



КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА

ПІДСЕСІЯ ІХ СКЛИКАННЯ

РІШЕННЯ

№ _____

**Про затвердження
Програми зайнятості
населення м. Києва на
2021-2023 роки**

Відповідно до підпункту 1 пункту «б» частини першої статті 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», статті 18 Закону України «Про зайнятість населення», та з метою забезпечення продуктивної зайнятості та соціального захисту безробітного населення в місті Києві, Київська міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Програму зайнятості населення м. Києва на 2021-2023 роки (далі – Програма), що додається.
2. Визначити Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) відповідальним виконавцем Програми.
3. Співвиконавцям Програми забезпечити виконання заходів Програми та інформувати Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) про хід і результати виконання заходів Програми щоквартально до 15 числа місяця, наступного за звітним кварталом.

4. Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації):

4.1. Забезпечити виконання Програми.

4.2. Подавати звіти про хід і результати виконання Програми щоквартально до 25 числа місяця, що настає за звітним періодом, постійній комісії Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту.

5. Офіційно оприлюднити це рішення в установленому порядку.

6. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту.

Київський міський голова

Віталій КЛИЧКО

Подання:

Заступник голови

Марина ХОНДА

Директор Департаменту соціальної політики

Руслан СВІТЛИЙ

Начальник відділу правового забезпечення
Департаменту соціальної політики

Олександр ТЕРТИЧНИЙ

Погоджено:

Перший заступник голови
Перший заступник голови
з питань здійснення самоврядних повноважень
Заступник голови

Микола ПОВОРОЗНИК
Олексій КУЛЕБА

Петро ПАНТЕЛЕЄВ

Заступник голови

Вячеслав НЕПОП

Заступник голови

Валентин МОНДРИЇВСЬКИЙ

Заступник голови
Заступник голови

Олександр ГУСТЕЛЄВ
Ганна СТАРОСТЕНКО

Заступник голови

Олександр ХАРЧЕНКО

Виконувач обов'язків директора Департаменту
промисловості та розвитку підприємництва

Валентина ПОПОВИЧ

Директор Департаменту
житлово-комунальної інфраструктури

Дмитро НАУМЕНКО

Директор Департаменту економіки та інвестицій

Наталія МЕЛЬНИК

Директор Департаменту транспортної інфраструктури

Валентин ОСИПОВ

Директор Департаменту освіти і науки

Олена ФІДАНЯН

Директор Департаменту молоді та спорту

Юлія ХАН

Начальник Служби у справах дітей та сім'ї

Валерій ТАНЦЮРА

Виконувач обов'язків начальника
юридичного управління

Ольга ЯКОВЛЄВА

Керівник апарату

Дмитро ЗАГУМЕННИЙ

Постійна комісія Київської ради
з питань охорони здоров'я та соціальної політики

Голова

Марина ПОРОШЕНКО

Секретар

Юлія УЛАСИК

Постійна комісія Київської ради з питань бюджету
та соціально-економічного розвитку

Голова

Андрій ВІТРЕНКО

Секретар

Владислав АНДРОНОВ

Начальник управління правового забезпечення
діяльності Київської міської ради

Ганна ГАРШИНА

Пояснювальна записка
до проєкту рішення Київської міської ради «Про затвердження Програми
зайнятості населення м. Києва на 2021-2023 роки»

1. Обґрунтування необхідності прийняття рішення

Проєкт рішення Київської міської ради «Про затвердження Програми зайнятості населення м. Києва на 2021-2023 роки» розроблено Департаментом соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) з метою затвердження Програми зайнятості населення на 2021-2023 роки (далі – Програма зайнятості), яка:

- визначає заходи розв'язання проблем, які виникають на столичному ринку праці,
- передбачає консолідацію зусиль усіх сторін соціального діалогу, що спрямовані на підвищення рівня економічної активності населення, сприяння його продуктивній зайнятості та посилення соціального захисту від безробіття.

2. Мета і шляхи її досягнення

Метою Програми зайнятості є проведення регіональної політики розширення можливостей реалізації прав громадян на гідну працю шляхом: створення умов для підвищення рівня зайнятості населення, залучення незайнятої частини громадян працездатного віку до економічно активної діяльності; збалансування попиту та пропозиції на столичному ринку праці; підвищення ролі заінтересованих у перетвореннях на ринку праці учасників соціального діалогу (об'єднань організацій роботодавців та професійних спілок).

З метою сприяння підвищенню рівня зайнятості та зниженню рівня безробіття регіональна політика у сфері зайнятості у 2021-2023 роках буде спрямовуватись на виконання пріоритетних завдань за такими основними напрямами:

1. Розвиток економіки м. Києва як основи для забезпечення продуктивної зайнятості та створення додаткового попиту на робочу силу.
2. Розвиток системи професійної (професійно-технічної освіти) та підвищення кваліфікації робочої сили.
3. Забезпечення інноваційного розвитку послуг на ринку праці та підвищення рівня обізнаності населення про його можливості.
4. Забезпечення розвитку інклюзивного ринку праці. Сприяння зайнятості молоді.

3. Загальна характеристика та основні положення проєкту рішення

Відповідно до проєкту рішення передбачається затвердити Програму зайнятості населення м. Києва на 2021-2023 роки.

Основними завданнями проєкту Програми зайнятості є:

- оцінка стану столичного ринку праці та прогнозних параметрів щодо обсягів зайнятості та рівня безробіття населення;
- визначення основних напрямів проведення регіональної політики зайнятості і шляхів їх реалізації;
- координація зусиль структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районних в місті Києві державних адміністрацій та інших організацій, пов'язаних з виконанням заходів регулювання ринку праці та поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення;
- здійснення моніторингу та інформаційного забезпечення Київської міської ради щодо реалізації завдань і заходів Програми зайнятості.

Звіти про хід і результати виконання Програми зайнятості будуть подаватись Департаментом соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) щоквартально постійній комісії Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціальної політики, Міністерству розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України відповідно до листа Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 10.04.2020 № 4704-06/24172-06 (доручення заступника голови Київської міської державної адміністрації Хонди М. П. від 13 квітня 2020 року № 14397).

Відповідальною особою за супроводження зазначеного проєкту рішення Київської міської ради є заступник начальника управління праці, зайнятості та здійснення нагляду за додержанням вимог законодавства під час призначення (перерахунку) та виплати пенсій – начальник відділу політики зайнятості та соціально-трудових відносин Силенко Вікторія Леонідівна (тел.: 098 951 69 09).

Доповідачем зазначеного проєкту рішення на засіданнях постійних комісій Київської міської ради та на пленарному засіданні Київської міської ради є директор Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Світлий Руслан Валентинович.

4. Стан нормативно-правової бази в цій сфері правового регулювання

Проєкт рішення розроблено відповідно до підпункту 1 пункту «б» частини першої статті 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», статті 18 Закону України «Про зайнятість населення», розпорядження Кабінету Міністрів України від 24 грудня 2019 року № 1396-р «Про затвердження Основних напрямів реалізації державної політики у сфері зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2022 року», розпорядження Кабінету Міністрів України від 03 березня 2020 року № 216-р «Про затвердження плану заходів щодо реалізації Основних напрямів реалізації державної політики у сфері зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2022 року», доручення заступника голови Київської міської державної адміністрації від 27.07.2020 № 26671 (007) до листа

5. Фінансово-економічне обґрунтування

Проектом Програми зайнятості передбачено, що фінансове забезпечення Програми зайнятості здійснюється відповідно до Закону України «Про зайнятість населення» та Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття». До виконання передбачених Програмою заходів можуть залучатись кошти підприємств, установ та організацій, а також інші джерела.

Фінансування організації громадських робіт здійснюється за рахунок коштів бюджету м. Києва, роботодавців та інших не заборонених законодавством джерел.

У разі залучення зареєстрованих безробітних до громадських робіт фінансування організації таких робіт здійснюється за рахунок коштів бюджету м. Києва та/або Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття. Фінансування організації громадських робіт за рахунок коштів бюджету м. Києва буде здійснюватись щорічно в межах коштів, передбачених на виконання заходів міської цільової програми «Турбота. Назустріч киянам».

Фінансування проекту регіонального розвитку «Профорієнтаційні заходи для молоді з метою успішної самореалізації на ринку праці» Плану заходів на 2021-2023 роки з реалізації Стратегії розвитку міста Києва до 2025 року, затвердженого рішенням Київської міської ради від 28 липня 2020 року № 73/9152, буде передбачено змінами до міської цільової програми «Турбота. Назустріч киянам» на 2019-2021 роки».

В подальшому, фінансування зазначеного заходу буде здійснюватись після затвердження бюджету міста Києва на відповідний рік.

Пунктом 9 розділу IV «Напрями та заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення на 2021-2023 роки» передбачається розробка Концепції розвитку людських ресурсів підприємств, установ та організацій, заснованих на комунальній власності територіальної громади м. Києва. Зазначену науково-дослідну роботу включено до Тематичного переліку науково-дослідних та дослідно-конструкторських робіт, що будуть виконуватись Комунальною науково-дослідною установою «Науково-дослідний інститут соціально-економічного розвитку міста» у 2021 році за бюджетні кошти (в межах коштів на фінансування основної діяльності Комунальної науково-дослідної установи «Науково-дослідний інститут соціально-економічного розвитку міста»).

На виконання інших заходів щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення на 2021-2023 роки не передбачається використання коштів бюджету міста Києва.

6. Прогноз соціально-економічних та інших наслідків прийняття рішення

Прийняття рішення сприятиме реалізації регіональної політики соціального захисту населення від безробіття, підвищення його економічної активності та забезпечення позитивних перетворень у сфері зайнятості населення.

Заступник голови Київської міської
державної адміністрації з питань
здійснення самоврядних повноважень



Марина ХОНДА



Додаток до

Рішення Київської міської ради

№ _____

Програма зайнятості населення м. Києва на 2021-2023 роки**I. Загальні положення****1.1. Паспорт Програми**

1.	Мета програми	Проведення регіональної політики розширення можливостей реалізації права громадян на гідну працю
2.	Оперативні цілі, визначені Стратегією розвитку міста Києва (іншими стратегічними документами), на досягнення яких спрямована програма	Підвищення рівня зайнятості мешканців міста Києва
3.	Дата, номер і назва розпорядчого документа про розроблення проекту програми	Стаття 18 Закону України «Про зайнятість населення»
4.	Розробник програми	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)
5.	Відповідальний виконавець програми	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)
6.	Співвиконавці програми	Департамент промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Департамент економіки та інвестицій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Департамент транспортної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Департамент освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської

		міської державної адміністрації), Департамент молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Департамент житлово-комунальної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Служба у справах дітей та сім'ї виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Київський міський центр зайнятості, Київський міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Комунальна установа виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський молодіжний центр», Комунальна науково-дослідна установа «Науково-дослідний інститут соціально-економічного розвитку міста», Комунальне підприємство виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київське інвестиційне агентство», Комунальне підприємство «Київський міський бізнес-центр», Київський міський центр соціальної, професійної та трудової реабілітації інвалідів, районні в місті Києві державні адміністрації, Головне управління Держпраці у Київській області, Головне управління Державної податкової служби у м. Києві, Головне управління Пенсійного фонду України у м. Києві, Центральне міжрегіональне управління Міністерства юстиції (м. Київ), Київське міське відділення Фонду соціального захисту інвалідів, Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок», Спільний представницький орган сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві та інші установи, організації міста
7.	Строки реалізації програми	2021-2023 роки
8.	Обсяги фінансових ресурсів, необхідних для реалізації програми, всього, у тому числі за джерелами:	
8.1.	бюджет м. Києва	Фінансування організації громадських робіт у 2021 році буде здійснюватись за рахунок бюджету м. Києва в межах коштів, передбачених рішенням Київської міської ради від 18 грудня 2018 року № 459/6510 «Про затвердження міської цільової

		програми «Турбота. Назустріч киянам» на 2019-2021 роки». Фінансування проекту регіонального розвитку «Профорієнтаційні заходи для молоді з метою успішної самореалізації на ринку праці» Плану заходів на 2021-2023 роки з реалізації Стратегії розвитку міста Києва до 2025 року, затвердженого рішенням Київської міської ради від 28 липня 2020 року № 73/9152, буде передбачено змінами до міської цільової програми «Турбота. Назустріч киянам» на 2019-2021 роки». В подальшому, фінансування зазначених заходів буде здійснюватись після затвердження бюджету міста Києва на відповідний рік.
8.2.	інші джерела	Фінансування заходів Програми в частині надання соціальних послуг та матеріального забезпечення відповідно до статті 7 Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття» здійснюватиметься за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття у порядку, визначеному законодавством.

Програма зайнятості населення м. Києва на 2021-2023 роки (далі – Програма) визначає заходи розв'язання проблем, які виникають на столичному ринку праці, та передбачає консолідацію зусиль усіх сторін соціального діалогу, що спрямовані на підвищення рівня економічної активності населення, сприяння його продуктивній зайнятості та посилення соціального захисту від безробіття.

Програму розроблено відповідно до підпункту 1 пункту «б» частини першої статті 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», статті 18 Закону України «Про зайнятість населення».

Програма враховує основні положення Основних напрямів реалізації державної політики у сфері зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2022 року, затверджених розпорядженням Кабінету Міністрів України від 24 грудня 2019 року № 1396-р, заходи, передбачені планом заходів щодо реалізації Основних напрямів реалізації державної політики у сфері зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2022 року, затвердженим розпорядженням Кабінету Міністрів України від 03 березня 2020 року № 216-р, Державної стратегії регіонального розвитку на 2021-2027 роки, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 05 серпня 2020 року № 695, Стратегії розвитку міста Києва до 2025 року, затвердженої рішенням Київської міської ради від 15 грудня 2011 року № 824/7060 (у редакції рішення Київської міської ради від 06 липня 2017 року № 724/2886), Територіальної угоди між виконавчим органом Київської міської ради (Київською міською державною адміністрацією), Спільним представницьким

органом роботодавців м. Києва та Об'єднанням профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок».

При підготовці Програми враховувались пропозиції структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районних в місті Києві державних адміністрацій, Київського міського центру зайнятості, підприємств, установ та організацій міста, Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок», Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві.

1.2. Визначення проблем, на розв'язання яких спрямована Програма

Сучасний ринок праці міста Києва, як і України в цілому, характеризується наявністю комплексу проблем, серед яких скорочення пропозиції робочої сили та зростання попиту на неї, брак високопродуктивних робочих місць, зниження доходів населення, падіння реальної заробітної плати та зростання заборгованості з її виплати, зростання чисельності безробітних у зв'язку з втратою ними роботи внаслідок поширення гострої респіраторної хвороби (COVID-19), спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, скорочення обсягів промислового виробництва, невідповідність професійних та загальних компетентностей працівників потребам роботодавців, недостатні можливості підвищення кваліфікаційного рівня працівників, тіньова зайнятість населення та виплата заробітної плати «в конвертах» тощо.

Наявність структурної диспропорції між попитом та пропозицією робочої сили – за професійними групами працівників та видами економічної діяльності, – а також незадовільні якісні характеристики вакантних робочих місць (посад) за умовами та оплатою праці є чинниками, що не приваблюють кваліфікованих працівників до роботи на таких робочих місцях, а отже, обмежують можливості працевлаштування безробітних громадян та задоволення потреби роботодавців у працівниках.

Однією з актуальних проблем ринку праці є проблема працевлаштування осіб, які не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці, зокрема, молоді, осіб передпенсійного віку, осіб з інвалідністю, учасників бойових дій, які брали безпосередню участь в антитерористичній операції, у здійсненні заходів із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації у Донецькій та Луганській областях, та внутрішньо переміщених осіб.

Складність і різноманітність чинників, що впливають на ринок праці, його значні обсяги, потребують постійної системної роботи для моніторингу процесів, що відбуваються на ринку праці столиці, та відповідного реагування органів виконавчої влади та місцевого самоврядування за участю роботодавців та профспілок.

Вжиття системних заходів щодо збереження трудового потенціалу міста, розвитку цивілізованого ринку праці в столиці, надання підтримки зайнятості неконкурентоспроможним на ринку праці верствам населення дозволять забезпечити створення умов для повного здійснення громадянами права на працю.

1.3. Визначення мети Програми

Метою Програми є проведення регіональної політики розширення можливостей реалізації права громадян на гідну працю шляхом:

- створення умов для підвищення рівня зайнятості населення, залучення незайнятої частини громадян працездатного віку до економічно активної діяльності;

- збалансування попиту та пропозиції на столичному ринку праці;
- консолідація зусиль усіх сторін соціального діалогу задля підвищення рівня економічної активності населення, сприяння його продуктивній зайнятості та посилення соціального захисту від безробіття.

1.4. Обґрунтування шляхів і засобів розв'язання проблеми, обсягів та джерел фінансування; строки виконання Програми

Основними завданнями Програми є:

- оцінка стану столичного ринку праці та прогнозних параметрів щодо трудового потенціалу, обсягів зайнятості та рівня безробіття населення;
- визначення основних напрямів проведення регіональної політики зайнятості і шляхів їх реалізації;
- координація зусиль структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та районних в місті Києві державних адміністрацій, пов'язаних з виконанням заходів регулювання ринку праці та поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення;
- здійснення моніторингу та інформаційного забезпечення Київської міської ради щодо реалізації завдань і заходів Програми.

Шляхи розв'язання проблеми

З метою сприяння підвищенню рівня зайнятості та зниженню рівня безробіття регіональна політика у сфері зайнятості спрямовується на виконання пріоритетних завдань за такими основними напрямами:

1. Розвиток економіки м. Києва як основи для забезпечення продуктивної зайнятості та створення додаткового попиту на робочу силу шляхом:

- підвищення заінтересованості роботодавців у модернізації виробництва, розвитку сфер енергозбереження, будівництва, туристичної та рекреаційно-курортної інфраструктури;
- розширення сфери прикладання праці за рахунок розвитку перспективних галузей економіки, впровадження нових технологій, освоєння нових високотехнологічних виробів, зростання рівня інноваційності та наукоємності економіки, залучення нових роботодавців до міста тощо;
- поліпшення інвестиційного середовища та збільшення інвестицій в інфраструктуру, що створюють нові робочі місця та покращують умови ведення бізнесу. Сприяння створенню нових робочих місць за рахунок реалізації інфраструктурних та інвестиційних проєктів;
- сприяння самостійній зайнятості, розвитку підприємницької ініціативи громадян, у тому числі безробітних. Забезпечення розвитку гнучких форм зайнятості для збільшення частки зайнятих в малому і середньому підприємстві;
- створення умов для легалізації зайнятості та доходів населення, підвищення рівня обізнаності щодо ризиків та негативних наслідків нелегальних трудових відносин;

- підвищення ефективності державного нагляду і контролю за дотриманням вимог законодавства про працю та зайнятість населення з метою забезпечення реалізації конституційних прав і соціальних гарантій працівників;
- створення умов для забезпечення рівних прав та можливостей для жінок і чоловіків на ринку праці;
- сприяння організації тимчасової зайнятості населення.

2. Розвиток системи професійної (професійно-технічної освіти) та підвищення кваліфікації робочої сили шляхом:

- забезпечення розвитку системи професійного навчання впродовж життя;
- забезпечення розвитку дуальної форми здобуття освіти;
- удосконалення механізму формування регіонального замовлення на підготовку фахівців, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрів, підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів відповідно до реальних потреб економіки та столичного ринку праці;
- удосконалення системи професійного навчання працівників на виробництві, проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед роботодавців з цього питання;
- забезпечення організації професійного навчання зареєстрованих безробітних;
- сприяння організації роботи з підтвердження результатів неформального професійного навчання за робітничими професіями;
- реалізація заходів, спрямованих на збалансування попиту та пропонування робочої сили на регіональному ринку праці з урахуванням можливостей працевлаштування;
- надання профорієнтаційних послуг особам, які звернулись у службу зайнятості, в тому числі жінкам, особам старше 45 років;
- залучення роботодавців до створення сучасної навчально-виробничої бази для професійної підготовки громадян.

3. Забезпечення інноваційного розвитку послуг на ринку праці та підвищення рівня обізнаності населення про його можливості шляхом:

- посилення співпраці усіх стейкхолдерів ринку праці;
- забезпечення взаємодії із суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні;
- створення умов для реінтеграції українських трудових мігрантів та інтеграції закордонних українців та іноземців в українське суспільство;
- проведення роботи з питань видачі роботодавцям дозволів на застосування праці іноземних громадян;
- проведення роз'яснювальної роботи з питань попередження нерегульованої трудової міграції;
- удосконалення роботи служби зайнятості міста Києва, впровадження і забезпечення ефективної діяльності інститутів кар'єрного радника та радника з питань роботи з роботодавцями, застосування електронних сервісів, у тому

числі електронної звітності, розширення можливостей для самообслуговування суб'єктів ринку праці.

4. Забезпечення розвитку інклюзивного ринку праці. Сприяння зайнятості молоді шляхом:

- вжиття заходів сприяння зайнятості, передбачених законодавством, для внутрішньо переміщених осіб та звільнених із військової служби учасників антитерористичної операції (операції Об'єднаних сил);
- організація зайнятості громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню;
- сприяння зайнятості молоді, її кар'єрному розвитку;
- сприяння забезпеченню молоді першим робочим місцем;
- реалізація та ефективне фінансування заходів щодо сприяння зайнятості осіб з інвалідністю;
- забезпечення розвитку системи професійної орієнтації населення. Здійснення заходів щодо популяризації робітничих професій та боротьби із стереотипами, у тому числі гендерними, щодо вибору професій. Залучення роботодавців до заходів з розвитку кар'єри в місті Києві;
- розширення можливостей інклюзивної освіти, здійснення заходів професійної орієнтації осіб з особливими освітніми потребами, зокрема осіб з інвалідністю;
- вдосконалення діяльності молодіжних центрів праці з метою підвищення якості надання послуг молоді;
- сприяння розвитку політики недискримінації на ринку праці.

Фінансове забезпечення Програми здійснюється відповідно до Закону України «Про зайнятість населення» та Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття». До виконання передбачених Програмою заходів будуть залучатись кошти підприємств, установ та організацій, а також інші джерела.

Фінансування організації громадських робіт здійснюється за рахунок коштів бюджету м. Києва, роботодавців та інших не заборонених законодавством джерел.

У разі залучення зареєстрованих безробітних до громадських робіт фінансування організації таких робіт здійснюється за рахунок коштів бюджету м. Києва та/або Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

У результаті реалізації Програми очікується:

- підвищення рівня зайнятості населення у віці 15-70 років до 63,3%;
- зниження рівня безробіття населення у віці 15-70 років, визначеного за методологією Міжнародної організації праці, до 5,8%;
- зменшення середньої тривалості пошуку роботи безробітними (за методологією Міжнародної організації праці) до 8 місяців;
- працевлаштування на нові робочі місця 317,0 тис. осіб;

- попередження колективних трудових спорів та їх вирішення у разі виникнення.

1.5. Аналіз впливу заходів Програми на соціально-економічне становище різних категорій жінок і чоловіків, а також на забезпечення гендерної рівності

Реалізація заходів Програми враховує забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків в сфері зайнятості населення. При реалізації заходів відсутні обмеження чи привелії за ознакою статі та створюються умови для забезпечення рівних можливостей особам у реалізації їх права на працю.

Всі категорії жінок та чоловіків мають рівні права на користування послугами міської служби зайнятості. Відсутні обмеження чи привелії за ознакою статі при реалізації заходів Програми, спрямованих на залучення киян до економічно активної діяльності, забезпечення продуктивної зайнятості та підвищення їх кваліфікації.

1.6. Організація управління

Програма зайнятості населення м. Києва на 2021-2023 роки передбачає участь в її реалізації структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районних в місті Києві державних адміністрацій, Київського міського центру зайнятості, Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві, Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок», Київського міського відділення Фонду соціального захисту інвалідів, наукових установ, громадських організацій.

1.7. Координація та контроль за ходом виконання Програми

Координацію роботи із здійснення заходів, передбачених Програмою, здійснює Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації). Узгоджені рішення щодо здійснення політики зайнятості в місті будуть прийматись Координаційним комітетом сприяння зайнятості населення, створеним розпорядженням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 23 вересня 2013 року № 1658.

Департамент соціальної політики виконавчого органу Київради (Київської міської державної адміністрації) забезпечує моніторинг, коректність застосування та висвітлення показників Програми.

Звіт про хід і результати виконання Програми надається Департаментом соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) до постійної комісії Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціальної політики: щоквартально до 25 числа місяця, що настає за звітним періодом.

II. Основні підсумки виконання Програми зайнятості населення м. Києва на 2018-2020 роки

2.1. Соціально-економічний розвиток міста Києва за 2018-2020 роки

Місто Київ, в якому мешкає 7,1% населення України, посідає важливе місце в економіці України, виробляючи 23,4% валового регіонального продукту від ВВП України та маючи найбільший обсяг ВРП на душу населення (238,6 тис. грн у 2017 році та 283,1 тис. грн у 2018 році), що майже у 3,4 рази більше ніж в цілому по країні.

Протягом 2017-2018 років темпи зростання валового регіонального продукту по м. Києву були досить високими (у 2017 році порівняно з 2016 роком – 105,7%, у 2018 році порівняно з 2017 роком - 103,7%), що пояснюється загальною макроекономічною динамікою в Україні.

За попередніми даними Державної служби статистики України у 2019 році індекс реального ВРП по м. Києву становив 106,2%.

У 2020 році, починаючи з березня, динаміка економічних показників України, в цілому, та м. Києва визначається дією карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України з метою запобігання поширенню коронавірусної епідемії (COVID-19).

З огляду на зазначене, у 2020 році очікується падіння ВРП м. Києва, основними чинниками якого стане скорочення зовнішньої та внутрішньої інвестиційної активності, зниження споживчого попиту та падіння обсягів промислової та будівельної продукції, а також скорочення експорту, переважно через поширення міжнародної політики протекціонізму.

Протягом останніх двох років для промисловості м. Київ характерними тенденціями були:

- зменшення виробництва промислової продукції порівняно з попереднім роком (темп зростання індексу промислової продукції був менший за 100%);
- збільшення обсягів реалізації промислової продукції порівняно з попереднім роком, переважно за рахунок зростання цін виробників;
- сезонний характер реалізації промислової продукції протягом року (обсяги реалізованої промислової продукції порівняно з попереднім місяцем зменшувалися, в основному, у січні, квітні та у літні місяці (темп зростання менший за 100%) і збільшувалися – у лютому-березні, травні та вересні-грудні (темп зростання більший за 100%).

У 2019 році індекс промислової продукції підприємств м. Києва по відношенню до 2018 року становив 98% (в Україні – 99,5%), переважно за рахунок зниження виробництва за секцією «Переробна промисловість» на 2,9%.

Інформація щодо індексів промислової продукції за основними видами діяльності у 2018-2019 роках наведено у таблиці 1.

Індекси промислової продукції за основними видами діяльності

%

	2018 рік	2019 рік	Питома вага у загальному обсязі реалізованої продукції, %
Промисловість в цілому	98,1	98,0	100,0
Зросли:			
Машинобудування, крім ремонту і монтажу машин і устаткування	100,0	106,9	4,6
Виробництво гумових і пластмасових виробів; іншої неметалевої мінеральної продукції	97,2	104,2	5,8
Виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів	104,3	103,7	7,6
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	103,6	103,2	32,3
Скоротилися:			
Текстильне виробництво, виробництво одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів	88,5	99,0	1,2
Виробництво харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів	96,0	94,4	37,3
Металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів, крім виробництва машин і устаткування	105,4	92,6	2,1
Виробництво хімічних речовин і хімічної продукції	89,0	84,5	1,0
Виготовлення виробів з деревини, виробництва паперу та поліграфічна діяльність	83,8	78,8	3,1
Інші:			
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	... ¹	... ¹	1,0
Виробництво коксу та продуктів нафтоперероблення	-	-	... ¹
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	-	-	2,0

Обсяг реалізованої промислової продукції у 2019 році збільшився на 37,6 млрд грн порівняно з 2018 роком і становив 233 млрд грн (9,4% загальнодержавного обсягу).

Карантинні заходи, запроваджені в березні з метою запобігання поширенню коронавірусної хвороби (COVID-19), а саме заборона роботи суб'єктів господарювання, яка передбачає приймання відвідувачів, крім тієї, яка дозволена; заборона регулярних та нерегулярних перевезень пасажирів автомобільним транспортом у міському, приміському, міжміському, внутрішньообласному та міжобласному сполученні; заборона перевезення пасажирів метрополітемом; заборона перевезення пасажирів залізничним транспортом в усіх видах внутрішнього сполучення (приміському, міському,

¹ Дані не оприлюднюються з метою забезпечення виконання вимог Закону України «Про державну статистику» щодо конфіденційності інформації.

регіональному та дальньому) тощо, адміністративно обмежили ділову активність суб'єктів господарювання. Це призвело до скорочення виробництва промислової продукції у січні-липні 2020 року.

За остаточними даними органів державної статистики, у січні-липні 2020 року індекс промислової продукції підприємств м. Києва становив 92,5% до січня-липня 2019 року (в Україні – 92,3%). На підприємствах переробної промисловості відбулося падіння індексу промислової продукції на 12%.

Одночасно, після зафіксованого протягом 4 місяців падіння обсягів промислової продукції за секцією: «Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря», у січні-липні 2020 року відбулося незначне пожвавлення цього виду економічної діяльності – 100,8% (в Україні зменшення – 94,7%).

Обсяг реалізованої промислової продукції (товарів, послуг) у січні-липні 2020 року становив 151 097,1 млн грн, проти 129 319 млн грн у січні-липні 2019 року.

Очікується, що розірвання ланцюжків постачання, з якими зіткнулися суб'єкти господарювання через карантинні обмеження, в подальшому стримуватимуть зростання виробництва промислової продукції у 2020 році. Передбачається скорочення індексу промислової продукції за рахунок падіння обсягів виробництва будівельних матеріалів, продукції машинобудування та металургії, деревообробки та поліграфії. Разом з тим, можливе збільшення обсягів виробництва на підприємствах легкої, фармацевтичної та харчової галузей, що може позитивно вплинути на формування індексу промислової продукції.

За рівнем розвитку малого та середнього підприємництва Київ залишається лідером серед регіонів України.

За наявними даними офіційної статистики у 2019 році у м. Києві кількість середніх підприємств становила майже 4 тис. одиниць (3,9% загальної кількості підприємств столиці, у 2018 році – 3,6 тис. одиниць). Порівняно з 2018 роком вона збільшилася на 377 одиниць.

Кількість суб'єктів середнього підприємництва у розрахунку на 10 тис. осіб наявного населення становила 13 одиниць (у 2018 році – 12).

Середніми підприємствами столиці у 2019 році реалізовано продукції на суму 1 676,2 млрд грн (у 2018 році – 1 774,8 млрд грн).

У 2019 році у м. Києві діяло понад 97,7 тис. малих підприємств (у 2018 році – 87,8 тис. одиниць), що становить 95,9% загальної кількості підприємств столиці та 27% загальної кількості малих підприємств в Україні. Порівняно з 2018 роком кількість малих підприємств збільшилася на 9 959 одиниць або на 11,3%.

Кількість суб'єктів малого підприємництва (з урахуванням мікропідприємництва) у розрахунку на 10 тис. осіб наявного населення становила 330 одиниць (у 2018 році – 298).

За підсумками 2019 року малими підприємствами столиці реалізовано продукції та надано послуг на суму 587,1 млрд грн (у 2018 році – 603 млрд грн).

Хоча для столиці будівництво не є найвагомішою складовою ВРП (3,7%), проте будівельна галузь м. Києва є провідною у розвитку будівництва України – на неї припадає понад 20% загального обсягу будівельних робіт, третина будівельних робіт ведеться по будівлях, зокрема близько 40% – по житлових будинках, та понад 17% загального обсягу – на інженерних спорудах України.

Обсяг виконаних будівельних робіт у 2019 році становив 41,8 млрд грн (23% загальнодержавного обсягу), що у порівняних цінах на 26,1% більше минулорічного рівня (по країні збільшення на 23,6%).

За наявними даними офіційної статистики у 2019 році за рахунок будівництва нових житлових будинків в місті прийнято в експлуатацію 1 114 тис. м² загальної площі житла (10,1% загальнодержавного обсягу), що на 11,3% менше відповідного показника 2018 року (у країні – збільшення на 26,9%). У розрахунку на 1000 осіб населення – 381,8 м² (в Україні – 263,5 м²).

За 2019 рік прийнято в експлуатацію 425 тис. м² загальної площі нежитлових будівель (нове будівництво), зокрема:

- торговельних будівель – 333,6 тис. м²;
- офісних будівель – 70,6 тис. м²;
- будівель для публічних виступів, закладів освітнього, медичного та оздоровчого призначення – 8,8 тис. м² тощо.

Визначальним фактором для розвитку будівництва є наявність фінансових ресурсів. При цьому для житлового будівництва та у меншому ступені будівництва нежитлових приміщень, які фінансуються переважно за рахунок приватних інвесторів, обмежувальним чинником виступає платоспроможний попит на житло та офісні будівлі. У свою чергу платоспроможний попит залежить від динаміки доходів населення та вартості житлового і офісного будівництва. Для інженерних споруд обмежувальним чинником виступає, насамперед, фінансова можливість міста та його інвестиційний потенціал.

Незважаючи, що у 2020 році містом передбачена реалізація великих інфраструктурних проєктів, зокрема реконструкція полігону ТПВ № 5, Шулявського шляхопроводу, будівництво дитячих садків, шкіл та шкільних стадіонів, будівництво Подільського мостового переходу, Великої окружної дороги, метрополітену на житловий масив «Виноградар», реконструкція об'єктів Київського зоопарку тощо, а також за інвестиційні кошти – завершення будівництва ТРЦ и БЦ Retroville, ТРЦ Respublika, Ocean Mall, другої черги ТРЦ Rive Gauche та ТРЦ Апрель і ще 9 ТРЦ, у 2020 році відмічається падіння обсягів будівельної продукції через карантинні обмеження та зменшення надходжень інвестиційних коштів.

Зокрема, цей фактор вже зумовив суттєве уповільнення темпів розвитку будівельної галузі в м. Києві за січень-липень 2020 року загальний обсяг будівельних робіт скоротився порівняно з відповідним періодом 2019 року на 5,9%, при цьому обсяг житлового будівництва зменшився на 23,3%, інженерних споруд – на 2,6%, а темпи зростання нежитлового будівництва уповільнилися з 37,1% у січні до 11% у січні-липні 2020 року.

У 2019 році обсяг освоєних капітальних інвестицій становив 213 247,8 млн грн (34,2% загальнодержавного обсягу), що на 6,5% більше обсягу капітальних інвестицій ніж у 2018 році (в Україні збільшення на 7,8%), з яких найбільшу частку (39,8% усіх капітальних інвестицій) освоєно промисловими підприємствами. Значний обсяг інвестицій використано також підприємствами сфери транспорту, складського господарства, поштової та кур'єрської діяльності (10,9%), оптової та роздрібної торгівлі, ремонту автотранспортних засобів і мотоциклів (9,6%), інформації та телекомунікацій (8,5%), будівництва (6,7%) тощо.

Збільшення обсягів капітальних інвестицій у 2019 році порівняно з 2018 роком забезпечено підприємствами майже всіх видів економічної діяльності.

Основну частку капітальних інвестицій (93,4% загального обсягу) освоєно у матеріальні активи, з яких у будівлі та споруди – 51% усіх інвестицій, у машини, обладнання та інвентар – 25,6%, транспортні засоби – 11,7% тощо. У нематеріальні активи вкладено 6,6% загального обсягу капітальних інвестицій.

У січні-червні 2020 року підприємствами та організаціями міста Києва освоєно 52 090,1 млн грн капітальних інвестицій (31,8% загальнодержавного обсягу).

Індекс капітальних інвестицій у січні-червні 2020 року до відповідного періоду попереднього року становив 61,1%.

Запровадження карантинних заходів, що обмежило ділову активність суб'єктів господарювання у квітні та першій половині травня 2020 року, призведуть до зниження частки такого джерела фінансування капітальних інвестицій як власні кошти підприємств та організацій. Передбачається, що частково ці кошти будуть компенсовані за рахунок кредитів банків та інших позик, які стануть більш доступними в межах заходів Уряду та НБУ зі стимулювання бізнесу. Проте росту капітальних інвестицій у 2020 році не очікується.

У 2019 році акціонерного капіталу нерезидентів надійшло 1629 млн дол. США (64,4% загальнодержавного обсягу).

Станом на 31.12.2019 за попередніми даними обсяг унесених в економіку міста Києва прямих іноземних інвестицій (акціонерного капіталу) з початку інвестування становив 19 344,3 млн дол. США (54% загальнодержавного обсягу).

Найбільшими країнами-інвесторами є Кіпр, Нідерланди, Велика Британія, Австрія, Російська Федерація, Віргінські острови (Брит.) та Франція. Найпривабливішими сферами для іноземних інвесторів є оптова та роздрібна торгівля, фінансова та страхова діяльність, операції з нерухомим майном, інформація та телекомунікації, професійна, наукова та технічна діяльність, промисловість та будівництво.

Темп зростання обсягу прямих іноземних інвестицій (акціонерного капіталу) становив 111,2% до обсягів на початок 2019 року (в Україні – 108,8%).

Станом на 31.12.2019 обсяг прямих іноземних інвестицій (акціонерного капіталу) у розрахунку на одну особу населення наростаючим підсумком з початку інвестування становив 6 629,8 дол. США, що на 10,6% більше ніж на 01.01.2019 та в 7,7 рази більше ніж по Україні (855,5 дол. США).

За наслідками негативного впливу пандемії COVID-19 на стан світової економіки, економіки України та м. Києва у 2020 році очікується зменшення інвестиційної активності іноземних інвесторів, та, як наслідок, зниження надходжень прямих іноземних інвестицій.

За наявними даними офіційної статистики у 2019 році обсяг зовнішньої торгівлі товарами становив 38 181,7 млн дол. США (на 13% більше ніж у 2018 році).

Експорт – збільшився на 21,9% порівняно з 2018 роком (в країні збільшення на 5,7%) і становив 12 491,4 млн дол. США (25% загальнодержавного обсягу). Основною товарною групою експорту з м. Києва є перш за все продукти рослинного походження, жири та олії. Частка продукції машинобудування в експорті товарів з Києва не перевищує 10 відсотків.

Імпорт – збільшився на 9,2% у порівнянні з 2018 роком (в країні збільшення на 6,3%) і становив 25 690,3 млн дол. США (42,3% загальнодержавного обсягу). У структурі імпорту товарів ключове місце займав імпорт продукції хімічної промисловості, машинобудування та мінеральних продуктів.

Від’ємне сальдо становило мінус 13 198,9 млн дол. США (у 2018 році також негативне – мінус 13 288,3 млн дол. США).

Коефіцієнт покриття експортом імпорту становив 0,49 (у 2018 році – 0,44).

Основним чинником, від якого буде залежати динаміка експорту та імпорту товарів у 2020 році, виступатиме тривалість та інтенсивність карантинних заходів в Україні (зокрема в місті Києві) та в країнах – зовнішньоторговельних партнерах.

Зокрема, протягом січня-липня 2020 року обсяг зовнішньої торгівлі товарами становив майже 18 628 млн дол. США (на 2261,5 млн дол. США менше ніж у січні-липні 2019 року у зв’язку зі зменшенням імпортних поставок).

Експорт – збільшився на 2,4% порівняно з січнем-липнем 2019 року (в країні зменшення на 7,4%) і становив 6 701 млн дол. США (25,2% загальнодержавного обсягу).

Імпорт – зменшився на 15,1% у порівнянні з січнем-липнем 2019 року (в країні зменшення на 14,7%) і становив 11 926,9 млн дол. США (41,5% загальнодержавного обсягу).

Від’ємне сальдо становило мінус 5 225,9 млн дол. США (у січні-липні 2019 року також негативне – мінус 7 187,8 млн дол. США).

Коефіцієнт покриття експортом імпорту зріс і становив 0,56 (у січні-липні 2019 року – 0,49).

Роздрібна торгівля є найвагомішим видом діяльності за вкладом у валовий регіональний продукт м. Києва – на неї припадає близько 30% ВРП м. Києва.

Загалом динаміка роздрібної торгівлі найвідчутніше корелюється з динамікою доходів населення та індексом споживчих цін, так як саме вони визначають платоспроможний попит (рис. 1).

У 2019 році із стабілізацією валютного курсу споживчі настрої населення поступово покращувалися, особливо у другому півріччі, драйвером чого стало як зниження девальваційних очікувань так і уповільнення інфляції споживчих цін.

Так, у 2019 році оборот роздрібної торгівлі у порівнянних цінах збільшився на 14,2% порівняно з 2018 роком та становив понад 212,5 млрд грн (19,4% загальнодержавного обсягу).

Роздрібний товарооборот підприємств роздрібної торгівлі (юридичних осіб) становив майже 185,7 млрд грн (23,3% загальнодержавного обсягу), що у порівнянних цінах на 15,5% більше ніж у 2018 році.

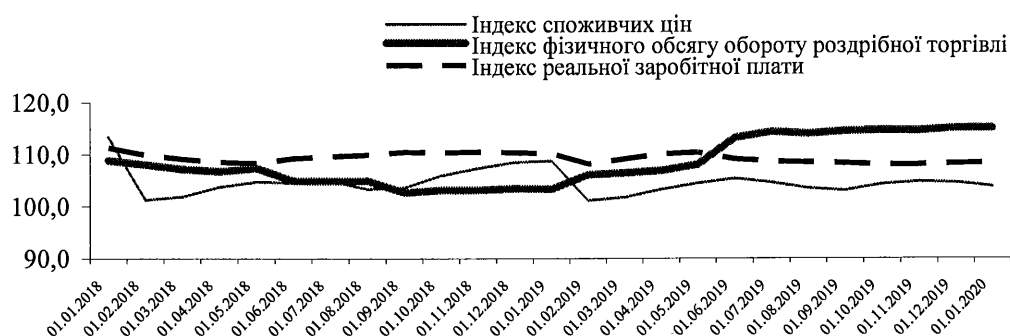


Рис. 1. Порівняння динаміки зростання (зниження) роздрібної торгівлі, доходів населення та індексу споживчих цін.

Введення карантину зумовило зниження доходів населення, падіння реальної заробітної плати та зростання заборгованості з її виплати.

Водночас попри загальне уповільнення інфляції порівняно з 2019 роком, ціни на продовольчі товари протягом січня-травня 2020 року зростали досить високими темпами, що також знизило платоспроможний попит населення й призвело до падіння попиту на товари і скорочення обороту роздрібної торгівлі.

Проте, починаючи з липня, спостерігалось покращення споживчих настроїв населення.

Так, у січні-липні 2020 року оборот роздрібної торгівлі у порівнянних цінах збільшився на 5,5% порівняно з відповідним періодом попереднього року та становив майже 124,9 млрд грн (19,7% загальнодержавного обсягу).

Роздрібний товарооборот підприємств роздрібної торгівлі (юридичних осіб) становив майже 106,2 млрд грн (23,1% загальнодержавного обсягу), що у порівнянних цінах на 3,6% більше, ніж у січні-липні 2019 року.

Оскільки позитивна динаміка роздрібної торгівлі відновилася лише у другому півріччі з послабленням обмежувальних заходів, за підсумками 2020 року зростання обороту торгівлі не перевищуватиме 3%.

Крім того існує вірогідність дестабілізації валютного курсу, наслідком якої стане прискорення споживчої інфляції. Ці чинники можуть суттєво погіршити прогнозні очікування динаміки розвитку роздрібної торгівлі м. Києва.

2.2. Розвиток ринку праці міста Києва у 2018-2020 роках

У 2018-2020 роках місто Київ продовжувало тримати провідні позиції у сфері зайнятості серед інших регіонів України.

- Чисельність прийнятих на роботу на створені нові робочі місця становила 254,9 тис. осіб (2018 рік – 112,3 тис. осіб, 2019 рік – 103,8 тис. осіб, січень-червень 2020 року – 38,8 тис. осіб). Дещо більше прийнято осіб на роботу у юридичних осіб – 137,8 тис. осіб (54,1%), в результаті здійснення заходів підтримки малого та середнього підприємництва прийнято 117,1 тис. осіб (45,9%).

- Обсяги запланованого масового вивільнення працівників (за інформацією служби зайнятості про заплановане масове вивільнення працівників у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці за формою № 4-ПН) у 2018 році у порівнянні з 2017 роком зменшились у 1,7 рази та становили 11,0 тис. осіб. У 2019 році показник запланованого масового вивільнення дещо збільшився та становив майже 14,2 тис. осіб (на 29% більше показника 2018 року).

- Обсяги вимушеної неповної зайнятості на підприємствах, в установах та організаціях міста протягом 2018-2019 років зменшувались протягом усіх кварталів звітних років (відповідно до пункту 6 Розділу I «Загальні положення» Роз'яснень Державної служби статистики від 13.07.2016 № 17.4-12/5 форма державного статистичного спостереження № 1-ПВ (квартальна) «Звіт із праці», затверджена наказом Державної служби статистики від 10.06.2016 року № 90 (зі змінами), починаючи з I кварталу 2017 року включає інформацію на дискретній основі – окремо за I, II, III, IV квартали).

За наявними даними офіційної статистики у м. Києві: —

- рівень зайнятості населення у віці 15-70 років (за методологією Міжнародної організації праці) у січні-червні 2020 року становив – 62,1% (у 2018 році – 62,6%, у 2019 році – 63,1%) до населення відповідної вікової групи (найвищий серед регіонів країни; по Україні – 56,7%). Відбулося зменшення показника на 0,9 відсоткових пункти порівняно з відповідним періодом попереднього року;

- рівень безробіття населення у віці 15-70 років (за методологією Міжнародної організації праці) у січні-червні 2020 року становив – 6,6% (у 2018 році – 6,2%, у 2019 році – 5,8%) до робочої сили відповідної вікової групи (найнижчий показник після Харківської області, по Україні – 9,2%). Порівняно з січнем-червнем 2019 року відбулося збільшення рівня безробіття населення на 0,5 відсоткових пункти.

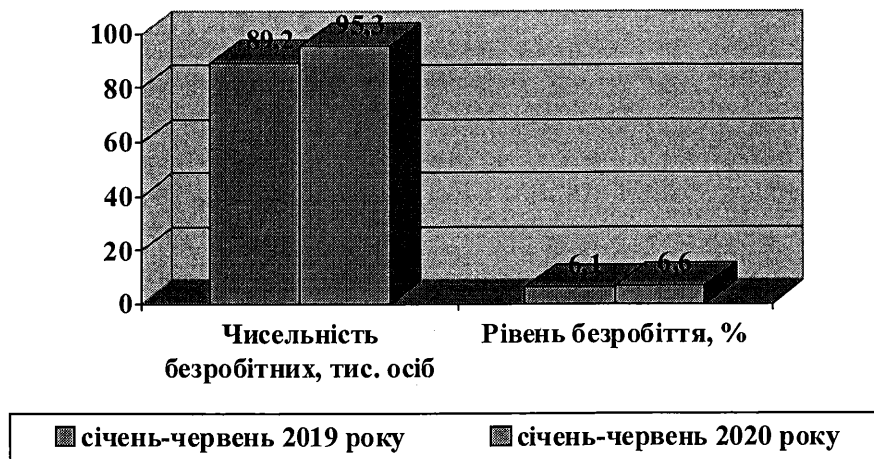


Рис. 2. Динаміка чисельності безробітного населення віком 15-70 років та рівня безробіття (за методологією МОП) по м. Києву.

Зростання рівня безробіття у 2020 році очікується через застосування обмежуючих карантинних заходів та економічних наслідків від їх застосування, уособлюваний, в першу чергу, у скороченні реального ВРП м. Києва. Разом з тим, збільшення чисельності безробітних (за методологією Міжнародної організації праці) не очікується надвисоким, що пояснюється такими факторами: жорсткі карантинні заходи були обмеженими у часі (приблизно 2 місяці, після чого у травні та червні відбулося їх поступове послаблення з орієнтацією на подальше зняття); значна частина зайнятих продовжують працювати у повній мірі; частина зайнятих працюють у віддаленому (дистанційному) режимі; частина зайнятих працює в умовах вимушеної неповної зайнятості.

Галузями-драйверами розвитку м. Києва з точки зору створення додаткових робочих місць і збільшення зайнятості є такі, як оптова й роздрібна торгівля, транспорт (логістика), інформаційні технології та телекомунікації, адміністративне й допоміжне обслуговування, професійна, наукова і технічна діяльність, будівництво, виробництво фармацевтичних продуктів і препаратів, машинобудування – саме першочергове відновлення діяльності цих галузей після зняття/пом'якшення карантинних обмежень є найбільш перспективним щодо забезпечення належної зайнятості у м. Києві. Позитивний вплив на кількість працюючих здійснюватиме відновлення трудової міграції у м. Києві з інших регіонів України та з інших країн.

Завдяки активній позиції та діяльності міської влади в столиці проводиться відповідна робота, спрямована на становлення та розвиток цивілізованого ринку праці, вживаються заходи щодо легалізації заробітної плати та виведення заробітної плати з «тіні».

За результатами розгляду звернень громадян, інформація щодо фактів виплати неофіційної заробітної плати або не належного оформлення трудових відносин, направляється до Головного управління Держпраці у Київській області в порядку інформування та відповідного реагування.

У місті також активно працюють міська та районні робочі групи (комісії) з питань легалізації заробітної плати і зайнятості населення, до складу яких входять представники податкових органів, органів Пенсійного фонду, Державної служби з питань праці та органів Національної поліції України (протягом квітня-червня 2020 року засідання не проводились у зв'язку із запровадженням карантинних заходів із подолання пандемії вірусу COVID-19 (кількість учасників засідання перевищує 10 осіб)).

У 2020 році продовжувалась організаційна робота із суб'єктами господарювання щодо підвищення ними рівня виплат заробітної плати найманим працівникам до середньогалузевого, зокрема, на виконання Плану спільних заходів щодо легалізації виплати заробітної плати і трудових відносин із найманими працівниками в м. Києві на 2020 рік, затвердженого заступником голови Київської міської державної адміністрації.

Результати вжитих спільних заходів та контрольно-перевірочної роботи територіальними органами Державної податкової служби м. Києва наведені в таблиці 2.

Таблиця 2

	січень-грудень 2018 року	січень-грудень 2019 року	січень-червень 2020 року
Виявлено та залучено до оподаткування, тис. найманих осіб	0,227	8,0	1,2
Підвищили рівень заробітної плати за рахунок проведеної індивідуальної роз'яснювальної роботи, тис. суб'єктів господарювання	26,4	27,0	11,5

Столиця лідирує за рівнем доходів населення України. Середньомісячна номінальна заробітна плата у розрахунку на одного штатного працівника в м. Києві постійно зростає, досягнувши рівня 13 543 грн (зростання до відповідного періоду попереднього року склало 21,6%) і 15 776 грн (зростання до відповідного періоду попереднього року склало 16,5%) у 2018-2019 роках відповідно. Це обумовлюється, зокрема, такими факторами: провадження політики уряду щодо постійного збільшення мінімальної заробітної плати в країні; проведення індексації заробітних плат відповідно до зростання мінімальної заробітної плати та інфляції; поступове виведення заробітних плат з «тіні», зокрема шляхом упровадження нового пенсійного законодавства; концентрація у м. Києві високооплачуваних видів діяльності (фінанси, банківська справа, ІТ-технології тощо) та установ з високим рівнем заробітних плат (центральні органи виконавчої влади, офіси міжнародних та національних компаній, міжнародні організації тощо).

У 2020 році середня номінальна заробітна плата у м. Київ продовжувала зростати – з 15 787 грн у січні до 17 990 грн у березні, проте у квітні відбулося її суттєве зниження – до 15 278 грн. На зростання грошових доходів населення та заробітної плати значно вплинули зниження економічної активності та

призупинення діяльності суб'єктів господарювання у зв'язку із карантинними заходами із подолання пандемії вірусу COVID-19.

За період січня-червня 2020 року середньомісячна заробітна плата становила 16 186 грн (на 6,6% більше, ніж у відповідному періоді минулого року). Збільшення рівня заробітної плати відбулося, в першу чергу, завдяки збільшенню рівня мінімальної заробітної плати в Україні з 01.01.2020 до 4 723 грн.

Найвищий рівень середньомісячної заробітної плати за січень-червень 2020 року спостерігався у сфері добувної промисловості і розроблення кар'єрів – 43 967 грн, найнижчий – у сфері тимчасового розміщування й організації харчування – 6 487 грн.

Індекс реальної заробітної плати у 2018-2019 роках також мав тенденцію до зростання на 10,2% та 8,4% відповідно – внаслідок суттєвого збільшення номінальної заробітної плати і зменшення рівня інфляції.

Тенденція збільшення реальної заробітної плати у м. Києві продовжилася й на початку 2020 року – так, індекс реальної заробітної плати за січень-червень 2020 року становив 103,8% до січня-червня 2019 року. Разом з тим у вимірі місяць до попереднього місяця індекс реальної заробітної плати становив 83,6%; 103,8%; 107,3%; 84,5%; 98,9%, 107,5% у січні, лютому, березні, квітні, травні та червні 2020 року.

Враховуючи, що карантинні обмеження продовжаться і в подальшому, то суттєвого росту реальної заробітної плати у 2020 році не очікується.

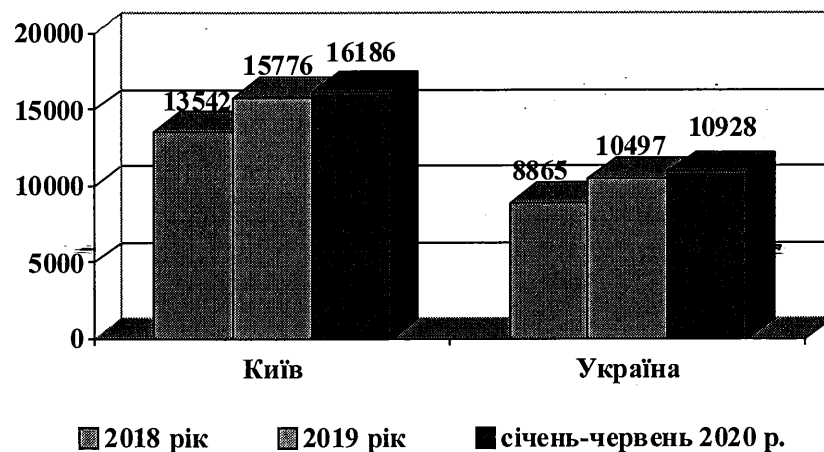


Рис. 3. Динаміка середньомісячної заробітної плати штатних працівників по м. Києву та Україні в цілому, грн.

Проблемним залишається питання своєчасної виплати заробітної плати працівникам міста Києва.

Протягом 2018 року обсяг заборгованості із заробітної плати збільшився на 49,5% або на 47,0 млн грн за рахунок значного зростання боргів на підприємствах державного сектору економіки (на 64,6% або на 34,8 млн грн). Обсяг боргу недержавних підприємств збільшився на 27,7% або на

12,2 млн грн. Завдяки вжитим спільним заходам, протягом січня-грудня 2018 року підприємствами-боржниками міста було виплачено 143,1 млн грн простроченої заборгованої заробітної плати у тому числі повністю погашено борги на комунальних підприємствах.

Протягом 2019 року за даними органів статистики спостерігається зростання заборгованості із заробітної плати на 39,0% або на 56,6 млн грн, яке відбулось за рахунок зростання боргу державних підприємств на майже 80,0% або на 70,6 млн грн. На підприємствах недержавного сектору відбулось скорочення обсягу заборгованості на 25% або на 14 млн грн. В той же час, завдяки вжитим спільним заходам, протягом січня-грудня 2019 року підприємствами-боржниками міста було виплачено 165,4 млн грн заборгованої заробітної плати.

Протягом січня-червня 2020 року у порівнянні до початку 2020 року обсяг заборгованості збільшився на 44,7% та на 01.07.2020 складав майже 291,8 млн грн. Зростання відбулось за рахунок виникнення протягом січня-червня 2020 року боргів із заробітної плати на 111 підприємствах, загальна сума яких склала майже 72,0 млн грн, та збільшення заборгованості на 52 підприємствах на загальну суму понад 77,8 млн грн. Завдяки вжитим спільним заходам, протягом січня-червня 2020 року підприємствами-боржниками міста було виплачено 48,4 млн грн заборгованої заробітної плати.

На 01.07.2020 боржниками із заробітної плати залишались 92 столичних підприємства, а саме:

- 48 державних підприємств, обсяг боргу на яких склав 251,6 млн грн або 86,2% від загальної суми боргу по місту;
- 42 підприємства недержавного сектору – 39,3 млн грн (13,5%);
- 2 комунальних лікувально-профілактичних заклади м. Києва – 0,9 млн грн (0,3%).

Серед підприємств державного сектору найбільшими боржниками залишалися підприємства, які: входять до складу ДК «Укроборонпром» – 175,7 млн грн (ДП «НДІ «Квант» – 82,3 млн грн; АТ «Завод «Маяк» – 28,6 млн грн; ПАТ «КЗ «Радар» – 19,1 млн грн; ДП «КБ «Артилерійське озброєння» – 16,8 млн грн; ДП КНДІ гідроприладів – 10,5 млн грн; ДПКДЗ «Буревісник» – 9,3 млн грн; ДП «НДІ «Буран» – 4,1 млн грн; ВАТ «Завод Квант» – 2,2 млн грн; ДП Завод «Генератор» – 1,4 млн грн тощо); знаходяться у сфері управління Фонду державного майна України – 25,2 млн грн (ПАТ «Завод «Кузня на рибальському» – 14,6 млн грн; ПАТ «Науково-технічний комплекс «Електронприлад» – 9,3 млн грн; УДПТНДІ ЦА «Украеропроект» – майже 1,3 млн грн); Мінрегіону – 12,0 млн грн (ДП «Київдіпротранс» – 6,4 млн грн; ДП «Проектний інститут «Укрметротунельпроект» – 4,8 млн грн; Український державний науково-дослідний та проектний інститут «УКРНДПРОЕКТРЕСТАВРАЦІЯ» – 0,5 млн грн тощо).

Серед підприємств-боржників із заробітної плати недержавного сектору, найбільший обсяг заборгованості склався на: ПАТ «Комерційний банк «Союз» – 10,1 млн грн; ТОВ «Авіакомпанія «Атласджет Україна» – 7,3 млн грн; ТОВ «ГРУП ДФ Інтернешнл Юкрейн» – 4,4 млн грн; ТОВ «Керрот» будівельні

матеріали» – майже 2,5 млн грн; ТОВ «Охоронна компанія «Преміум охорона» – 2,4 млн грн; ПАТ «Авіакомпанія «Буковина» – 1,3 млн грн тощо.



Рис. 4. Динаміка заборгованості із заробітної плати по м. Києву на підприємствах, установах та організаціях у розрізі секторів економіки, млн грн.

Із загальної суми боргу по м. Києву на 01.07.2020 майже 82,8% або 241,5 млн грн припадало на економічно активні підприємства; 12,5% або 36,4 млн грн – на підприємства, відносно яких реалізуються процедури банкрутства, решта 4,7% (майже 13,8 млн грн) – на економічно неактивні підприємства.

Внаслідок поступового економічного зростання упродовж 2018-2019 років ситуація на ринку праці міста Києва покращувалась.

В цей період послугами столичної служби зайнятості скористалися:

- 2018 рік – 45,5 тис. осіб, в тому числі 28,3 тис. безробітних;
- 2019 рік – 46,7 тис. осіб, в тому числі 27,8 тис. безробітних.

За сприяння служби зайнятості м. Києва упродовж двох років працевлаштовано майже 37 тис. громадян, в тому числі за направленням понад 19 тис. зареєстрованих безробітних. Скористалися своїм правом та отримали одноразову виплату допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності понад 0,3 тис. осіб. Працевлаштовано 0,4 тис. безробітних на нові робочі місця з наданням компенсації єдиного внеску роботодавцям.

З метою додаткового стимулювання мотивації до праці, матеріальної підтримки безробітних та в інтересах територіальної громади міста столичною службою зайнятості організовувались громадські та інші роботи тимчасового характеру. Упродовж двох років забезпечено тимчасову зайнятість 7 тис. громадян.

Професійне навчання фахівців з числа безробітних проводилось службою зайнятості відповідно до потреб ринку праці та з урахуванням конкретної потреби в персоналі певного роботодавця. Щорічно у 2018-2019 роках проходили професійне навчання за сприяння служби зайнятості м. Києва – по 1,4 тис. безробітних.

Як передбачено Програмою зайнятості, значна увага надавалась профорієнтаційній роботі з населенням. Столична служба зайнятості проводила широку профорієнтаційну роботу для всіх верств населення з використанням різноманітних форм: профорієнтаційних семінарів (уроків) реального трудового життя, Днів кар'єри, групових консультацій, презентацій професій, екскурсій на підприємства, різноманітних тематичних семінарів тощо.

Для привернення уваги молоді до актуальних на ринку праці професій, розширення світогляду та поглиблення знань про світ професій, формування в учнівської молоді стійкої мотивації до праці за робітничими професіями Київський міський центр зайнятості щороку, навесні та восени, проводив Профорієнтаційний фестиваль «ПРОФФЕСТ». У рамках фестивалю організовувались різноманітні заходи: акції, профорієнтаційні уроки, професіографічні екскурсії та зустрічі, профорієнтаційні вікторини, дні відкритих дверей, круглі столи, конкурси малюнка, зустрічі з батьками та працівниками закладів освіти тощо.

В цілому, упродовж 2018-2019 років охоплено профорієнтаційними послугами понад 200 тис. осіб, у тому числі 53,5 тис. осіб, які мали статус безробітного. Також, профорієнтаційними послугами було охоплено понад 97,6 тис. учнів загальноосвітніх шкіл міста.

Одне із ключових завдань програми – сприяти зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці, зокрема, осіб з інвалідністю, учасників АТО(ООС).

Упродовж 2018-2019 років послуги столичної служби зайнятості отримували:

- 2018 рік – 1,5 тис. осіб з інвалідністю, в тому числі 1,3 тис. безробітних;
- 2019 рік – 1,6 тис. осіб з інвалідністю, в тому числі 1,4 тис. безробітних.

Працевлаштовані за сприяння міської служби зайнятості 0,8 тис. осіб. Професійне навчання за направленням районних філій служби зайнятості м. Києва у 2018 році проходили 44 безробітні особи з інвалідністю, у 2019 році – 54 особи.

У пріоритетах діяльності служби зайнятості – працевлаштування учасників антитерористичної операції (операції Об'єднаних сил).

Міською службою зайнятості учасникам АТО (ООС) надається широкий спектр соціальних послуг. Це пошук підходящої роботи, організація громадських та інших робіт тимчасового характеру, професійне навчання, виплата допомоги по безробіттю одноразово для організації підприємницької діяльності.

Упродовж 2018-2019 року щорічно отримували послуги міської служби зайнятості майже одна тисяча учасників АТО(ООС), з них мали статус безробітного по 0,8 тис. осіб. Забезпечено роботою понад 0,5 тис. учасників АТО (ООС), з них: 25 осіб – з виплатою компенсації єдиного внеску роботодавцю, 73 особи – започаткувала власну справу шляхом отримання одноразової виплати допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності. Проходили професійне навчання у 2018 році – 63 звільнених військовослужбовців із зони АТО (ООС), у 2019 році – 55 осіб.

На вимогу часу столична служба зайнятості змінювалася та удосконалювала свою роботу.

У 2018 році міська служба зайнятості розгорнула активну профорієнтаційну роботу на основі сучасних інформаційних технологій. Це – IT-платформа державної служби зайнятості з професійної орієнтації та розвитку кар'єри, а також мобільні додатки та веб-ресурси. Скористатися нею може кожен, у кого є потреба у виборі або зміні професії, оцінці власних здібностей та навичок.

З початку 2019 року в роботу служби зайнятості впроваджено нову послугу роботи з клієнтами – кар'єрний радник, що дозволило покращити сервісне обслуговування клієнтів і забезпечити працевлаштування громадян, враховуючи їх інтереси, професійний досвід, навички та компетенції з вимогами сучасного ринку праці.

Для оцінки рівня можливості працевлаштування використовується профілювання клієнтів служби зайнятості. У 2019 році понад 29 тис. осіб, які шукають роботу, пройшли первинне профілювання, з них 17,3 тис. безробітних пройшли поглиблене профілювання.

Починаючи з 12 березня 2020 року, ситуація на ринку праці знаходилась під впливом вимушених обмежувальних заходів з метою захисту здоров'я громадян у період поширення коронавірусу.

Столична служба зайнятості навіть і під час карантину, як система державних установ, продовжила працювати в штатному режимі.

Послугами міської служби зайнятості у січні-червні 2020 року скористалися 45,4 тис. громадян, які шукали роботу, з них 33,1 тис. осіб мали статус зареєстрованого безробітного.

З 12 березня 2020 року (з початку запровадження карантину) статус безробітного отримали 29,7 тис. осіб, що в 2,1 рази більше ніж за аналогічний період попереднього року.

Під час дії карантину фахівці столичної служби зайнятості не припиняли дистанційно підбирати для безробітних підходящі вакансії, а для роботодавців – кваліфікований персонал. За сприяння центру зайнятості у I півріччі 2020 року працевлаштовано 5,1 тис. осіб, зокрема, 4,1 тис. зареєстрованих безробітних.

У 2020 році столична служба зайнятості продовжує змінюватись, працює над підвищенням своєї ефективності.

З початку року Київський міський центр зайнятості запровадив новий сервіс для роботодавців – Інститут «Консультанта роботодавця». Суть сервісу – в обізнаності з кадровими потребами та специфікою економічної діяльності роботодавця, побудові довірливих стосунків із роботодавцем, надання послуг з підбору кадрів на високопрофесійному рівні із залученням сучасних засобів комунікації.

Діє підбір кадрів роботодавцям на засадах рекрутингу. Це забезпечує індивідуальний підхід працівників до укомплектування кожного замовлення.

Міська служба зайнятості впроваджує електронні сервіси з використанням інтернет-технологій щодо надання соціальних послуг громадянам та роботодавцям. Станом на 01 липня 2020 року створено 3,7 тис. електронних кабінетів роботодавців та 7,3 тис. електронних кабінетів шукачів роботи.

Роботодавець має можливість замовити підбір кадрів за сприяння служби зайнятості та надати звіт про актуальні вакансії засобами веб-сайту Державної служби зайнятості України через «Електронний кабінет роботодавця». Протягом I півріччя 2020 року роботодавці подали до столичної служби зайнятості 3,6 тис. вакансій в електронному вигляді.

Для забезпечення оперативного інформування населення та роботодавців щодо послуг, особливо у період дії карантину, столичною службою зайнятості впроваджено надання інформаційних та профорієнтаційних послуг, у тому числі групових, засобами дистанційної комунікації. Під час онлайн спілкування безробітні дізнавалися про свої права та обов'язки, послуги державної служби зайнятості та сучасні підходи щодо їх отримання в умовах карантину. З початку запровадження карантину проведено 0,2 тис. вебінарів, до яких залучено понад 2 тис. осіб.

Станом на 01 липня 2020 року послуги столичної служби зайнятості отримували 34,3 тис. громадян, з них 24,5 тис. осіб мали статус безробітного, у тому числі 20,4 тис. осіб отримували допомогу по безробіттю.

З метою допомоги жінкам адаптуватися на ринку праці, пристосуватися до вимог роботодавців, отримати підходящу роботу, підвищити свою самооцінку їм надаються адресні профорієнтаційні послуги. Участь жінок в профконсультаційних групових заходах підвищує їх конкурентоспроможність на ринку праці, активізує щодо прийняття рішення в ситуації безробіття. Для жінок проводяться бесіди, психологічна підтримка, надаються поради та рекомендації в подоланні гендерних та вікових стереотипів.

Протягом січня-червня 2020 року на обліку в міській службі зайнятості перебувало 19,9 тис. жінок, що становить 60% серед зареєстрованих безробітних; 9,8 тис. жінок отримали 19,2 тис. профорієнтаційних послуг, в тому числі 7,9 тис. профінформаційних та 11,3 тис. – профконсультаційних.

З метою підвищення конкурентоспроможності безробітних жінок міською службою зайнятості проводиться професійне навчання відповідно до потреб ринку праці та з урахуванням конкретної потреби в персоналі певного роботодавця. Протягом звітного періоду проходили профнавчання 327 жінок.

У період пошуку роботи жінкам пропонується взяти участь в громадських та інших роботах тимчасового характеру. У січні-червні поточного року забезпечено тимчасову зайнятість 43 жінок.

За допомогою столичної служби зайнятості у I півріччі 2020 року працевлаштовано 2,1 тис. жінок.

Спеціалістами з профорієнтації столичної служби зайнятості постійно здійснюється інформаційно-роз'яснювальна робота з незайнятим населенням щодо рівних прав чоловіків і жінок при прийомі на роботу та щодо забезпечення рівних прав та можливостей у сфері малого та середнього

підприємництва. Це інформаційно-масові заходи, виїзні консультації на підприємства, де передбачається вивільнення працівників, індивідуальні профконсультації, а в період карантину – вебіари.

З початку запровадження карантину проведено 0,2 тис. вебінарів, до яких залучено 2 тис. осіб.

Питання запобігання дискримінації та гендерній нерівності при влаштуванні на роботу (до запровадження карантину) розглядалися в рамках проведення в районних філіях міської служби Інформаційного семінару із загальних питань зайнятості.

Вищезазначений семінар охоплює основні питання діяльності державної служби зайнятості, інформує про соціальні послуги та особливості взаємодії між клієнтами та службою зайнятості, важливі питання реалізації права на працю громадянами України тощо.

Загалом було проведено 0,2 тис. семінарів, залучено 3,9 тис. осіб.

III. Основні тенденції соціально-економічного розвитку м. Києва та розвитку регіонального ринку праці у 2021-2023 роках

3.1. Тенденції економічного розвитку міста Києва у 2021-2023 роках

У 2021-2023 роках матиме місце економічне зростання на рівні 2,5-4,5%, яке проте не компенсує падіння у 2020 році.

Починаючи з 2021 року очікується відновлення виробництва на тлі активізації споживчого та інвестиційного попиту, а також експортної діяльності. Це відбуватиметься в умовах деякого зниження імпорتنих витрат, чому сприятиме імпортозаміщення некритичних товарних позицій.

Активізацію інвестиційного попиту підтримуватиме зростання валових заощаджень сектору нефінансових корпорацій та сектору загальнодержавного управління. Відновлення експорту очікується за позиціями агропродовольчої продукції завдяки поступовому відновленню світового попиту.

Прогнозується поступове зростання окремих видів промислової діяльності, які значною мірою орієнтовані на зовнішні ринки, і динаміка їх розвитку визначатиметься зовнішнім попитом.

Поступовому відновленню позитивної динаміки індексу реальної заробітної плати у 2021-2023 роках сприятиме очікуване зростання реального ВРП, обмеження споживчої інфляції, концентрація в місті видів економічної діяльності з високим рівнем заробітної плати, а також міжнародних організацій, ділових офісів та бізнес-центрів. Також, зростанню індексу реальної заробітної плати у м. Києві у середньостроковій перспективі сприятиме продовження політики уряду України щодо підвищення мінімальної заробітної плати, стабілізації обмінного курсу та обмеження інфляції.

На розвиток роздрібної торгівлі впливатиме зростання темпів доходів населення України, та поступове зниження інфляційного тиску.

Послідовно активізуватиметься розвиток галузей інфраструктури, насамперед – транспортної та енергетичної, що сунуводжуватиметься залученням інвестицій у ці галузі.

Загалом, на розвиток міста Києва впливатиме загальна макроекономічна ситуація в Україні та безпосередні ризики для розвитку економіки держави, зокрема серед негативних ризиків найбільш впливові є:

- внутрішні: суттєве падіння платоспроможного попиту населення, значне безробіття через повернення заробітчан, масове звільнення працівників, експоненціальне поширення COVID-19, не спроможність медичної системи зупинити пандемію в Україні, різке погіршення якості життя населення, насамперед найбільш уразливих верств, масове банкрутство підприємств середнього та малого бізнесу, прискорення інфляційних процесів, збереження низької кредитної активності комерційних банків у реальному секторі;

- зовнішні: дефіцит зовнішнього фінансування та звуження можливостей доступу до міжнародних ринків капіталів, звуження зовнішніх ринків збуту через високу конкуренцію, нова світова криза (внаслідок руйнування усталених виробничих зв'язків, банкрутства ряду промислових виробників в країнах

ЄС/світі), суттєвий сплеск інфляції через наповнення економік багатьох країн коштами стабілізаційних фондів, спрямованих на боротьбу з COVID-19 та дефіцит продовольчих товарів внаслідок тривалих карантинних заходів, яке призведе з часом до скорочення попиту та відповідно виробництва продовольчих товарів, банкрутства фермерських господарств.

3.2. Тенденції розвитку ринку праці міста Києва на 2021-2023 роки

Реалізація в місті Києві соціальної політики щодо збільшення грошових доходів населення є одним з найважливіших чинників, які впливають на розвиток виробництва, відтворення робочої сили та розв'язання соціально-економічних проблем.

Підтримка ділової активності підприємств, проведення виваженої соціальної політики, поліпшення ситуації на ринку праці та виконання всіх запланованих соціальних видатків бюджету сприятимуть реальному зростанню доходів населення.

На прогностичні показники (2021-2023 роки) щодо рівня офіційної середньомісячної заробітної плати в м. Києві (у розрахунку на одного штатного працівника) може суттєво вплинути зниження темпу росту зазначеного показника у 2020 році у зв'язку із застосуванням обмежувальних протиепідемічних заходів, спрямованих на запобігання поширенню коронавірусу.

Розмір середньомісячної заробітної плати (прогноз на 2021-2023 роки) складатиме 20 448 грн, 23 121 грн та 25 754 грн відповідно (розраховано з урахуванням постанови Кабінету Міністрів України від 29.07.2020 № 671 «Про схвалення Прогнозу економічного і соціального розвитку України на 2021-2023 роки» та враховуючи, що заробітна плата по м. Києву протягом 2020 року та за 2018-2019 роки в 1,5 рази перевищувала середньомісячну зарплату по Україні).

Погашення заборгованості із виплати заробітної плати:

- на підприємствах державного сектору економіки залежить від прийняття та реалізації центральними органами виконавчої влади відповідних рішень та дієвих заходів, зокрема:

- забезпечення державними (оборонними) замовленнями та проведення своєчасних розрахунків замовників за виконані роботи;

- кадрового зміцнення керівного складу підприємств-боржників;

- прискорення прийняття відповідних управлінських рішень щодо приватизації, оптимізації, реструктуризації (реорганізації, ліквідації) проблемних підприємств-боржників, тощо;

- на економічно неактивних підприємствах міста потребує вирішення питання щодо відновлення їх подальшої діяльності або ліквідації;

- на підприємствах-боржниках, відносно яких порушені й тривають провадження у справах про банкрутство відбувається відповідно до Кодексу України з процедур банкрутства.

Пріоритетами діяльності на ринку праці м. Києва на наступні роки будуть:

- проведення спільних заходів з Головним управлінням Держпраці у Київській області, сторонами соціального діалогу з питань подолання незадекларованої праці; сприяння забезпеченню своєчасної виплати заробітної плати та погашення заборгованості з неї;
- проведення інформаційно-роз'яснювальної кампанії щодо:
 - неприпустимості допуску до роботи найманих працівників без оформлення з ними трудових відносин;
 - негативних економічних та соціальних наслідків незадекларованої праці та виплати заробітної плати (частково або у повному обсязі) без сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, несвоєчасної виплати заробітної плати.

В умовах загальносвітового поширення захворюваності на коронавірус, ситуація на ринку праці столиці у 2020 році погіршилась.

За даними Державної служби статистики України середньооблікова кількість штатних працівників у червні 2020 року становила 1 млн. 143,3 тис. осіб та, у порівнянні з відповідним періодом 2019 року, скоротилася на 5,0 тис. осіб. Найбільш суттєве скорочення: у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування, тимчасового розміщування й організації харчування, переробній промисловості, у галузі охорони здоров'я та наданні соціальної допомоги тощо.

У I півріччі 2020 року на підприємства, в організації, установи міста Києва прийнято 144,7 тис. працівників (зменшення на 19,3% у порівнянні з відповідним показником 2019 року), при цьому вибуло – понад 191,0 тис. осіб (зменшення на 3,2% у порівнянні з відповідним показником 2019 року), з них 181,8 тис. осіб (95,2%) вибули з причини плинності кадрів, 5,2 тис. осіб (2,7%) – з причини скорочення штату працівників (збільшення у порівнянні з показником 2019 року на 15,6%).

Частину працівників підприємства вимушені перевести на умови вимушеної неповної зайнятості. Кількість осіб, які переведені з економічних причин на неповний робочий день (тиждень) у I кварталі 2020 року становила 8 тис. осіб (у порівнянні з I кварталом 2019 року збільшення на 30,7%) або 0,7% працівників; знаходились у відпустках без збереження заробітної плати (на період припинення виконання робіт) – 4,7 тис. осіб (більше у 4,1 рази) або 0,4% працівників.

У II кварталі 2020 року кількість працівників, які знаходились у відпустках без збереження заробітної плати (на період припинення виконання робіт) становила 20,2 тис. осіб (у порівнянні з II кварталом 2019 року збільшення в 28,2 рази) або 1,8% працівників, а кількість осіб, які переведені з економічних причин на неповний робочий день (тиждень) – понад 16,2 тис. осіб (більше у 3 рази) або 1,4% працівників.

Зростають обсяги вивільнення працівників: у першому півріччі 2020 року роботодавці поінформували столичну службу зайнятості про заплановане масове вивільнення 9,8 тис. працівників, що майже в 3 рази більше, ніж у першому півріччі 2019 року. Із загальної кількості попереджених про масове вивільнення більшу частину становили працівники державного управління й соціального страхування – 38%.

У цих умовах скорочується попит на працівників. Так, у січні-червні 2020 року у базі даних Київського міського центру зайнятості налічувалося 38 тис. вакансій, що на 7,3 тис. менше, ніж у відповідному періоді 2019 року. Збільшується дисбаланс між попитом та пропозицією робочої сили. Станом на 01 липня 2020 року на одне вільне робоче місце претендувало 2 особи (станом на 01 липня 2019 року – 1 особа).

Очікується, що період відновлення роботи підприємств, установ та організацій буде непростим. Під особливим ударом ще якийсь час перебуватимуть сфери туризму та готельного господарства, авіа та залізничний транспорт, сфера дозвілля (спортивні та інші масові заходи). Купівельна спроможність населення теж буде помірною, оскільки люди в період пандемії втратили постійні заробітки.

Основною проблемою ринку праці столиці залишатиметься дисбаланс між попитом та пропозицією робочої сили. На початок липня 2020 року, на обліку в службі зайнятості майже 80% безробітних – професійні фахівці, разом з цим серед вакансій (вільних робочих місць), які отримані від роботодавців, лише 41% – для відповідної категорії.

Найбільше претендентів на одну вакансію – серед законодавців, керівників, менеджерів – 14 осіб, професіоналів – 5 осіб, фахівців – 3 особи.

В той же час, кількість вакансій на одного кваліфікованого робітника з інструментом, представника найпростіших професій та осіб без професії коливається від 1 до 2 одиниць.

Іншою негативною ознакою ринку праці столиці є значна середня тривалість пошуку роботи безробітними за МОП. За останніми даними Головного управління статистики у м. Києві, у 2019 році, середня тривалість пошуку роботи становила 7 місяців (по Україні – 5 місяців).

Перебування значної частини населення у стані безробіття протягом тривалого часу не тільки знижує шанси безробітних осіб на працевлаштування, але й погіршує якість трудового потенціалу, призводить до посилення соціальної напруженості в суспільстві.

Всі ці тенденції вплинуть на розвиток ринку праці столиці в найближчій перспективі.

Основні проблеми, які передбачається вирішити в сфері зайнятості міста Києва:

- негативні соціально-економічні наслідки, спричинені зниженням економічної активності та призупиненням діяльності суб'єктів господарювання у зв'язку з карантинними заходами з подолання пандемії вірусу COVID-19;
- стримування зростання обсягів безробіття, визначених за методологією Міжнародної організації праці;

- дисбаланс попиту та пропозиції робочої сили на ринку праці міста;
- висока тривалість пошуку роботи безробітними;
- явище не задекларованої праці та виплати заробітної плати «в конвертах» тощо.

Розв'язання проблем у сфері зайнятості населення дасть можливість створити умови, зокрема для:

- збільшення кількості та поліпшення якості робочих місць з гідними умовами праці. Упродовж 2021-2023 років нові робочі місця будуть створені для 317,0 тис. працівників. Прогнозується, що 54,4% робочих місць буде створено для працівників у юридичних осіб, 45,6% – для найманих працівників у фізичних осіб;

- зменшення обсягів неформальної зайнятості населення;
- збільшення кількості громадян, зайнятих економічною діяльністю (зростання рівня зайнятості населення у віці 15-70 років у 2023 році до 63,3%);
- зменшення рівня безробіття (скорочення рівня безробіття (за методологією Міжнародної організації праці) у 2023 році до 5,8% до робочої сили у віці 15-70 років);
- підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності робочої сили.

Серед головних завдань державної служби зайнятості на наступні роки залишається розвиток активних програм сприяння зайнятості населення; підвищення конкурентоспроможності безробітних на ринку праці; адресна допомога у працевлаштуванні соціально незахищених категорій населення; запровадження нових партнерських відносин з роботодавцями, стимулювання їх до створення нових робочих місць.

Упродовж 2021-2023 років прогнозується:

- забезпечити роботою понад 50 тис. осіб;
- організувати професійне навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації для 7,0 тис. безробітних;
- залучити до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру 3,3 тис. осіб;
- видати ваучер на навчання 130 особам.

За ці роки планується, що буде надана роботодавцям компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування майже за 0,6 тис. працівників.

Отримують послуги з питань організації підприємницької діяльності та ведення власної справи понад 1,3 тис. осіб.

Основні показники ринку праці м. Києва

Найменування	2018 рік звіт	2019 рік звіт	2020 рік очікуване	2021 рік прогноз	2022 рік прогноз	2023 рік прогноз
1. Чисельність зайнятого населення (у середньому за період), тис. осіб у віці 15-70 років	1368,6	1379,9	1355,9	1364,6	1375,0	1385,0
працездатного віку	1263,2	1284,2	1261,0	1269,1	1280,1	1289,4
2. Рівень зайнятості населення, у % до населення відповідної вікової групи:						
15-70 років	62,6	63,1	62,0	62,4	62,9	63,3
працездатного віку	69,5	70,9	69,2	69,4	69,9	70,9
3. Чисельність безробітного населення (за методологією МОП) (у середньому за період), тис. осіб у віці 15-70 років	90,7	84,7	102,5	99,5	90,5	84,5
працездатного віку	89,9	84,7	102,0	99,0	90,0	84,0
4. Рівень безробіття (за методологією МОП), у % до робочої сили відповідної вікової групи:						
15-70 років	6,2	5,8	7,0	6,8	6,2	5,8
працездатного віку	6,6	6,2	7,5	7,2	6,6	6,1
5. Середня тривалість пошуку роботи безробітними (за методологією МОП), місяців	9	7	10	10	9	8
6. Середньомісячна номінальна заробітна плата штатного працівника, грн/місяць	13542	15776	16059	20448	23121	25754

Працевлаштування на нові робочі місця

Найменування	2018 рік звіт	2019 рік звіт	2020 рік очікуване	2021 рік прогноз	2022 рік прогноз	2023 рік прогноз
1.Працевлаштування на нові робочі місця, тис. осіб – усього	112,3	103,8	75,0	77,0	80,0	85,0
з них:						
1.1.юридичними особами	63,2	55,2	39,0	43,0	44,4	46,0
1.2.фізичними особами- підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників)	49,1	48,6	36,0	34,0	35,6	39,0
2.Чисельність працівників, за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, осіб – усього	181	222	96	145	200	230
в тому числі:						
2.1.працівників у юридичних осіб, усього	100	148	58	92	125	145
за яких компенсовано:						
50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	2	10	15	20
100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	100	148	56	82	110	125
2.2.працівників у фізичних осіб- підприємців та фізичних осіб – платників податку з доходів фізичних осіб, усього	81	74	38	53	75	85
за яких компенсовано:						
50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	-	-	-	-
100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	81	74	38	53	75	85

Надання соціальних послуг міською службою зайнятості¹

Найменування	2018 рік звіт	2019 рік звіт	2020 рік очікуване	2021 рік прогноз	2022 рік прогноз	2023 рік прогноз
1.Чисельність осіб, що перебувають на обліку та отримують послуги протягом періоду, тис. осіб	17,2	19,0	15,7	17,2	18,5	19,0
2.Чисельність осіб, які мають статус безробітного, тис. осіб	28,3	27,8	50,0	39,8	33,8	29,7
3.Частка безробітної молоді у віці до 35 років від загальної кількості зареєстрованих безробітних, %	32	30	35	34	33	30
4.Чисельність працевлаштованих осіб з числа тих, що перебувають на обліку, тис. осіб	6,6	6,4	1,3	3,5	4,3	4,7
5.Чисельність працевлаштованих осіб з числа зареєстрованих безробітних, тис. осіб	12,4	11,3	11,6	13,6	12,5	12,0
6.Працевлаштування зареєстрованих безробітних (середньозважений за місяцями), у % до кількості громадян, які мали статус безробітного	8,1	7,4	5,0	5,7	6,2	8,0
7.Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації, осіб	1,4	1,4	0,6	2,6	2,4	2,1
8.Кількість осіб старше 45 років, що отримали ваучер, тис. осіб	58	19	13	35	45	50
9.Чисельність осіб, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру, тис. осіб	4,0	3,0	0,1	1,0	1,1	1,2
з них зареєстрованих безробітних	4,0	3,0	0,1	1,0	1,1	1,2
10.Чисельність осіб, яким надано послуги з питань організації підприємницької діяльності та ведення власної справи, осіб	409	500	312	440	445	450
з них організували власну справу	121	196	27	150	150	150
11.Навантаження на одне вільне робоче місце (вакантну посаду) на кінець звітної періоду, осіб	1	1	2	2	1	1

¹ – Реалізація заходів здійснюватиметься в межах кошторисних призначень Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

Показники сприяння зайнятості осіб з інвалідністю

Найменування	2018 рік звіт	2019 рік звіт	2020 рік очікуване	2021 рік прогноз	2022 рік прогноз	2023 рік прогноз
1.Чисельність працюючих осіб з інвалідністю на підприємствах установах та організаціях, згідно із звітами, поданими до відділень Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю, тис. осіб	72,1	76,4	78,0	79,0	80,0	81,0
2.Кількість створених робочих місць за рахунок коштів Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю, одиниць	0	0	0	5	5	5
3.Чисельність осіб з інвалідністю, зареєстрованих у міській службі зайнятості як безробітні, тис. осіб	1,3	1,4	1,9	1,6	1,5	1,4
4.Чисельність осіб з інвалідністю, працевлаштованих за сприяння міської служби зайнятості, осіб	367	424	230	300	325	335
4.1.з них зареєстровані безробітні	346	365	210	250	300	300
4.1.1.у тому числі отримувачі одноразово виплаченої допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності	11	20	0	7	7	7
5.Чисельність осіб з інвалідністю, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру, осіб	70	60	2	10	10	10
6.Чисельність осіб з інвалідністю, які проходили професійне навчання – усього, осіб	377	452	396	425	445	465
зокрема за рахунок:						
6.1.коштів Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю	333	398	376	400	415	430
6.2.коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	44	54	20	25	30	35

**Перелік напрямів економічної діяльності та спеціальностей
(для молодшого фахового бакалавра) для розміщення обсягів регіонального
замовлення на підготовку робітничих кадрів та молодшого фахового бакалавра
у закладах професійної (професійно-технічної) освіти у 2021-2023 роках
(прогнозні дані)**

(осіб)

№ п/п	Напрямки підготовки Професійна підготовка робітничих кадрів та молодшого фахового бакалавра, всього	Прийом	Випуск	Прийом	Випуск	Прийом	Випуск
		2021 рік	2022 рік	2022 рік	2023 рік	2023 рік	2023 рік
	Всього	5458	4325	5452	4953	5452	4953
1.	Загальні для всіх галузей економіки	1031	753	941	808	941	808
2.	Загальні професії електротехнічного виробництва	251	178	253	245	253	245
3.	Виробництво електронної техніки	0	16	0	0	0	0
4.	Будівельні, монтажні і ремонтно-будівельні роботи	650	577	700	712	700	712
5.	Деревообробне виробництво	84	73	84	83	84	83
6.	Автомобільний транспорт	954	768	942	796	942	796
7.	Залізничний транспорт	188	132	188	134	188	134
8.	Водний транспорт	56	50	56	50	56	50
9.	Міський електротранспорт	25	21	25	25	25	25
10.	Зв'язок	81	64	81	81	81	81
11.	Виробництво взуття	12	7	12	12	12	12
12.	Швейне виробництво	154	119	154	130	154	130
13.	Поліграфічне виробництво	109	45	109	72	109	72
14.	Громадське харчування	776	605	784	713	784	713
15.	Торговельно-комерційна діяльність	56	53	86	69	86	69
16.	Виробництво художніх і ювелірних виробів	120	88	90	90	90	90
17.	Сфера обслуговування	465	409	495	486	495	486
18.	Сільське господарство	38	41	36	39	36	39
19.	Автомобільний транспорт	45	43	45	45	45	45
20.	Галузеве машинобудування	15	25	15	15	15	15
21.	Видавництво та поліграфія	45	39	45	45	45	45
22.	Дизайн	62	53	70	62	70	62
23.	Лісове господарство	15	15	15	15	15	15
24.	Будівництво та цивільна інженерія	75	31	75	75	75	75
25.	Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	15	0	15	15	15	15
26.	Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	15	13	15	15	15	15
27.	Образотворче мистецтво, декоративне мистецтво, реставрація	15	19	15	15	15	15
28.	Інформаційна, бібліотечна та архівна справа	30	40	30	30	30	30
29.	Телекомунікації та радіотехніка	12	24	12	12	12	12
30.	Технології легкої промисловості. Моделювання та конструювання промислових виробів	15	14	15	15	15	15
31.	Транспортні технології	25	10	25	25	25	25
32.	Комп'ютерні науки	24	0	24	24	24	24

IV. Напрями та заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення на 2021-2023 роки

№ п/п	Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Заходи Програми	Строк виконання заходу	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування (вартість), тис. грн, у тому числі: 2021 рік, 2022 рік, 2023 рік	Очікуваний результат	Індикатори
1.	Розвиток економіки м. Києва як основи для забезпечення продуктивної зайнятості та створення додаткового попиту на робочу силу	1. Сприяти збереженню існуючих робочих місць та розширенню сфери прикладання праці за рахунок створення нових робочих місць у перспективних секторах економіки, в тому числі шляхом застосування фінансових програм, передбачених законодавством про зайнятість населення	2021-2023 роки	Департамент соціальної політики, Департамент промисловості та розвитку підприємництва, Департамент житлово-комунальної інфраструктури, Департамент транспортної інфраструктури, Київський міський центр зайнятості, районні в місті Києві державні адміністрації із залученням Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві	Фонд на випадок безробіття* (компенсація єдиного внеску роботодавцям)	**	Збільшення зайнятості населення	Перевищення кількості створених нових робочих місць над ліквідованими
		2. Сприяти створенню нових робочих місць за рахунок реалізації інфраструктурних, інвестиційних проєктів та проєктів державно-приватного партнерства. Забезпечувати інформування Київського міського центру зайнятості щодо укладених договорів про реалізацію інфраструктурних,	2021-2023 роки	Департамент соціальної політики, Департамент промисловості та розвитку підприємництва, Департамент економіки та інвестицій, Департамент транспортної	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Зменшення обсягів безробіття	Кількість створених робочих місць

		інвестиційних проєктів та проєктів державно-приватного партнерства. якими передбачається створення нових робочих місць, для сприяння укомплектуванню таких робочих місць, в тому числі за рахунок безробітних громадян		інфраструктури, Департамент освіти і науки, Департамент житлово-комунальної інфраструктури, Київський міський центр зайнятості, Комунальне підприємство виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київське інвестиційне агентство», районні в місті Києві державні адміністрації				
		3. Забезпечити тимчасову зайнятість населення шляхом організації громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру	2021-2023 роки	Київський міський центр зайнятості, Департамент соціальної політики, районні в місті Києві державні адміністрації за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві	Фонд на випадок безробіття* (організація громадських робіт) Бюджет міста Києва	** В межах коштів, передбачених на реалізацію заходів міської цільової програми «Турбота. Назустріч киянам» на відповідний рік (організація громадських робіт)	Активна підтримка безробітних	Чисельність осіб, залучених до громадських та інших робіт тимчасового характеру
		4. З метою розширення сфери малого та середнього підприємництва в місті, збільшення рівня зайнятості у даній сфері забезпечити: 4.1. створення сприятливого підприємницького середовища	2021-2023 роки	Департамент промисловості та розвитку підприємництва, районні в місті Києві державні адміністрації, Комунальне	Фонд на випадок безробіття* (одноразова виплата допомоги по безробіттю для організації	**	Сприяння розвитку самозайнятості мешканців	Кількість зайнятих у сфері малого та середнього підприємництва

	для надання допомоги підприємцям з питань започаткування та ведення підприємницької діяльності; 4.2. надання консультацій, відповідної професійної підготовки з орієнтації на підприємницьку діяльність; 4.3. надання одноразової виплати допомоги по безробіттю для започаткування власної справи		підприємство «Київський міський бізнес-центр», Київський міський центр зайнятості	підприємницької діяльності)			
	5. Проводити інформаційно-роз'яснювальну кампанію про неприпустимість допуску до роботи найманих працівників без оформлення з ними трудових відносин, а також щодо негативних економічних та соціальних наслідків незадекларованої праці та виплати заробітної плати (частково або у повному обсязі) без сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	2021-2023 роки	Головне управління Держпраці у Київській області, Головне управління Державної податкової служби у м. Києві, Головне управління Пенсійного фонду України в м. Києві, Київський міський центр зайнятості, Департамент соціальної політики, районні в місті Києві державні адміністрації	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Підвищення соціального захисту працівників	Кількість інформаційно-консультаційних заходів
	6. Забезпечити координацію роботи, направленої на реалізацію заходів щодо підвищення соціальної відповідальності суб'єктів господарювання з питань забезпечення легалізації виплати заробітної плати і зайнятості населення та дотримання державних гарантій з оплати праці	2021-2023 роки	Департамент соціальної політики, Головне управління Державної податкової служби у м. Києві, Головне управління Пенсійного фонду України у м. Києві, Головне управління Держпраці у Київській області, Київський міський центр зайнятості, районні в місті Києві державні адміністрації за участю Об'єднання профспілок, організацій	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Сприяння легалізації заробітної плати та зайнятості населення	Кількість суб'єктів господарювання, які підвищили офіційно розмір заробітної плати. Чисельність залучених до офіційного працевлаштування

				профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» та Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві				
		7. Забезпечити захист прав найманих працівників шляхом здійснення державного нагляду за додержанням законодавства про працю та зайнятість населення суб'єктами господарювання та фізичними особами-підприємцями	2021-2023 роки	Головне управління Держпраці у Київській області	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Підвищення соціального захисту працівників	Кількість проведених заходів державного нагляду (контролю)
2.	Розвиток системи професійної (професійно-технічної та підвищення кваліфікації робочої сили	8. З метою удосконалення системи професійного навчання працівників на виробництві проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу серед роботодавців з цього питання. Здійснювати моніторинг стану професійного навчання кадрів на виробництві, вивчати та поширювати передовий досвід з питань професійного розвитку працівників	2021-2023 роки	Департамент соціальної політики, районні в місті Києві державні адміністрації за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Сприяння підвищенню професійної якості працівників	Кількість проведених інформаційно-консультаційних заходів
		9. Розробка Концепції розвитку людських ресурсів підприємств, установ та організацій, заснованих на комунальній власності територіальної громади м. Києва	2021 рік	Департамент соціальної політики, Комунальна науково-дослідна установа «Науково-дослідний інститут соціально-економічного розвитку міста»	Бюджет міста Києва	В межах коштів на фінансування основної діяльності КНДУ «НДІРоМ» (в рамках виконання Тематичного переліку науково-дослідних та дослідно-конструкторських робіт на відповідний рік)	Сприяння підвищенню професійної якості працівників	Проект Концепції розвитку людських ресурсів підприємств, установ та організацій, заснованих на комунальній власності територіальної громади м. Києва
		10. Продовжити підготовку здобувачів освіти в закладах	2021-2023	Департамент освіти і науки	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Забезпечення ринку праці	Чисельність осіб, які навчалися за

		професійної (професійно-технічної) освіти за дуальною формою навчання	роки				конкурентоздатними кваліфікованими робітничими кадрами	дуальною формою навчання
		11. Сприяти створенню комунікаційної платформи всіх стейкхолдерів професійної (професійно-технічної) освіти щодо поліпшення управління у сфері професійної (професійно-технічної) освіти, підвищення якості освітніх послуг, визначення потреб ринку праці у кваліфікованій праці, із використанням, у тому числі потенціалу Регіональної ради з питань професійно-технічної освіти у місті Києві	2021-2023 роки	Департамент освіти і науки	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Підвищення якості професійної освіти, покращення задоволення потреб ринку праці м. Києва у робітничих кадрах	Кількість проведених круглих столів, семінарів, секцій за участі стейкхолдерів професійної (професійно-технічної) освіти
		12. Сприяти розширенню переліку робітничих професій на основі сучасних модульних технологій відповідно до стандартів професійної (професійно-технічної) освіти	Постійно	Департамент освіти і науки	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Спрямування освітнього процесу в закладах професійної освіти відповідно до запитів здобувачів освіти і вимог роботодавців, підвищення мотивації до якісної професійної освіти	Кількість професій, за якими здійснено підготовку на модульно-компетентнісній основі
		13. Проводити роботу щодо поширення ефективних профорієнтаційних заходів у закладах загальної середньої освіти та соціальної реклами, залучення засобів масової інформації для популяризації робітничих професій, підвищення престижності отримання професійної (професійно-технічної) освіти	2021-2023 роки	Департамент освіти і науки	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Успішне професійне самовизначення молоді та громадян щодо отримання професійної освіти	Чисельність осіб, охоплених профорієнтаційними заходами
		14. Забезпечити системне проведення профорієнтаційних заходів, спрямованих на прискорення працевлаштування, посилення мотивації до праці, навчання	2021-2023 роки	Київський міський центр зайнятості	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Сприяння зайнятості безробітних громадян, зареєстрованих у службі зайнятості	Чисельність осіб, які отримали профорієнтаційні послуги

	методам пошуку роботи безробітних, зареєстрованих у службі зайнятості						
	15. Забезпечити надання профорієнтаційних послуг з використанням сучасних інформаційно-комунікаційних технологій та засобів зв'язку у процесі профорієнтаційної роботи	2021-2023 роки	Київський міський центр зайнятості	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Розширення доступності профорієнтаційних послуг	Чисельність осіб, охоплених профорієнтаційними послугами
	16. Забезпечити організацію професійного навчання безробітних на замовлення роботодавців з урахуванням поточної та перспективної потреби на ринку праці, в тому числі з використанням сучасних форм навчання	2021-2023 роки	Київський міський центр зайнятості, Департамент освіти і науки за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві	Фонд на випадок безробіття*	**	Розширення можливостей працевлаштування	Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходили професійне навчання
	17. Сприяти організації роботи з підтвердження результатів неформального професійного навчання за робітничими професіями	2021-2023 роки	Київський міський центр зайнятості Департамент освіти і науки	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Підвищення професійної підготовки робітників	Чисельність осіб, які підтвердили кваліфікацію за результатами неформального профнавчання
	18. Забезпечити надання адресних послуг з профорієнтації особам віком старше 45 років, які звертаються до Київського міського центру зайнятості та його районних філій, з метою формування у них конструктивної стратегії поведінки на ринку праці, сприяння підвищенню соціальної та професійної мобільності	2021-2023 роки	Київський міський центр зайнятості	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Підвищення соціального захисту осіб старше 45 років	Чисельність осіб, які отримали профорієнтаційні послуги
	19. Сприяти в межах компетенції своєчасній виплаті заробітної плати та прискоренню погашення заборгованості з неї на	2021-2023 роки	Структурні підрозділи виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Підвищення соціального захисту працівників	Динаміка зміни суми заборгованості із заробітної плати

		підприємствах, в установах та організаціях міста Києва в межах компетенції		адміністрації), районні в місті Києві державні адміністрації, Головне управління Держпраці у Київській області, Головне управління Державної податкової служби у м. Києві, Центральне міжрегіональне управління Міністерства юстиції (м. Київ), Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок», Спільний представницький орган сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві				
		20. Сприяти реалізації проекту регіонального розвитку «Профорієнтаційні заходи для молоді з метою успішної самореалізації на ринку праці» Плану заходів на 2021-2023 роки з реалізації Стратегії розвитку міста Києва до 2025 року, затвердженого рішенням Київської міської ради від 28 липня 2020 року № 73/9152: 20.1. Проведення загальноміської молодіжної акції «ПрофМісто» (лекції, тренінги, практичні роботи, брифінги, нетворкінги). 20.2. Організація проведення Днів кар'єри у закладах вищої освіти (лекції, нетворкінги, практичні курси, брифінги,	2021-2023 роки	Комунальна установа виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський молодіжний центр», Департамент соціальної політики	Бюджет міста Києва	В межах коштів, передбачених на реалізацію заходів міської цільової програми «Турбота. Назустріч киянам» на відповідний рік	Створення сприятливого середовища для забезпечення зайнятості молоді	Чисельність осіб, залучених до профорієнтаційних заходів для молоді

		ярмарка вакансій). 20.3. Проведення акції, спрямованої на підвищення рівня працевлаштування молоді «Як стати кандидатом мрії»						
3.	Забезпечення інноваційного розвитку на ринку праці та підвищення рівня обізнаності населення про можливості на ринку праці	21. Розширення співпраці стейкхолдерів ринку праці на місцевому рівні та посилення їх інституціональної спроможності	2021-2023 роки	Департамент соціальної політики, Київський міський центр зайнятості, районні в місті Києві державні адміністрації за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Активізація соціального діалогу	Кількість проведених спільних заходів
		22. Використовувати нові підходи в роботі служби зайнятості міста Києва з метою надання якісних послуг шукачам роботи та роботодавцям	2021-2023 роки	Київський міський центр зайнятості за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Забезпечення оперативного реагування на виклики та загрози на ринку праці	Чисельність осіб, працевлаштованих за направленням служби зайнятості, кількість роботодавців, які надали інформацію про вільні робочі місця (вакантні посади)
		23. Удосконалювати існуючі та запроваджувати нові електронні сервіси з метою підвищення рівня комунікацій та надання можливостей для самообслуговування клієнтів служби зайнятості	2021-2023 роки	Київський міський центр зайнятості	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Забезпечення оперативного реагування на виклики та загрози на ринку праці	Кількість вакансій, отриманих засобами електронного кабінету роботодавців, кількість створених електронних кабінетів шукачів роботи
		24. З метою підтримання конкурентоспроможності осіб на ринку праці забезпечити право на одноразове отримання ваучера шляхом перепідготовки або підготовки за іншою спеціальністю, підготовки на наступному рівні освіти, спеціалізації, підвищення кваліфікації у закладах освіти	2021-2023 роки	Київський міський центр зайнятості за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві	Фонд на випадок безробіття*	**	Підвищення професійної підготовки населення	Чисельність осіб, що отримали ваучер

		чи у роботодавця за професіями і спеціальностями згідно з пріоритетними видами економічної діяльності						
		25. Продовжити співпрацю служби зайнятості міста Києва з приватними агентствами зайнятості та роботодавцями	2021-2023 роки	Київський міський центр зайнятості за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Активізація соціального діалогу	Кількість проведених спільних заходів
		26. Забезпечувати захист внутрішнього ринку праці шляхом регулювання залучення до роботи іноземних працівників під час розгляду заяв роботодавців щодо видачі, продовження дії та анулювання дозволів на використання праці іноземців та осіб без громадянства	2021-2023 роки	Київський міський центр зайнятості за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Врегулювання процесів трудової міграції	Кількість дозволів на використання праці іноземних громадян
4.	Забезпечення розвитку інклюзивного ринку праці. Сприяння зайнятості молоді	27. Сприяти зайнятості осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, в тому числі із забезпеченням індивідуального супроводу	2021-2023 роки	Київський міський центр зайнятості	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Забезпечення соціального захисту осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню	Чисельність працевлаштованих осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню
		28. Забезпечити надання профорієнтаційних послуг та організовувати професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації осіб з інвалідністю з метою прискорення адаптації їх до умов ринку праці та професійної інтеграції у суспільство. Сприяти у працевлаштуванні осіб з інвалідністю	2021-2023 роки	Київський міський центр зайнятості, Київське міське відділення Фонду соціального захисту інвалідів, Київський міський центр соціальної, професійної та трудової реабілітації інвалідів, районні в місті Києві державні адміністрації	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Забезпечення соціального захисту осіб з інвалідністю	Чисельність осіб з інвалідністю, які отримали профорієнтаційні послуги
		29. Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу, зокрема –серед роботодавців, щодо подолання упередженого	2021-2023 роки	Київський міський центр зайнятості, Київське міське відділення Фонду	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Зменшення безробіття серед осіб з інвалідністю та молоді	Чисельність працевлаштованих осіб з інвалідністю та з числа молоді

		ставлення до осіб з інвалідністю, заохочення до працевлаштування молоді		соціального захисту інвалідів, Київський міський центр соціальної, професійної та трудової реабілітації інвалідів, Київський міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районні в місті Києві державні адміністрації за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві та Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок»				
		30. Сприяти зайнятості зареєстрованих безробітних із числа внутрішньо переміщених осіб, зокрема, шляхом працевлаштування на умовах строкових договорів із наданням компенсації витрат роботодавця на оплату праці	2021-2023 роки	Департамент соціальної політики, Київський міський центр зайнятості, Київський міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Забезпечення соціального захисту внутрішньо переміщених осіб	Чисельність внутрішньо переміщених осіб, які скористались послугами

	31. Сприяти адаптації до мирного життя звільнених з військової служби після участі у проведенні антитерористичної операції (операції Об'єднаних сил) шляхом допомоги у пошуку роботи, забезпечення можливості для їх професійної перепідготовки та підвищення кваліфікації відповідно до потреб ринку праці та вимог роботодавців	2021-2023 роки	Департамент соціальної політики, Київський міський центр зайнятості, Київський міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Київське міське відділення Фонду соціального захисту інвалідів за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Забезпечення соціального захисту учасників АТО (ООС)	Чисельність учасників АТО (ООС), які отримували послуги служби зайнятості
	32. Забезпечити проведення акцій, засідань за круглим столом, дебатів, семінарів, тренінгів, конференцій, форумів, фестивалів, ярмарків вакансій з питань створення умов для забезпечення зайнятості	2021-2023 роки	Департамент молоді та спорту, Комунальна установа виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський молодіжний центр»	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Підвищення конкурентоспроможності молоді на ринку праці	Кількість проведених заходів
	33. Проводити системну профорієнтаційну роботу з населенням, в першу чергу з молоддю, з метою формування мотивації до легальної зайнятості, ефективних стратегій поведінки на сучасному ринку праці. Здійснення заходів щодо популяризації робітничих професій та боротьби із стереотипами, у тому числі	2021-2023 роки	Київський міський центр зайнятості, Департамент освіти і науки, за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві та Об'єднання профспілок, організацій профспілок у	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Підвищення конкурентоспроможності молоді на ринку праці	Чисельність осіб, охоплених профорієнтаційними заходами

		гендерними, стосовно вибору професій		м. Києві «Київська міська рада профспілок»				
		34. Сприяти реалізації активної політики щодо молодіжної зайнятості, в тому числі із застосуванням механізмів стимулювання роботодавців до працевлаштування молоді, мотивації молодих людей до розвитку молодіжного підприємництва та самозайнятості. Залучення роботодавців до заходів із розвитку кар'єри в місті Києві	2021-2023 роки	Київський міський центр зайнятості, Департамент молоді та спорту, Комунальна установа виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський молодіжний центр» за участю Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Зменшення безробіття серед молоді	Чисельність працевлаштованих осіб з числа молоді: з наданням компенсації єдиного внеску роботодавцям; започаткували власну справу шляхом отримання одноразової виплати допомоги по безробіттю
		35. Продовжити співпрацю соціальних партнерів з питань організації зайнятості неповнолітніх. Здійснення контролю за дотриманням трудового законодавства в частині праці неповнолітніх	2021-2023 роки	Служба у справах дітей та сім'ї, Київський міський центр зайнятості, Комунальна установа виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський молодіжний центр», Головне управління Держпраці у Київській області, районні в місті Києві державні адміністрації	Не потребує фінансування	Не потребує фінансування	Підвищення соціального захисту неповнолітніх	Чисельність неповнолітніх осіб, охоплених послугами

* - Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття

** - в межах щорічного кошторису Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття

Київський міський голова

Віталій КЛИЧКО



**Заступник міського голови –
секретар Київської міської ради**

Порошенко М.А.
Вітренку А.О.
Гаршиній Г.А.

Прошу розглянути проект рішення від 09.02.2021
№08/231- 636/ПР в установленому порядку.

Пихтіній О.М.

Для контролю за проходженням та тиражування.

Юнаковій С.М.

Володимир БОНДАРЕНКО

“09” лютого 2021 року

№ 08/231 – 636/ПР



08/231-636/PP
09.02.2021

УКРАЇНА

**ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)**

вул. Хрещатик 36, м. Київ, 01044, тел. (044) 202 71 29, (044) 202 75 58, e-mail: kmda@kma.gov.ua
Контактний центр міста Києва (044) 15 51 Код ЄДРПОУ 00022527
E-mail для електронних звернень громадян: zvernen@kmda.gov.ua

Київська міська рада

09.02.2021 № 009-8р

на № _____ від _____

СУПРОВІДНИЙ ЛИСТ

Відповідно до статей 26, 29 Регламенту Київської міської ради, затвердженого рішенням Київської міської ради від 07 липня 2016 року № 579/579, глави 3 розділу VIII Регламенту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), затвердженого розпорядженням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 08 жовтня 2013 року № 1810 за поданням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) направляємо проект рішення Київської міської ради «Про затвердження Програми зайнятості населення м. Києва на 2021-2023 роки».

У відповідності до пункту 3.4 глави 3 розділу VIII Регламенту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), затвердженого розпорядженням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 08 жовтня 2013 року № 1810, інформуємо, що відповідальним за представлення та супроводження проекту рішення на всіх стадіях розгляду є директор Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Світлий Руслан Валентинович (тел. 404 00 78, 404 04 84).

Додатки:

1. Проект рішення Київської міської ради «Про затвердження Програми зайнятості населення м. Києва на 2021-2023 роки» на 50 арк. в 1 прим.;
2. Пояснювальна записка до проекту рішення Київської міської ради на 4 арк. в 1 прим.

Керівник апарату

Дмитро ЗАГУМЕННИЙ

Руслан СВИТЛИЙ
Вікторія СИЩЕНКО 497 02 70

205802