



08/231-3942/ПР
23.12.2019

КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА

ХІІ СЕСІЯ VIII СКЛИКАННЯ

РІШЕННЯ

№ _____

Про затвердження Положення
про конкурс на посаду керівника
закладу дошкільної, загальної середньої
та позашкільної освіти комунальної
власності територіальної громади міста Києва

Відповідно до статті 32 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», статей 25, 26 Закону України «Про освіту», статті 26 Закону України «Про загальну середню освіту», статті 31 Закону України «Про дошкільну освіту», статті 23 Закону України «Про позашкільну освіту», Типового положення про конкурс на посаду керівника державного, комунального закладу загальної середньої освіти, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 28 березня 2018 року № 291, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 16 квітня 2018 року за № 454/31906, з метою забезпечення процедури призначення керівників закладів дошкільної, загальної середньої, позашкільної освіти комунальної власності територіальної громади міста Києва шляхом проведення конкурсу Київська міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Положення про конкурс на посаду керівника закладу дошкільної, загальної середньої та позашкільної освіти комунальної власності територіальної громади міста Києва, що додається.

2. Встановити, що:

2.1. Директор Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) призначає на посади керівників закладів загальної середньої та позашкільної освіти

комунальної власності територіальної громади міста Києва, підпорядкованих Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), шляхом укладення з ними контрактів за результатами конкурсів.

2.2. Голови районних в місті Києві державних адміністрацій призначають на посади керівників закладів дошкільної освіти, загальної середньої та позашкільної освіти комунальної власності територіальної громади міста Києва, що передані до сфери управління районних в місті Києві державних адміністрацій, шляхом укладення з ними контрактів за результатами конкурсів.

3. Визнати таким, що втратило чинність рішення Київської міської ради від 20 червня 2017 року № 438/2660 «Про затвердження Порядку проведення конкурсного відбору керівників дошкільних та загальноосвітніх навчальних закладів комунальної власності територіальної громади міста Києва».

4. Це рішення набирає чинності з моменту його оприлюднення в установленому порядку.

5. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію Київської міської ради з питань освіти, науки, сім'ї, молоді та спорту.

Київський міський голова

Віталій КЛИЧКО

Подання:

Заступник голови Київської міської
державної адміністрації

Директор Департаменту освіти і науки

Валентин
МОНДРИЇВСЬКИЙ

Олена ФІДАНЯН

Начальник управління персоналу та
правового забезпечення

Лариса БІБА

Погоджено:

Перший заступник голови Київської
міської державної адміністрації

Микола
ПОВОРОЗНИК

Заступник керівника апарату -
начальник управління по роботі з
персоналом

19.11.19

Тетяна
СТЕКЛЕНЬОВА

Заступник керівника апарату -
начальник юридичного управління

20.11.19

Леся ВЕРЕС

Керівник апарату

Дмитро
ЗАГУМЕННИЙ

В.о. голови Голосіївської районної в
місті Києві державної адміністрації

Леся
СИДОРЕНКО

В.о. голови Дарницької районної в місті
Києві державної адміністрації

Василь
ЛОЗОВИЙ

В.о. голови Деснянської районної в місті
Києві державної адміністрації

Сергій
СНОПКОВ

Голова Дніпровської районної в місті
Києві державної адміністрації

Петро
ОНОФРІЙЧУК

В.о. голови Оболонської районної в
місті Києві державної адміністрації

Олександр
ЦИБУЛЬЧАК

В.о. голови Печерської районної в місті
Києві державної адміністрації

Павло
БАБІЙ

Голова Подільської районної в місті
Києві державної адміністрації

Віктор
СМИРНОВ

В.о. голови Святошинської районної в
місті Києві державної адміністрації

Сергій
ПИЛИПЧУК

В.о. Голова Солом'янської районної в місті
Києві державної адміністрації

Володимир
БІШКОВСЬКИЙ

Голова Шевченківської районної в місті
Києві державної адміністрації

Олег ГАРЯГА

Постійна комісія Київської міської ради
з питань освіти, науки, сім'ї, молоді та
спорту

Ганна
СТАРОСТЕНКО
Наталія ШУЛЬГА

Голова

Секретар

Начальник управління
правового забезпечення діяльності
Київської міської ради

Ганна ГАРШИНА

Додаток
до рішення Київської міської ради

№ _____

Положення

про конкурс на посаду керівника закладу дошкільної, загальної середньої та позашкільної освіти комунальної власності територіальної громади міста Києва

1. Це Положення визначає загальні засади проведення конкурсів на посаду керівника закладу дошкільної, загальної середньої та позашкільної освіти комунальної власності територіальної громади міста Києва.

2. Конкурс на посаду керівника закладу дошкільної, загальної середньої та позашкільної освіти комунальної власності територіальної громади міста Києва (далі – заклад освіти) оголошується та проводиться:

- Департаментом освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) (далі – уповноважений орган) на посади керівників закладів освіти, підпорядкованих йому;

- районною в місті Києві державною адміністрацією (далі – уповноважений орган) на посади керівників закладів освіти, віднесених до сфери її управління.

3. Конкурс складається з таких етапів:

прийняття рішення про проведення конкурсу та затвердження складу конкурсної комісії;

оприлюднення оголошення про проведення конкурсу;

прийняття документів від осіб, які виявили бажання взяти участь у конкурсі;

перевірка поданих документів на відповідність установленим законодавством вимогам;

допущення кандидатів до участі у конкурсному відборі;

ознайомлення кандидатів із закладом освіти, його трудовим колективом та представниками батьківського самоврядування закладу;

проведення конкурсного відбору;

визначення переможця конкурсу;

оприлюднення результатів конкурсу.

4. Рішення про проведення конкурсу приймається керівником відповідного уповноваженого органу:

упродовж десяти робочих днів з дня набрання чинності рішення Київської міської ради про утворення нового закладу освіти;

не менше ніж за два місяці до завершення строку дії контракту, укладеного з керівником закладу освіти;

упродовж десяти робочих днів з дня дострокового припинення (прийняття рішення про дострокове припинення) контракту, укладеного з керівником відповідного закладу освіти, чи визнання попереднього конкурсу таким, що не відбувся.

5. Оголошення про проведення конкурсу оприлюднюється на Єдиному веб-порталі територіальної громади міста Києва та веб-сайті закладу освіти (у разі його наявності) наступного робочого дня з дня прийняття рішення про проведення конкурсу та має містити:

найменування і місцезнаходження закладу освіти;

найменування посади та умови оплати праці;

кваліфікаційні вимоги до керівника закладу освіти відповідно до законодавства України;

вичерпний перелік, кінцевий термін і місце подання документів для участі у конкурсі;

дату та місце початку конкурсного відбору, його складові та тривалість;

прізвище, ім'я, по батькові, номер телефону та адресу електронної пошти особи, яка уповноважена надавати інформацію про конкурс та приймати документи для участі у конкурсі.

6. Для проведення конкурсу відповідним уповноваженим органом утворюється конкурсна комісія, до складу якої включаються:

2 представника засновника, визначених профільною постійною комісією Київської міської ради, до функціональної спрямованості якої належать питання діяльності закладів освіти, з числа депутатів Київської міської ради або кандидатів запропонованих уповноваженим органом;

2 представника трудового колективу закладу освіти, визначених на підставі рішення загальних зборів трудового колективу закладу освіти;

2 представника громадського об'єднання батьків учнів (вихованців) закладу освіти, визначених на підставі рішення громадського об'єднання батьків учнів (вихованців) закладу освіти;

2 представника громадського об'єднання керівників закладів освіти міста Києва, визначених на підставі рішення громадського об'єднання керівників закладів освіти міста Києва;

2 представника закладів вищої освіти, які здійснюють підготовку педагогічних кадрів, визначених керівником закладу вищої освіти за зверненням уповноваженого органу.

До участі у роботі конкурсної комісії з правом дорадчого голосу можуть залучатися представники громадських об'єднань та експерти у сфері освіти, психологи.

Загальна чисельність членів конкурсної комісії становить від 4 до 16 осіб.

Персональний склад конкурсної комісії затверджується рішенням відповідного уповноваженого органу.

Члени конкурсної комісії працюють на громадських засадах.

Конкурсна комісія є правомочною за умови присутності на засіданні не менше двох третин від її затвердженого складу. Конкурсна комісія приймає рішення більшістю від її затвердженого складу. У разі рівного розподілу голосів вирішальним є голос голови конкурсної комісії.

Рішення конкурсної комісії оформлюються протоколами, які підписуються усіма присутніми членами конкурсної комісії та оприлюднюються на Єдиному веб-порталі територіальної громади міста Києва впродовж двох робочих днів з дня проведення засідання конкурсної комісії.

Конкурсна комісія та її члени діють на засадах неупередженості, об'єктивності, незалежності, недискримінації, відкритості, прозорості. Не допускається будь-яке втручання в діяльність конкурсної комісії, тиск на членів комісії та учасників конкурсу, зокрема з боку засновника, його представників.

Роботу конкурсної комісії забезпечує відповідний уповноважений орган.

7. Для участі у конкурсі подаються такі документи:

заява про участь у конкурсі з наданням згоди на обробку персональних даних відповідно до Закону України «Про захист персональних даних»;

автобіографія та/або резюме (за вибором учасника конкурсу);

копія документа, що посвідчує особу та підтверджує громадянство України;

копія документа про освіту відповідно до вимог законодавства України;

копія трудової книжки чи інших документів, що підтверджують стаж педагогічної роботи не менше трьох років на момент їх подання;

довідка про відсутність судимості;

мотиваційний лист довільної форми.

Особа може надати інші документи, які підтверджують її професійні та/або моральні якості.

Визначені у цьому пункті документи подаються особисто до конкурсної комісії у визначений в оголошенні строк, що може становити від 20 до 30 календарних днів з дня оприлюднення оголошення про проведення конкурсу.

Документи приймаються за описом, копія якого надається особі, яка їх подає.

8. Упродовж п'яти робочих днів з дня завершення строку подання документів для участі в конкурсі конкурсна комісія:

перевіряє подані документи на відповідність установленим законодавством вимогам;

приймає рішення про недопущення до участі у конкурсі осіб, які подали не всі документи, необхідні для участі в конкурсі відповідно до вимог законодавства, або подали документи після завершення строку їх подання;

подає відповідному уповноваженому органу для оприлюднення на Єдиному веб-порталі територіальної громади міста Києва перелік осіб, яких допущено до участі у конкурсному відборі (далі - кандидати).

9. Уповноважений орган організовує та забезпечує ознайомлення кандидатів із закладом освіти, його трудовим колективом та представниками батьківського самоврядування не пізніше п'яти робочих днів до початку проведення конкурсного відбору.

10. Переможець конкурсу визначається за результатами:

перевірки на знання законодавства України у сфері освіти, зокрема законів України «Про освіту», «Про загальну середню освіту», «Про дошкільну освіту», «Про позашкільну освіту» та інших нормативно-правових актів у сфері освіти шляхом комп'ютерного тестування;

перевірки професійних компетентностей, що відбувається шляхом письмового вирішення ситуатійного завдання;

публічної та відкритої презентації державною мовою перспективного плану розвитку закладу освіти, а також надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії щодо представленої презентації.

11. Перелік тестових питань та зразок ситуатійного завдання розробляються уповноваженим органом та оприлюднюються на Єдиному веб-порталі територіальної громади міста Києва за п'ять днів до початку конкурсного відбору.

12. Під час проведення комп'ютерного тестування, питання для кожного кандидата обираються автоматично з переліку тестових питань. Одне тестове завдання включає 30 тестових питань. Кожне питання передбачає чотири варіанти відповіді, один з яких є правильним.

Загальний час для проведення комп'ютерного тестування становить 30 хвилин.

Комп'ютерне тестування проводиться за присутності не менше третини членів конкурсної комісії.

Після закінчення кандидатом проходження комп'ютерного тестування або після закінчення часу, відведеного для його проходження, здійснюється автоматичне визначення результатів комп'ютерного тестування за допомогою програмного забезпечення.

За результатами комп'ютерного тестування виставляються такі бали:

2 бали - кандидатам, які відповіли правильно на 26 і більше тестових питань;

1 бал - кандидатам, які відповіли правильно на 18-25 тестових питань;

0 балів - кандидатам, які відповіли правильно на 17 і менше тестових питань.

Кандидати, що набрали за результатами комп'ютерного тестування 0 балів до наступного етапу конкурсного відбору не допускаються.

13. Письмове вирішення ситуаційного завдання проводиться з метою оцінки відповідності досвіду, досягнень, компетенції, особистих якостей вимогам до професійної компетентності кандидата.

Письмове вирішення ситуаційного завдання проводиться у присутності не менше третини членів конкурсної комісії.

Кожен кандидат розв'язує одне ситуаційне завдання.

На вирішення ситуаційного завдання кандидатів надається не більше однієї години.

Під час оцінювання відповіді на ситуаційне завдання виставляються такі бали:

2 бали - кандидатам, які в повному обсязі розкрили суть питання;

1 бал - кандидатам, які розкрили питання не в повному обсязі;

0 балів - кандидатам, які не відповіли на питання.

Кандидати, що набрали за результатами вирішення ситуаційного завдання 0 балів до наступного етапу конкурсного відбору не допускаються.

14. Під час проведення комп'ютерного тестування та вирішення ситуаційного завдання кандидатам забороняється користуватися електронними приладами, підручниками, навчальними посібниками, іншими матеріалами, а також спілкуватись один з одним.

У разі порушення зазначених вимог кандидат відсторонюється від подальшого проходження конкурсного відбору, про що складається відповідний акт, який підписується присутніми членами конкурсної комісії.

15. Під час публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу освіти оцінюється інноваційність виступу та його змістовність, вміння висловлювати свою думку, вміння приймати самостійні рішення та публічний захист концепції розвитку закладу освіти.

Під час оцінювання публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу освіти виставляються такі бали:

2 бали - кандидатам, які виявили глибокі знання, уміння, компетенції, необхідні для ефективного виконання обов'язків на посаді керівника;

1 бал – кандидатам, професійна компетентність яких відповідає рівню достатньому для виконання обов'язків на посаді керівника;

0 балів – кандидатам, професійна компетентність яких недостатня для виконання обов'язків на посаді керівника.

16. Уповноважений орган забезпечує відеофіксацію та відеотрансляцію конкурсного відбору з подальшим оприлюдненням на Єдиному веб-порталі територіальної громади міста Києва відеозапису впродовж одного робочого дня з дня його проведення.

17. Загальна тривалість конкурсу не може перевищувати двох місяців з дня його оголошення.

18. Конкурсна комісія упродовж двох робочих днів з дня завершення конкурсного відбору визначає переможця конкурсу або визнає конкурс таким, що не відбувся.

19. Переможцем конкурсу визначається кандидат, який набрав найбільшу кількість балів за результатами конкурсної відбору.

20. Конкурсна комісія визнає конкурс таким, що не відбувся, якщо:
відсутні заяви про участь у конкурсі;

до участі у конкурсі не допущено жодного кандидата;

жодного з кандидатів не визначено переможцем конкурсу.

У разі визнання конкурсу таким, що не відбувся, проводиться повторний конкурс.

21. Результати конкурсу оприлюднюються на Єдиному веб-порталі територіальної громади міста Києва.

22. Протягом п'яти робочих днів з дня визначення переможця конкурсу керівник відповідного уповноваженого органу призначає переможця конкурсу на посаду керівника закладу освіти та укладає з ним контракт.

Київський міський голова

Віталій КЛИЧКО



ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

до проекту рішення Київської міської ради
«Про затвердження Положення про конкурс на посаду керівника
закладу дошкільної, загальної середньої та позашкільної освіти комунальної
власності територіальної громади міста Києва»

1. Обґрунтування необхідності прийняття рішення.

Відповідно до частини другої статті 26 Закону України «Про освіту» Керівник закладу освіти призначається засновником у порядку, визначеному законами та установчими документами, з числа претендентів, які вільно володіють державною мовою і мають вищу освіту. Додаткові кваліфікаційні вимоги до керівника та порядок його обрання (призначення) визначаються спеціальними законами та установчими документами закладу освіти.

Трудові відносини в системі дошкільної, загальної середньої та позашкільної освіти регулюються законодавством України про працю, законами України «Про освіту», «Про загальну середню освіту», «Про дошкільну освіту», «Про позашкільну освіту» та іншими нормативно-правовими актами.

Згідно статті 26 Закону України «Про загальну середню освіту» керівник закладу загальної середньої освіти призначається на посаду та звільняється з посади рішенням засновника (засновників) закладу або уповноваженого ним (ними) органу.

Відповідно до статті 31 Закону України «Про дошкільну освіту» керівника закладу дошкільної освіти призначає на посаду та звільняє з посади засновник (засновники) або уповноважений ним (ними) орган.

Статтею 23 Закону України «Про позашкільну освіту» встановлено, що керівника закладу позашкільної освіти призначає на посаду та звільняє з посади засновник (засновники) або уповноважений ним (ними) орган.

Відповідно до статті 25 Закону України «Про освіту» засновник закладу освіти або уповноважена ним особа укладає строковий трудовий договір (контракт) з керівником закладу освіти, обраним (призначеним) у порядку, встановленому законодавством та установчими документами закладу освіти.

Стаття 21 Кодексу законів про працю України визначає, що особливою формою трудового договору є контракт, в якому строк його дії, права, обов'язки і відповідальність сторін (в тому числі матеріальна), умови матеріального забезпечення і організації праці працівника, умови розірвання договору, в тому числі дострокового, можуть встановлюватися угодою сторін.

Наказом Міністерства освіти і науки України від 28 березня 2018 року № 291 «Про затвердження Типового положення про конкурс на посаду керівника державного, комунального закладу загальної середньої освіти», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 16 квітня 2018 року за № 454/31906 визначено механізм конкурсного відбору на посаду керівників загальноосвітніх навчальних закладів за результатами конкурсного відбору. Зазначеним нормативно-правовим актом рекомендовано Засновникам закладів загальної середньої освіти на підставі Типового положення розробити і затвердити власні положення про конкурс.

Слід зазначити, що рішенням Київської міської ради від 20 червня 2017 року № 438/2660 затверджено Порядок проведення конкурсного відбору керівників дошкільних та загальноосвітніх навчальних закладів комунальної власності територіальної громади міста Києва, яким започатковано відбір керівників комунальних навчальних закладів в місті Києві. Під час напрацювання Закону України «Про освіту» фахівцями використаний досвід проведення такого конкурсу в місті Києві.

Враховуючи особливості міста Києва, як столиці та управління комунальними закладами освіти, даний проект рішення дозволить удосконалити процедуру проведення в місті Києві конкурсного відбору на посаду керівника закладу дошкільної, загальної середньої та позашкільної освіти комунальної власності територіальної громади міста Києва та об'єктивно визначати претендентів на заміщення вакантних посад шляхом перевірки їх кваліфікаційних вимог, лідерських якостей, готовності до управлінської діяльності, здатності бачення перспективи розвитку закладу освіти.

Окрім того, проектом рішення пропонується наділити повноваженнями голів районних в місті Києві державних адміністрацій призначати керівників закладів дошкільної, загальної середньої та позашкільної освіти віднесених до сфери управління районних в місті Києві державних адміністрацій.

2. Мета і шляхи її досягнення

Метою прийняття цього проекту рішення є затвердження Положення про конкурс на посаду керівника закладу дошкільної, загальної середньої та позашкільної освіти комунальної власності територіальної громади міста Києва.

Зазначеним Положенням передбачається створення механізму відбору претендентів на посаду керівника закладу дошкільної, загальної середньої та позашкільної освіти комунальної власності територіальної громади міста Києва - справжніх лідерів системи освіти, здатних сформулювати бачення майбутнього закладу освіти, мати відповідний професійний та психологічний рівень. Механізм конкурсного відбору на заміщення вакантних посад керівників закладів освіти міста сприятиме прозорості, відкритості та широкому залученню громадськості до реформування освіти у місті Києві.

3. Правові аспекти

Проект рішення підготовлений відповідно до: статті 32 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», статей 25, 26 Закону України «Про освіту», статті 26 Закону України «Про загальну середню освіту», статті 31 Закону України «Про дошкільну освіту», статті 23 Закону України «Про позашкільну освіту», Типового положення про конкурс на посаду керівника державного, комунального закладу загальної середньої освіти, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 28 березня 2018 року № 291, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 16 квітня 2018 року за № 454/31906.

4. Фінансово-економічне обґрунтування

Прийняття та реалізація цього рішення не потребує витрат із бюджету міста Києва.

5. Позиція заінтересованих органів

У прийнятті цього проекту рішення зацікавлений Департамент освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районні в місті Києві державні адміністрації.

6. Регіональний аспект

Проект рішення враховує потреби розвитку системи освіти в місті Києві шляхом створення конкурентних засад при призначенні на посаду керівника закладу дошкільної, загальної середньої та позашкільної освіти комунальної власності територіальної громади міста Києва із залученням громадськості: депутатів Київської міської ради, представників педагогічного колективу закладу освіти, представників громадського об'єднання батьків учнів (вихованців) закладу освіти, громадського об'єднання керівників закладів освіти міста Києва тощо.

7. Громадське обговорення

Проект рішення приймається на виконання пункту 1 Типового положення про конкурс на посаду керівника державного, комунального закладу загальної середньої освіти, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 28 березня 2018 року № 291, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 16 квітня 2018 року за № 454/31906 та не потребує громадського обговорення.

8. Прогноз результатів

Прийняття рішення дозволить запровадити в місті Києві конкурсний відбір претендентів на заняття посади керівника закладу дошкільної, загальної середньої та позашкільної освіти комунальної власності територіальної громади міста Києва та визначити механізм конкурсного відбору на заміщення вакантних посад керівників закладів освіти.

Суб'єкт подання проекту рішення: виконавчий орган Київської міської ради (Київська міська державна адміністрація).

Доповідач: Фіданян Олена Григорівна – директор Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), контактний телефон 279-14-46.

Директор Департаменту освіти і науки
виконавчого органу Київської міської ради
(Київської міської державної адміністрації)



Олена ФІДАНЯН

Довідка

до проекту рішення Київської міської ради «Про затвердження Положення про конкурс на посаду керівника закладу дошкільної, загальної середньої та позашкільної освіти комунальної власності територіальної громади міста Києва»

Проект рішення Київської міської ради «Про затвердження Положення про конкурс на посаду керівника закладу дошкільної, загальної середньої та позашкільної освіти комунальної власності територіальної громади міста Києва» розроблено Департаментом освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

Звертаємо увагу, що:

1. Частиною третьою статті 21 Кодексу законів про працю України встановлено, що контракт є особливою формою трудового договору, сфера застосування якого визначається законами України.

Відповідно до Закону України «Про освіту» з керівником закладу освіти, обраним (призначеним) у порядку, встановленому законодавством та установчими документами закладу освіти, укладає строковий трудовий договір (контракт).

Проте, призначення на посаду керівника закладу дошкільної освіти та керівника закладу позашкільної освіти за результатами конкурсного відбору та укладання з ним контракту не передбачені законами України «Про дошкільну освіту» та «Про позашкільну освіту».

2. Включення до складу конкурсної комісії представників закладів вищої освіти, які здійснюють підготовку педагогічних кадрів, визначених керівником закладу вищої освіти за зверненням уповноваженого органу, та залучення до участі у роботі конкурсної комісії з правом дорадчого голосу психологів не передбачено статтею 26 Закону України «Про загальну середню освіту».

3. Відповідно до Типового положення про конкурс на посаду керівника державного, комунального закладу загальної середньої освіти, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 28 березня 2018 року № 291, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 16 квітня 2018 року за № 454/31906, перелік питань та зразок ситуаційного завдання повинні бути визначені у положенні про конкурс на посаду керівника закладу загальної середньої освіти, затвердженому засновником закладів загальної середньої освіти.

4. У разі прийняття Київською міською радою рішення «Про затвердження Положення про конкурс на посаду керівника закладу дошкільної, загальної середньої та позашкільної освіти комунальної власності територіальної громади міста Києва» необхідно буде внести відповідні зміни до розпорядження Київського міського голови від 15 липня 2013 року № 118 «Про порядок призначення та звільнення керівників підприємств, установ та організацій, що належать до комунальної власності територіальної громади міста Києва» (в редакції розпорядження Київського міського голови від 13 червня

2018 року № 383) та додатку 6 до розпорядження виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 31 січня 2011 року № 121 «Про реалізацію районними в місті Києві державними адміністраціями окремих повноважень».

5. Відповідно до частини шостої статті 26 Регламенту Київської міської ради, затвердженого рішення Київської міської ради від 07 липня 2016 року № 579/579, суб'єкт подання проєкту рішення підписує кожен сторінку проєкту рішення і додатки.

Проекти рішень, суб'єктом подання яких є виконавчий орган Київської міської ради (Київська міська державна адміністрація), візують як суб'єкти подання, зокрема, заступник голови Київської міської державної адміністрації згідно з розподілом обов'язків, керівник структурного підрозділу виконавчого органу Київської міської ради (Київська міська державна адміністрація) – розробник проєкту рішення та керівник юридичної служби розробника (пункт 1.2 глави 1 розділу VIII Регламенту виконавчого органу Київської міської ради (Київська міська державна адміністрація), затвердженого розпорядженням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 08 жовтня 2013 року № 1810).

6. Проєкт рішення потребує редакційних правок.

Заступник керівника апарату –
начальник юридичного управління



Леся ВЕРЕС

«10» грудня 2019 року



**Заступник міського голови –
секретар Київської міської ради**

Старостенко Г.В.
Гаршиній Г.А.

Прошу розглянути проект рішення від 23.12.2019
№08/231- 3942/ПР в установленому порядку.

Пихтіній О.М.

Для контролю за проходженням та тиражування.

Юнаковій С.М.

Володимир ПРОКОПІВ

“23” грудня 2019 року
№ 08/231 – 3942/ПР



АПАРАТ

08/231-3942/77
23.12.2019

**ВИКОНАВЧОГО ОРГАНУ КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ)**

вул. Хрещатик, 36, м. Київ, 01044; приймальня (044) 202 77 76; 202 75 06; факс 202 76 41

E-mail: kmda@kma.gov.ua Код ЄДРПОУ 37853361

E-mail для електронних звернень громадян: zvernen@kma.gov.ua

21.12.2019 № 009-141/к

на № _____ від _____

Київська міська рада

СУПРОВІДНИЙ ЛИСТ

Відповідно до статей 26, 29 Регламенту Київської міської ради, затвердженого рішенням Київської міської ради від 07 липня 2016 року № 579/579, глави 3 розділу VIII Регламенту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), затвердженого розпорядженням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 08 жовтня 2013 року № 1810 за поданням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) направляю проект рішення Київської міської ради «Про затвердження Положення про конкурс на посаду керівника закладу дошкільної, загальної середньої та позашкільної освіти комунальної власності територіальної громади міста Києва».

У відповідності до пункту 3.4 глави 3 розділу VIII Регламенту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), затвердженого розпорядженням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 08 жовтня 2013 року № 1810 інформую, що відповідальним за представлення та супроводження проекту рішення на всіх стадіях розгляду є Фіданян Олена Григорівна – директор Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), контактний телефон 279-14-46.

Додатки:

- проект рішення на 8 арк.;
- пояснювальна записка на 3 арк.;
- електронна версія зазначеного.

Керівник апарату

Дмитро ЗАГУМЕННИЙ

Олена Фіданян 279 14 46

021900