської ради, розпорядженнями виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), наказами Міністерства охорони здоров'я України, Головного управління охорони здоров'я та медичного забезпечення виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), цим Статутом та іншими нормативними актами.	1.2. Установа у своїй діяльності керується Конституцією України, законами України, постановами Верховної Ради України, актами Президента України, Кабінету Міністрів України, рішеннями Київської міської ради, розпорядженнями Київського міського голови, виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), наказами Міністерства охорони здоров'я України, Департаменту охорони здоров'я, іншими нормативно-правовими актами та цим Статутом.
1.3. Установа має самостійний баланс, здійснює бухгалтерський і первинний медичний облік, усі фінансові операції здійснює через органи Державного казначейства України за місцем знаходження, веде статистичну звітність у встановленому законодавством України порядку.	
1.4. Установа є юридичною особою, користується правом оперативного	

управління щодо закріпленого за нею майна, має штамп встановленого зразка, печатку із власним найменуванням, зразок якої затверджується Головним управлінням охорони здоров'я та медичного забезпечення виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).	
	1.3. Найменування Установи: Повне найменування: Київський міський центр дитячої нейрохірургії. Скорочене найменування: КМЦДН.
1.5. Місцезнаходження Установи: м. Київ, вул. Шовковична, 39/1, корпус № 7.	1.4. Місцезнаходження Установи: вул. Професора Підвисоцького, 4-6, м. Київ, 01103
	1.5. Установа є юридичною особою публічного права, права і обов'язки набуває з дня її державної реєстрації, має відокремлене майно, печатку зі своїм найменуванням встановленого зразка, інші печатки, штампи, бланки, самостійний баланс та рахунки в органах Державної казначейської служби України.
	1.6. Зміни до Статуту Установи вносяться відповідно до законодавства України в тому ж порядку, в якому його було затверджено.
	1.7. Установа не має у своєму складі інших юридичних осіб.
Розділ II. МЕТА І ПРЕДМЕТ ДІЯЛЬНОСТІ УСТАНОВИ	
2.1. Установа створюється і функціонує для ефективної організації нейрохірургічної допомоги дитячому населенню з метою її вдосконалення, покращення результатів лікування нейрохірургічної патології, розробки, впровадження та стандартизації нових методів та способів хірургічного лікування, зниження показників інвалідності та смертності дитячого населення.	2.1 Установа утворена і функціонує з метою інтеграції та ефективного використання ресурсів для досягнення найкращих кінцевих результатів у наданні медичних послуг та допомоги дитячому населенню. Головним завданням Установи є забезпечення потреб дитячого населення у якісному, кваліфікованому і доступному медичному обслуговуванні.
2.2. Предметом діяльності Установи є: - медична практика; - діагностика і нейрохірургічне лікування хворих; - консультативно-діагностичні послуги; - диспансеризація нейрохірургічних хворих;	2.2. Предметом діяльності Установи є: 2.2.1. Медична практика. 2.2.2. Надання третинної (високоспеціалізованої) медичної допомоги та медичних послуг. 2.2.3. Госпіталізація і стаціонарне лікування хворих.

залучення іноземних провідних спеціалістів для науково-практичної діяльності з здійсненням заходів щодо підвищення кваліфікації лікарів та свого персоналу; - вивчення та впровадження нових досягнень світової нейрохірургії, підтримання різносторонніх зв'язків з провідними нейрохірургічними установами світу, - проведення організаційно-методичної роботи з питань сучасних методів діагностики та лікування нейрохірургічної патології; - участь в проведенні експертизи тимчасової непрацездатності та інвалідності; - участь та організація нейрохірургічних симпозіумів, семінарів та конференцій; - здійснення діяльності, пов'язаної з відпуском, використанням, придбанням, зберіганням, перевезенням, знищенням наркотичних засобів, психотропних речовин та прекурсорів, у порядку, визначеному законодавством України; - взаємодія та співпраця з підприємствами, установами та організаціями відповідно до законодавства України; - виконання міжнародних, державних та регіональних програм у галузі охорони здоров'я; - здійснення зовнішньоекономічної діяльності відповідно до законодавства України	2.2.4. Консультативно-діагностичні послуги. 2.2.5. Диспансеризація хворих дітей. 2.2.6. Провадження діяльності, пов'язаної з відпуском, використанням, придбанням, зберіганням, перевезенням, знищенням наркотичних засобів, психотропних речовин, сильнодіючих засобів та прекурсорів, у порядку, передбаченому законодавством України. 2.2.7. Розроблення, впровадження та застосування прогресивних методів лікування. 2.2.8. Проведення експертизи з тимчасової втрати працездатності хворих, видача, продовження листків непрацездатності. 2.2.9. Участь у семінарах, з'їздах, конференціях та симпозіумах тощо з питань діяльності Установи. 2.2.10. Розроблення та/або участь у впровадженні нових науково обґрунтованих методів організації, діагностики і надання медичної допомоги. 2.2.11. Вивчення, аналіз основних інтегральних показників, стану здоров'я і медичного обслуговування хворих відповідного профілю та надання пропозицій щодо покращення цих показників. 2.2.12. Участь у розробленні пропозицій щодо удосконалення організаційних форм, методів діагностики і лікування профільних хворих, які потребують медичної допомоги на догоспітальному і госпітальному етапах. 2.2.13. Організація підготовки, перепідготовки та підтримання належного кваліфікаційного рівня медичного персоналу Установи. 2.2.14. Забезпечення та контроль якості медичної допомоги в Установі в межах повноважень, визначених законодавством. 2.2.15. Організація та надання медичної допомоги в невідкладних станах відповідно до законодавства України. 2.2.16. Провадження іншої діяльності, що не суперечить законодавству України та цьому Статуту.
відсутня	2.3. Види діяльності, які відповідно до законодавства підлягають ліцензуванню, отриманню документів дозвільного характеру, сертифікатів тощо, Установа провадить за наявності ліцензії,

	дозволу, сертифіката тощо.
відсутня	2.4. Установа може провадити зовнішньоекономічну діяльність відповідно до законодавства України.
відсутня	2.5. Установа для виконання мети її створення може за погодженням із Власником брати участь у реалізації проектів у рамках державно-приватного партнерства, а також інших інвестиційних проектах, що сприятимуть покращенню якості надання медичної допомоги.
3. Принципи діяльності Установи	
3.1. Відносини Установи з іншими підприємствами, установами, організаціями та громадянами в усіх сферах господарської діяльності будуються на договірних засадах згідно з законодавством України. 3.2. Утримання Установи і оплата праці здійснюються за рахунок бюджетних коштів, а також коштів, отримання яких передбачено чинним законодавством України. 3.3. Установа здійснює в повному обсязі, свої права і обов'язки в сферах планування, матеріально-технічного, постачання, організації фінансово-господарської діяльності, організації та оплати праці, фінансів, цін та прав в інших сферах діяльності, передбачених законодавством України.	виключено
III. ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ	
відсутній розділ	3.1. Установа надає медичні послуги на підставі ліцензії та провадить лише ті види медичної практики, які передбачені ліцензією. 3.2. Збитки, завдані Установі внаслідок виконання рішень органів державної влади чи органів місцевого самоврядування, які було визнано судом неконституційними або недійсними, підлягають відшкодуванню зазначеними органами добровільно або за рішенням суду. 3.3. Установа самостійно несе відповідальність за своїми зобов'язаннями в межах належного їй майна згідно із законодавством України та не несе відповідальність за зобов'язаннями Власника та виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації). Власник та

виконавчий орган Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) не несуть відповідальність за зобов'язаннями Установи, крім випадків, передбачених законами України.

3.4. Установа для ефективного функціонування утворює структурні підрозділи без права юридичної особи.

3.5. Установа проводить закупівлю товарів, робіт чи послуг відповідно до законодавства України.

3.6. Установа подає на затвердження кошторис, структуру та штатний розпис Департаменту охорони здоров'я у встановленому порядку.

3.7. Установа має право:

3.7.1. У встановленому порядку укладати угоди, які не суперечать законодавству України та предмету діяльності Установи, набувати майнових та особистих немайнових прав, бути позивачем та відповідачем у суді.

3.7.2. Виключно за згодою Власника або уповноваженого ним органу: відчужувати закріплене за ним майно, здавати в оренду або в безоплатне користування (позичку), передавати в заставу нерухоме майно, обладнання, інвентар та інші цінності, а також списувати з балансу основні засоби в установленому порядку.

3.7.3. Здійснювати розподіл фінансових та майнових ресурсів між своїми підрозділами.

3.7.4. Здійснювати інші права, що не суперечать законодавству України.

3.8. Установа зобов'язана:

3.8.1. Надавати оперативну інформацію за запитом відповідно до підпорядкування.

3.8.2. Належно вести обліково-звітну документацію.

3.8.3. Своєчасно сплачувати податки, збори та інші платежі відповідно до законодавства України.

3.8.4. Здійснювати цільове та ефективне використання і збереження закріпленого за Установою майна комунальної власності територіальної громади міста Києва.

	3.8.5 Створювати належні умови для високопродуктивної праці, забезпечення додержання вимог законодавства України про працю, соціальне страхування, правил та норм охорони праці, техніки безпеки. 3.8.6. Здійснювати заходи з удосконалення організації роботи, оплати праці працівників з метою посилення їх матеріальної зацікавленості у результатах особистої роботи та загальних результатах діяльності Установи.
IV. УПРАВЛІННЯ УСТАНОВОЮ	
4.1. Управління Установою здійснюється головним лікарем (далі - Керівник) на основі єдиноначальності.	4.1. Управління Установою здійснює головний лікар (далі – Керівник). Керівник несе персональну відповідальність за виконання покладених на Установу завдань і здійснення нею своїх функцій.
4.2. Керівник Установи призначається на посаду і звільняється з посади наказом начальника Головного управління охорони здоров'я та медичного забезпечення виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) за погодженням із заступником голови Київської міської державної адміністрації відповідно до розподілу обов'язків в установленому порядку. Заступники керівника Установи, головний бухгалтер призначаються на посади і звільняються з посад наказом Керівника за погодженням з Головним управлінням охорони здоров'я та медичного забезпечення виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації). Інші працівники Установи призначаються на посади і звільняються з посад наказом Керівника Установи.	4.2. Керівника Установи призначає на посаду директор Департаменту охорони здоров'я на конкурсній основі шляхом укладення з ним контракту в установленому порядку. 4.3. Заступників Керівника та головного бухгалтера Установи призначає на посаду та звільняє з посади Керівник за погодженням з директором Департаменту охорони здоров'я. Інші працівники Установи призначаються на посаду та звільняються з посади наказом Керівника Установи відповідно до законодавства України в установленому порядку.
4.3. Керівник Установи несе персональну відповідальність за діяльність установи.	4.4. Керівник Установи:
4.4. Керівник вирішує самостійно всі питання діяльності Установи за винятком питань, що належать до компетенції профспілкових органів, у межах своїх повноважень видає накази і дає вказівки, обов'язкові для виконання всіма працівниками, вживає заходів до заохочення працівників та накладає стягнення, затверджує положення про структурні підрозділи, посадові інструкції.	4.4.1. Підзвітний Департаменту охорони здоров'я у межах, установлених законодавством України, цим Статутом та контрактом. 4.4.2. Здійснює загальне керівництво діяльністю Установи, спрямовує і координує заходи, що належать до її компетенції. 4.4.3. Визначає організаційну структуру, штатний розпис, кошторис Установи та подає їх на затвердження до Департаменту охорони здоров'я в установленому порядку.
4.5. Керівник діє від імені Установи, без доручення представляє її	

інтереси на всіх вітчизняних та іноземних підприємствах, в установах та організаціях у межах наданих повноважень, розпоряджається майном Установи, укладає договори, видає доручення, має право першого підпису на фінансових, банківських та інших документах Установи.

4.6. Керівник Установи у межах встановлених фондів оплати праці та нормативів чисельності працюючих визначає штатний розпис структурних підрозділів, який затверджується начальником Головного управління охорони здоров'я та медичного забезпечення виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) в установленому порядку.

4.4.4. Затверджує плани роботи Установи та її структурних підрозділів.

4.4.5. Встановлює режим роботи Установи та її структурних підрозділів за поданням їх керівників.

4.4.6. Організує контроль за виконанням планів та дотриманням графіків роботи підрозділів Установи.

4.4.7. У межах повноважень видає накази, обов'язкові до виконання всіма працівниками Установи, та здійснює контроль за їх виконанням.

4.4.8. Затверджує розподіл обов'язків між своїми заступниками за погодженням з Департаментом охорони здоров'я.

4.4.9. Затверджує посадові інструкції працівників.

4.4.10. Затверджує положення про структурні підрозділи Установи.

4.4.11. Забезпечує впровадження та вдосконалення системи управління якістю в Установі.

4.4.12. Забезпечує впровадження та вдосконалення системи мотивації праці в Установі.

4.4.13. Застосовує заходів заохочення до працівників та накладає на них дисциплінарні стягнення відповідно до законодавства України.

4.4.14. Представляє інтереси Установи в усіх судах України.

4.4.15. Від імені роботодавця підписує колективний договір з профспілковим органом, а в разі його відсутності – з представниками працівників, обраним та уповноваженим трудовим колективом.

4.4.16. Забезпечує своєчасну сплату податків, зборів та інших платежів згідно із законодавством України.

4.4.17. Розпоряджається майном та коштами Установи в межах наданих повноважень відповідно до законодавства України та цього Статуту.

4.4.18. Без довіреності діє від імені Установи, представляє її інтереси у всіх підприємствах, установах та організаціях в межах наданих повноважень, укладає договори, видає довіреності, має право першого підпису на фінансових, банківських та інших документах Установи.

	4.4.19. Обирає форми оплати праці та встановлює працівникам надбавки до посадового окладу за високі досягнення у праці, складність і напруженість у роботі, професійну майстерність та інші доплати і надбавки згідно із законодавством України.
	4.5. В Установі для найбільш повного використання трудового потенціалу і створення умов для високоефективної діяльності кожного працівника: 4.5.1. Проводиться атестація та раціоналізація робочих місць, визначається їх потрібна кількість. 4.5.2. Встановлюється тривалість робочого часу та відпочинку, а також додаткових відпусток відповідно до законодавства України про працю, забезпечуються умови технічної безпеки. 4.5.3. Обираються форми оплати праці та встановлюються працівникам надбавки до посадового окладу за високі досягнення у праці, складність та напруженість у роботі, професійну майстерність та інші доплати і надбавки згідно із законодавством України.
	4.6. Оплата праці працівників Установи здійснюється в установленому порядку.
5. Організація праці та заробітна плата 5.1. Установа для найбільш повного використання трудового потенціалу і створення умов для високоефективної діяльності кожного працівника: - проводить атестацію та раціоналізацію робочих місць, визначає їх необхідну кількість; - встановлює форми організації праці працівників, здійснює тарифікацію і організовує впровадження передових методів і прийомів праці; - встановлює режим робочого часу, а також тривалість додаткових відпусток відповідно до законодавства України; - здійснює тарифікацію та встановлює працівникам грошові надбавки до посадового окладу за високу якість, складність та напруженість роботи, професійну майстерність та інші доплати і надбавки до заробітної плати відповідно до законодавства України.	виключено

5.2. Оплата праці працівників Установи здійснюється згідно з відповідними постановами Кабінету Міністрів України, наказами Міністерства охорони здоров'я України, іншими нормативно-правовими актами та внутрішніми нормативними документами.	
V. ВЗАЄМОДІЯ ТА КОНТРОЛЬ ДІЯЛЬНОСТІ	
Відсутній розділ	5.1. Департамент охорони здоров'я здійснює контроль за використанням та збереженням належного Установі майна і має право вилучити в Установи майно, яке не використовується або використовується не за призначенням, та розпорядитися ним у межах повноважень. 5.2. Відносини Установи з підприємствами, установами, організаціями та громадянами в усіх сферах господарської діяльності будуються на договірних засадах відповідно до законодавства України. 5.3. Перевірку окремих напрямів діяльності Установи проводять уповноважені органи відповідно до законодавства України. 5.4. Перевірку діяльності Установи проводить Власник або уповноважений ним орган в установленому порядку. 5.5. Установа взаємодіє із закладами охорони здоров'я та іншими закладами і установами, громадськими організаціями під час вирішення питань організації і надання медичної допомоги. 5.6. Координуюча, консультативна та дорадча функції з питань організації управління якістю медичної допомоги в Установі покладається на медичну раду Установи, яку очолює Керівник. 5.7. Контроль якості надання медичної допомоги хворим в Установі здійснюється шляхом експертизи відповідності якості наданої медичної допомоги вимогам державних стандартів, нормативів, клінічних протоколів, інших документів з медичної практики. 5.8. Здійснення внутрішнього контролю якості надання медичної допомоги покладається на відповідних керівників структурних підрозділів Установи. 5.9. Здійснення вибіркового внутрішнього контролю якості роботи підрозділів Установи покладається на заступника Керівника.

	5.10. При Установі за рішенням Власника або уповноваженого ним органу утворюється спостережна рада в установленому законодавством порядку з обов'язковим залученням представників громадськості (за їх згодою).
VI. ДЖЕРЕЛА ФІНАНСУВАННЯ	
6. Матеріально-технічна база і кошти Установи	VI. ДЖЕРЕЛА ФІНАНСУВАННЯ
6.1. Матеріально-технічну базу і кошти Установи становлять основні фонди та оборотні кошти, а також інші матеріальні цінності та фінансові ресурси, вартість яких відображена у її самостійному балансі.	6.1. Утримання Установи і оплата праці здійснюється за рахунок коштів бюджету міста Києва, інших джерел, передбачених законодавством України. 6.2. Матеріально-технічну базу і кошти Установи становлять основні фонди та оборотні кошти, а також інші матеріальні цінності та фінансові ресурси, вартість яких відображено в його самостійному балансі.
6.2. Майно Установи належить до комунальної власності територіальної громади міста Києва і закріплюється за нею на праві оперативного управління.	6.3. Майно Установи належить до комунальної власності територіальної громади міста Києва і закріплене за нею на праві оперативного управління.
6.3. Установа має право за згодою власника або уповноваженого ним органу у встановленому законодавством України порядку здавати в оренду нерухоме майно, обладнання, інвентар та інші цінності, а також списувати їх з балансу у встановленому порядку.	дублює пункт 3.6.2.
6.4. Доходи від оренди приміщень Установи, які залишаються в її розпорядженні, спрямовуються на погашення заборгованості по заробітній платі працівникам цієї Установи, а за відсутності такої - на оплату за житлово-комунальні послуги, а також фінансування робіт з поточного і капітального ремонтів та будівництва (реконструкції) приміщень Установи.	виключено
відсутня	6.4. Джерелами формування майна Установи є: грошові та матеріальні внески власника; доходи, одержані від реалізації продукції, послуг, інших видів господарської діяльності; кредити банків;

	капітальні вкладення і дотації з бюджетів; майно, придбане в інших суб'єктів господарювання, організацій та громадян у встановленому законодавством порядку; інші джерела, не заборонені законодавством України.
відсутня	6.5. Установа має право отримувати плату за надання послуг, виконання робіт, залучати матеріальні та фінансові ресурси, отримувати гранти, дарунки та благодійні внески в порядку, визначеному законами, іншими нормативно-правовими актами та цим Статутом.
відсутня	6.6. Установа здійснює первинний медичний облік, оперативний та бухгалтерський облік результатів своєї діяльності і складає фінансову та іншу звітність у порядку, визначеному законодавством України. Фінансова звітність Установи подається Департаменту комунальної власності м. Києва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) в установленому порядку.
відсутня	6.7. Відповідальність за стан бухгалтерського обліку, своєчасність подання фінансової та іншої звітності покладається на Керівника Установи та головного бухгалтера.
відсутня	6.8. План асигнувань та План використання бюджетних коштів Установи, затверджує Керівник, погоджує Департамент охорони здоров'я.
відсутня	6.9. Вартість робіт і послуг, що виконує та надає Установа, встановлюється відповідно до законодавства України.
відсутня	6.10. Доходи Установи використовуються виключно для фінансування видатків на утримання Установи, реалізації мети (цілей, завдань) та напрямів діяльності, визначених цим Статутом.
відсутня	6.11. Установа дотримується заборони розподілу отриманих доходів або їх частини серед засновника, членів Установи, його працівників (крім оплати їхньої праці, нарахування єдиного соціального внеску), членів органів управління Установи та інших пов'язаних з ними осіб.
VII. ПОВНОВАЖЕННЯ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ	
відсутній розділ	7.1. Працівники мають право брати участь в управлінні Установою

через загальні збори (конференції), ради трудових колективів, професійні спілки, які діють у трудовому колективі, інші органи, уповноважені трудовим колективом на представництво, вносити пропозиції щодо поліпшення роботи Установи, а також з питань захисту трудових та соціально-економічних прав працівників.

Керівник Установи зобов'язаний створювати умови, які б забезпечували участь працівників в її управлінні.

7.2. Трудовий колектив Установи складається з усіх громадян, які своєю працею беруть участь у його діяльності на основі трудового договору або інших форм, що регулюють трудові відносини працівника з Установою.

7.3. Виробничі, трудові, соціально-економічні відносини і узгодження інтересів працівників з роботодавцем регулюються колективним договором.

7.4. Право укладення колективного договору від імені роботодавця надається Керівникові Установи, від імені трудового колективу – профспілковому органу, а в разі його відсутності – представникам працівників, обраним та уповноваженим трудовим колективом.

7.5. Сторони, які підписали колективний договір, щорічно в строки, передбачені колективним договором, звітують про його виконання.

7.6. Колективний договір підлягає повідомній реєстрації у встановленому порядку.

7.7. Питання поліпшення умов праці, життя і здоров'я, гарантії обов'язкового медичного страхування працівників Установи та їх сімей, а також інші питання соціального розвитку вирішує трудовий колектив відповідно до законодавства України, цього Статуту та колективного договору.

7.8. Оплата праці працівників Установи здійснюється в першочерговому порядку. Всі інші платежі Установа здійснює після виконання зобов'язань щодо оплати праці.

7.9. Працівники Установи провадять діяльність відповідно до Статуту, колективного договору та посадових інструкцій, правил внутрішнього трудового розпорядку згідно із законодавством України.

VIII. ЛІКАРСЬКА ТАЄМНИЦЯ

відсутній розділ

8.1. Медичні працівники Установи та інші особи, яким у зв'язку з виконанням професійних або службових обов'язків стало відомо про хворобу, медичне обстеження, огляд та їх результати, інтимну і сімейну сторони життя громадянина, не мають права розголошувати ці відомості, крім передбачених законодавством випадків.

8.2. Установа у процесі діяльності забезпечує анонімність пацієнта під час використання інформації, що становить лікарську таємницю.

8.3. Захист та оброблення персональних даних Установи здійснює для конкретних і законних цілей, визначених за однозначною згодою суб'єкта персональних даних, або у випадках, передбачених законами України, в порядку, встановленому законодавством.

IX. ПРИПИНЕННЯ УСТАНОВИ

8.1. Припинення діяльності Установи здійснюється шляхом її реорганізації або ліквідації за рішенням власника чи уповноваженого ним органу, за рішенням суду або господарського суду у порядку, встановленому законодавством України.

відсутня

9.1. Припинення Установи здійснюється шляхом її реорганізації (злиття, приєднання, поділу, перетворення) або ліквідації за рішенням Власника, а у випадках, передбачених законодавством України, за рішенням суду.

9.2. Припинення Установи проводить комісія з припинення, утворена органом, що прийняв рішення про припинення.

відсутня

9.3. З моменту призначення комісії з припинення до неї переходять повноваження з управління справами Установи. Комісія з припинення складає проміжний ліквідаційний та ліквідаційний баланси (передавальний акт, розподільчий баланс) Установи і подає його на затвердження в установленому порядку.

8.2. У разі припинення діяльності Установи працівникам, що звільняються, гарантується додержання їх прав і інтересів відповідно до трудового законодавства України.

9.4. У разі припинення Установи працівникам, що звільняються, гарантується додержання їх прав та інтересів відповідно до законодавства України про працю.

8.3. У випадку ліквідації Установи її активи мають бути за рішенням власника передані іншій неприбутковій організації відповідного виду або зараховані до доходу бюджету.

9.5. У разі припинення Установи (внаслідок її ліквідації, злиття, поділу, приєднання або перетворення) її активи, майно буде передано іншій неприбутковій організації відповідного виду або зараховано до доходу бюджету. Вимоги кредиторів до Установи, що

	ліквідується, задовольняються в установленому законодавством України порядку.
	9.6. Установа вважається припиненою з дня внесення до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб – підприємців та громадських формувань запису про державну реєстрацію припинення юридичної особи.

Директор Департаменту
охорони здоров'я



Валентина ГІНЗБУРГ



УКРАЇНА

ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)

ДЕПАРТАМЕНТ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я

вул. Прорізна, 19, м. Київ-01, 01001, тел. (044) 284-08-75, (044) 284-08-02,
тел. «гарячої» лінії (044) 278-41-91, e-mail: health@kmda.gov.ua, код ЄДРПОУ 02012906

13.03.2019 № 061-2885/10

Начальнику юридичного управління
виконавчого органу Київської міської
ради (Київської міської державної
адміністрації)
Л. ВЕРЕС

Шановна Лесю Іванівно!

Департаментом охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) підготовлено проект рішення Київської міської ради «Про припинення Дитячої клінічної лікарні № 7 Печерського району м. Києва шляхом приєднання до Київського міського центру дитячої нейрохірургії».

Вказаний вище проект рішення Київської міської ради підготовлено з метою приєднання Дитячої клінічної лікарні № 7 Печерського району м. Києва до Київського міського центру дитячої нейрохірургії та з метою забезпечення якісною спеціалізованою невідкладною допомогою дитячого населення м. Києва, покращення рівня надання послуг у сфері охорони здоров'я та підвищення рівня медичного забезпечення дитячого населення м. Києва, поліпшення матеріально-технічного забезпечення, підвищення професійного рівня медичних працівників, задіяних у наданні високоспеціалізованої нейрохірургічної допомоги та підвищення ефективності діяльності нейрохірургічної галузі.

Просимо розглянути проект рішення Київської міської ради «Про припинення Дитячої клінічної лікарні № 7 Печерського району м. Києва шляхом приєднання до Київського міського центру дитячої нейрохірургії» та у разі відсутності пропозицій та/або зауважень погодити його.

Додатки:

1. Проект рішення Київської міської ради «Про припинення Дитячої клінічної лікарні № 7 Печерського району м. Києва шляхом приєднання до Київського міського центру дитячої нейрохірургії» на 2 арк. в 1 прим.

2. Пояснювальна записка до проекту рішення Київської міської ради «Про припинення Дитячої клінічної лікарні № 7 Печерського району м. Києва шляхом приєднання до Київського міського центру дитячої нейрохірургії» на 5 арк. в 1 прим.
3. Порівняльна таблиця до проекту рішення Київської міської ради «Про припинення Дитячої клінічної лікарні № 7 Печерського району м. Києва шляхом приєднання до Київського міського центру дитячої нейрохірургії» на 14 арк. в 1 прим.

З повагою



Директор

Валентина ГІНЗБУРГ

Довідка
до проекту рішення Київської міської ради
«Про припинення Дитячої клінічної лікарні № 7 Печерського
району м. Києва шляхом приєднання до Київського міського
центру дитячої нейрохірургії»

Проект рішення розроблено Департаментом охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

Проектом рішення передбачається припинити Дитячу клінічну лікарню № 7 Печерського району м. Києва шляхом приєднання до Київського міського центру дитячої нейрохірургії.

Звертаємо увагу, що при реалізації зазначеного рішення необхідно забезпечити дотримання вимог статті 16 Основ законодавства України про охорону здоров'я в частині збереження існуючої мережі закладів охорони здоров'я.

Заступник керівника апарату –
начальник юридичного управління



Леся ВЕРЕС

«» березня 2019 року



**Заступник міського голови –
секретар Київської міської ради**

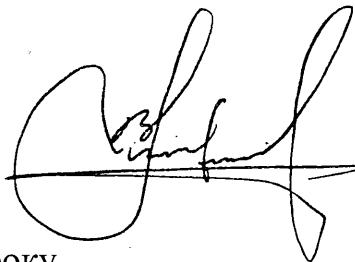
Гелевею О.І.
Страннікову А.М.
Гаршиній Г.А.

Прошу розглянути проект рішення від 27.03.2019
№08/231- 1327/ПР в установленому порядку.

Пихтіній О.М.

Для контролю за проходженням та тиражування.

Юнаковій С.М.



В.ПРОКОПІВ

“27” березня 2019 року
№ 08/231 – 1327/ПР



08/231-1324/MP
24.03.2019

УКРАЇНА

**ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)**

вул. Хрещатик, 36, м. Київ, 01044, тел. (044) 202 71 29, (044) 202 75 58, факс 202 76 41, e-mail: kmda@kma.gov.ua
Контактний центр міста Києва (044) 15 51 Код ЄДРПОУ 00022527
E-mail для електронних звернень громадян: zvnen@kma.gov.ua

26.03.2019 № 009-45p

Київська міська рада

на № _____ від _____

СУПРОВІДНИЙ ЛИСТ

Відповідно до статей 26, 29 Регламенту Київської міської ради, затвердженого рішенням Київської міської ради від 07 липня 2016 року №579/579, глави 3 розділу VIII Регламенту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), затвердженого розпорядженням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 08 жовтня 2013 року №1810 за поданням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) направляю проект рішення Київської міської ради «Про припинення Дитячої клінічної лікарні №7 Печерського району м. Києва шляхом приєднання до Київського міського центру дитячої нейрохірургії».

У відповідності до пункту 3.4 глави 3 розділу VIII Регламенту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), затвердженого розпорядженням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 08 жовтня 2013 року №1810 інформую, що відповідальними за представлення та супроводження проекту рішення на всіх стадіях розгляду є директор Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Гінзбург Валентина Григорівна (тел. 284-08-75).

Додатки:

1. Проект рішення на ___ арк. в 1 прим.;
2. Пояснювальна записка на ___ арк. в 1 прим.;
3. Електронна версія зазначеного.

Керівник апарату

Дмитро ЗАГУМЕННИЙ

Гінзбург 284 08 75

132250