

08/231-664/MP
18.09.2026



КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА

V сесія IX скликання

Р І Ш Е Н Н Я

Київ

№ _____

**Про звернення Київської міської ради
до Кабінету Міністрів України щодо
врегулювання питання належного
рівня оплати праці працівників
Центрів надання адміністративних
послуг міста Києва**

ПРОЄКТ

Відповідно до Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Закону України «Про державну службу», постанов Кабінету Міністрів України від 29.12.2023 № 1409 «Питання оплати праці державних службовців на основі класифікації посад у 2026 році», від 30.01.2026 № 114 «Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України щодо оплати праці державних службовців на основі класифікації посад» та від 09.11.2016 № 787 «Про видатки на оплату праці працівників місцевих державних адміністрацій», з метою забезпечення сталого функціонування системи надання адміністративних послуг у столиці та врегулювання питання належного рівня оплати праці працівників Центрів надання адміністративних послуг міста Києва, Київська міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Направити звернення Київської міської ради до Кабінету Міністрів України щодо врегулювання питання належного рівня оплати праці працівників Центрів надання адміністративних послуг міста Києва, що додається.
2. Офіційно оприлюднити це рішення в установленому порядку.
3. Рішення Київської міської ради набирає чинності з дня його оприлюднення.
4. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію Київської міської ради з питань місцевого самоврядування та зовнішніх зв'язків.

Київський міський голова

Віталій КЛИЧКО

ПОДАННЯ:

Депутати Київської міської ради

Габібулласва Д. Д.
Габібулласва Д. Д.
Габібулласва Д. Д.
Габібулласва Д. Д.
Габібулласва Д. Д.
Габібулласва Д. Д.
Габібулласва Д. Д.
Габібулласва Д. Д.

ПОГОДЖЕНО:

Постійна комісія Київської міської
ради з питань з питань місцевого
самоврядування та зовнішніх зв'язків

Перша заступниця

з рекомендацій 01.10.2026
Протокол 008/92 від 01.10.2026
Габібулласва Д. Д.

Начальник управління правового
забезпечення діяльності Київської
міської ради

Валентина ПОЛОЖИШНИК
з рекомендацій 01.10.2026 № 08/230 - 584

ЗВЕРНЕННЯ

Київської міської ради до Кабінету Міністрів України щодо врегулювання питання належного рівня оплати праці працівників Центрів надання адміністративних послуг міста Києва

В Україні на сьогодні функціонує 1 384 центра надання адміністративних послуг (далі – ЦНАП), з них в м. Києві – 25 (з них: 1 ЦНАП в Київській міській державній адміністрації, 24 в районних в місті Києві державних адміністраціях).

Відповідно до частини другої статті 12 Закону України «Про адміністративні послуги» центри надання адміністративних послуг утворюються:

- 1) Київською, Севастопольською міською, районною у місті Києві, Севастополі державною адміністрацією;
- 2) міською, селищною, сільською радою.

ЦНАПи в регіонах України функціонують в структурі органів місцевого самоврядування.

В місті Києві ЦНАПи функціонують в структурі Київської міської державної адміністрації та районних в місті Києві державних адміністрацій відповідно до вимог частини другої статті 12 Закону України «Про адміністративні послуги». Роботу ЦНАП столиці забезпечують більше 500 адміністраторів (з них: 94 в ЦНАП Київської міської державної адміністрації, 445 в ЦНАПах районних в місті Києві державних адміністрацій). ЦНАПи міста Києва працюють з понеділка по суботу та без перерви на обід.

Оплата праці працівників ЦНАПів міста Києва регулюється Законом України «Про державну службу», постановами Кабінету Міністрів України від 29.12.2023 № 1409 «Питання оплати праці державних службовців на основі класифікації посад у 2026 році», від 30.01.2026 № 114 «Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України щодо оплати праці державних службовців на основі класифікації посад» та від 09.11.2016 № 787 «Про видатки на оплату праці працівників місцевих державних адміністрацій».

У 2026 році, відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30.01.2026 № 114 «Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України щодо оплати праці державних службовців на основі класифікації посад» для посадових осіб Київської міської державної адміністрації (виконавчого органу Київської міської ради) застосовується схема посадових окладів на посадах державної служби з урахуванням сімей і рівнів посад, юрисдикції та типів органів сектору безпеки і оборони (крім Міністерства оборони, Міністерства внутрішніх справ), обласних та окружних прокуратур, а також Пенсійного фонду України у 2026 році, затверджена постановою Кабінету Міністрів України від 29.12.2023 № 1409 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 30.01.2026 № 114).

Для посадових осіб районних в місті Києві державних адміністрацій у 2026 році застосовується схема посадових окладів на посадах державної служби з урахуванням сімей і рівнів посад, юрисдикції та типів державних органів у 2026 році, затверджена постановою Кабінету Міністрів України від 29.12.2023 № 1409 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 30.01.2026 № 114).

На сьогодні посадовий оклад адміністратора ЦНАПу в районній в місті Києві державній адміністрації, без застосування коефіцієнту підвищення посадових окладів, визначеного постановою Кабінету Міністрів України від 09.11.2016 № 787 «Про видатки на оплату праці працівників місцевих державних адміністрацій», становить 11 362 грн. (із застосуванням зазначеного коефіцієнту становить 22 724 грн). Премія державного службовця може бути встановлена не більше 30 % від посадового окладу.

Заробітна плата працівників ЦНАПів в органах місцевого самоврядування в містах обласного значення є значно вищою та в середньому складає понад 30 000 грн.

Відповідно статті 13 Закону України «Про адміністративні послуги» серед основних завдань адміністратора центру надання адміністративних послуг є прийняття від суб'єктів звернень документів, необхідних для надання адміністративних послуг, їх реєстрація та подання відповідним суб'єктам надання адміністративних послуг, видача суб'єктам звернень результатів надання адміністративних послуг, здійснення контролю за додержанням суб'єктами надання адміністративних послуг термінів розгляду справ та прийняття рішень, надання суб'єктам звернень вичерпної інформації та консультацій щодо вимог та порядку надання адміністративних послуг.

Адміністратори забезпечують безперервність державних сервісів в умовах воєнного стану та безпосередньо залучені до роботи в оперативних штабах в місцях влучань, підтримки ветеранів та внутрішньо переміщених осіб.

Виконання посадових обов'язків вимагає від адміністратора ЦНАПу відповідних професійних компетенцій та знань, володіння навичками комунікації з різними групами відвідувачів, зокрема, тих які перебувають в складних життєвих обставинах.

В межах виконання посадових обов'язків адміністратори ЦНАПів працюють одночасно в більше ніж 12 Державних реєстрах та базах даних, забезпечують виконання вимог Закону України «Про захист персональних даних».

Адміністратори ЦНАПів працюють в умовах значного психологічного навантаження та високої інтенсивності праці, продовжують забезпечувати високі стандарти надання адміністративних послуг в умовах підвищених безпекових ризиків. Зазначені обставини доцільно врахувати під час визначення типу державного органу та класифікації посад державної служби.

Разом з тим Центри надання адміністративних послуг міста Києва продовжують забезпечувати надання адміністративних послуг в умовах підвищеної небезпеки, забезпечуючи належний рівень якості на безперервність надання адміністративних послуг.

Через ЦНАПи міста Києва надається понад 500 видів адміністративних послуг. Щоденно до ЦНАПів міста Києва звертається близько 10 000 осіб. Навантаження на ЦНАП м. Києва постійно зростає, більшість адміністративних

послуг які надаються через ЦНАПи здійснюються на виконання делегованих повноважень центральних органів виконавчої влади.

На сьогодні в ЦНАПах міста Києва понад 160 вакантних посад, плінність кадрів є досить значною, що пов'язано з низьким рівнем заробітної плати.

Разом з тим, навантаження і додаткова кількість послуг, які делегуються для надання через ЦНАПи постійно зростає. Так через ЦНАПи запроваджено надання послуг «надання відстрочки від призову на військову службу під час мобілізації, на особливий період», «скринінг здоров'я 40+», «повідомлення про використання/видалення терміналів Starlink», одноразова грошова допомога вразливим категоріям населення, які проживають на територіях, на яких ведуться (велися) бойові дії, протягом опалювального сезону 2026/27 року (Зимова підтримка).

Враховуючи викладене, Київська міська рада звертається до Кабінету Міністрів України з проханням:

1. Внести зміни до постанови Кабінету Міністрів України від 30.01.2026 № 114 «Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України щодо оплати праці державних службовців на основі класифікації посад», виклавши абзаци перший та другий пункту 2 в наступній редакції:

«2. Установити, що у 2026 році:

з метою визначення посадових окладів для посад державної служби обласних державних адміністрацій (військових адміністрацій), Київської міської державної адміністрації (виконавчого органу Київської міської ради), районних в місті Києві державних адміністрацій застосовується схема посадових окладів на посадах державної служби з урахуванням сімей і рівнів посад, юрисдикції та типів органів сектору безпеки і оборони (крім Міністерства оборони, Міністерства внутрішніх справ), обласних та окружних прокуратур, а також Пенсійного фонду України у 2026 році, затверджена постановою Кабінету Міністрів України від 29 грудня 2023 р. № 1409 (Офіційний вісник України, 2024 р., № 11, ст. 702), з урахуванням змін, внесених цією постановою.»

2. Залишити у 2027 році для посадових осіб Київської міської державної адміністрації (виконавчого органу Київської міської ради) схему посадових окладів на посадах державної служби з урахуванням сімей і рівнів посад, юрисдикції та типів органів сектору безпеки і оборони (крім Міністерства оборони, Міністерства внутрішніх справ), обласних та окружних прокуратур, а також Пенсійного фонду України та застосувати зазначену Схему окладів і для посадових осіб районних в місті Києві державних адміністрацій.

Крім того, просимо сприяти вирішенню питання застосування коефіцієнту підвищення посадових окладів працівникам ЦНАПів міста Києва, визначених схемою, затвердженою постановою Кабінету Міністрів України від 29.12.2023 № 1409 «Питання оплати праці державних службовців на основі класифікації посад у 2026 році», виклавши абзац восьмий постановляючої частини постанови Кабінету Міністрів України від 09.11.2016 № 787 «Про видатки на оплату праці працівників місцевих державних адміністрацій» в наступній редакції:

«Установити, що державним службовцям Київської міської державної адміністрації (виконавчого органу Київської міської ради) та районних у м. Києві державних адміністрацій, які здійснюють повноваження виконавчих органів місцевого самоврядування та які провели класифікацію посад державної служби,

за кошти бюджету м. Києва може застосовуватися додатковий коефіцієнт підвищення посадових окладів, визначених схемою, затвердженою постановою Кабінету Міністрів України від 29 грудня 2023 р. № 1409 “Питання оплати праці державних службовців на основі класифікації посад у 2026 році”, максимальний розмір якого для Київської міської державної адміністрації (виконавчого органу Київської міської ради) та для районних у м. Києві державних адміністрацій дорівнює 2».

Одночасно зазначаємо, що підвищення рівня заробітної плати для працівників ЦНАПів міста Києва не потребує виділення коштів з Державного бюджету України та здійснюватиметься за рахунок коштів бюджету міста Києва.

Київський міський голова

Віталій КЛИЧКО

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
до проєкту рішення Київської міської ради

**«Про звернення Київської міської ради до Кабінету Міністрів України
щодо врегулювання питання належного рівня оплати праці працівників
Центрів надання адміністративних послуг міста Києва»**

1. Опис проблем, для вирішення яких підготовлено проєкт рішення Київської ради, обґрунтування відповідності та достатності передбачених у проєкті рішення Київської ради механізмів і способів вирішення існуючих проблем, а також актуальності цих проблем для територіальної громади міста Києва.

Система Центрів надання адміністративних послуг у столиці діє на базі Київської міської державної адміністрації (КМДА) та 10 районних в місті Києві державних адміністрацій (РДА) згідно із ч. 2 ст. 12 Закону України «Про адміністративні послуги». Наразі безперебійне обслуговування громадян забезпечують понад 500 адміністраторів (94 особи працюють у міському ЦНАП, 445 — у районних підрозділах). Столичні центри функціонують за розширеним графіком — з понеділка по суботу включно.

Фінансове забезпечення працівників столичних ЦНАПів базується на нормах Закону України «Про державну службу», а також урядових постановках № 1409 (від 29.12.2023) (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 30.01.2026 № 114) та № 787 (від 09.11.2016).

Відповідно до змін, внесених Постановою КМУ № 114, у 2026 році для працівників КМДА як виконавчого органу Київської ради почала діяти оновлена схема посадових окладів на основі класифікації посад. Водночас умови оплати праці для фахівців районних держадміністрацій залишилися незмінними. Через це виник значний грошовий розрив. Нині базовий посадовий оклад адміністратора ЦНАП у районній адміністрації (без урахування коефіцієнтів підвищення) становить 11 362 грн, а із застосуванням відповідного коефіцієнта — 22 724 грн. При цьому граничний розмір премії держслужбовця обмежений 30% від окладу. Для порівняння: в органах місцевого самоврядування (ОМС) великих міст обласного значення заробітна плата адміністраторів є суттєво вищою та в середньому перевищує 30 000 грн.

Згідно зі ст. 13 Закону «Про адміністративні послуги», адміністратори виконують повний цикл роботи із заявниками: від прийому, реєстрації та передачі документів суб'єктам виконання до видачі готових результатів, надання консультацій та контролю за дотриманням процесуальних строків.

Специфіка роботи в умовах воєнного стану значно ускладнилась і тепер включає:

- Роботу в екстремальних умовах: залучення до оперативних штабів безпосередньо на місцях ворожих влучань, координація допомоги ВПО та ветеранам.

- Технологічну складність: щоденне паралельне оперування у понад 12 державних реєстрах та інформаційних базах даних із суворим дотриманням законодавства про захист персональних даних.

- Високу інтенсивність: київські ЦНАПи надають понад 500 видів послуг, приймаючи близько 10 000 відвідувачів щодня. Більшість сервісів є делегованими повноваженнями центральної влади.

- Нові критичні сервіси у 2026 році: оформлення відстрочок від мобілізації, координація медичного «скринінгу здоров'я 40+», реєстрація терміналів Starlink, а також оформлення виплат одноразової зимової підтримки на опалювальний сезон 2026/27 років для вразливих верств населення.

Поєднання колосального психоемоційного навантаження, безпекових ризиків, високих вимог до професійних компетенцій та низького рівня матеріального забезпечення призвело до серйозного дефіциту кадрів. На сьогодні у ЦНАПах столиці залишаються відкритими понад 160 вакансій, а рівень плинності кадрів стрімко зростає.

З метою збереження кадрового потенціалу, забезпечення стабільності державних сервісів у столиці та компенсації високої інтенсивності праці, підготовлено проєкт рішення «Про звернення Київської міської ради до Кабінету Міністрів України щодо врегулювання питання належного рівня оплати праці працівників Центрів надання адміністративних послуг міста Києва» щодо:

1. Перегляду класифікації посад та визначення типу державного органу для ЦНАПів з урахуванням реальних безпекових ризиків і навантаження.
2. Встановлення належного, конкурентного рівня оплати праці для адміністраторів столичних центрів (зокрема на рівні районних адміністрацій).

2. Правове обґрунтування необхідності прийняття рішення Київради (із посиланням на конкретні положення нормативно-правових актів, на підставі й на виконання яких підготовлено проєкт рішення Київради).

Проєкт рішення підготовлено з урахуванням Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Закону України «Про державну службу», постанов Кабінету Міністрів України від 29.12.2023 № 1409 «Питання оплати праці державних службовців на основі класифікації посад у 2026 році», від 30.01.2026 № 114 «Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України щодо оплати праці державних службовців на основі класифікації посад» та від 09.11.2016 № 787 «Про видатки на оплату праці працівників місцевих державних адміністрацій».

3. Опис цілей і завдань, основних положень проєкту рішення Київради, а також очікуваних соціально-економічних, правових та інших наслідків для територіальної громади міста Києва від прийняття запропонованого проєкту рішення Київради.

Основною метою проєкту рішення є забезпечення сталого функціонування системи надання адміністративних послуг у столиці та врегулювання питання належного рівня оплати праці працівників Центрів надання адміністративних послуг міста Києва.

4. Фінансово-економічне обґрунтування та пропозиції щодо джерел покриття цих витрат.

Прийняття проекту рішення Київської міської ради не передбачає виділення додаткових коштів з бюджету міста Києва.

Проте, підвищення рівня заробітної плати для працівників ЦНАПів міста Києва потребуватиме виділення бюджетних коштів.

Фінансово-економічний вплив запропонованих законодавчих змін на бюджет міста Києва буде визначений після їх впровадження та відповідно до вимог бюджетного законодавства.

5. Інформація з обмеженим доступом.

Проект рішення Київської міської ради не містить інформації з обмеженим доступом у розумінні статті 6 Закону України «Про доступ до публічної інформації».

6. Відомості про права і соціальну захищеність осіб з інвалідністю та вплив на життєдіяльність цієї категорії, а також зазначення позиції щодо проекту рішення Уповноваженого Київської міської ради з прав осіб з інвалідністю та громадських об'єднань осіб з інвалідністю.

Проект рішення Київської міської ради не стосується прав і соціальної захищеності осіб з інвалідністю та не має вплив на життєдіяльність цієї категорії.

7. Відомості про наявність або відсутність персональних даних.

Проект рішення Київської міської ради не містить інформації про персональні дані фізичних осіб у розумінні статей 11 та 21 Закону України «Про інформацію» та статті 2 Закону України «Про захист персональних даних».

8. Прізвище або назву суб'єкта подання, прізвище, посаду, контактні дані доповідача проекту рішення Київради на пленарному засіданні та особи, відповідальної за супроводження проекту рішення Київради.

Суб'єктами подання даного проекту рішення є депутати Київської міської ради.

Доповідачем на пленарному засіданні є депутатка Київської міської ради Шлапак Алла Василівна.

Депутати Київської міської ради

О.В. Зубрицька О.С.

Д.В. Зубрицька О.С.

І.В. Зубрицька О.С.

Котомасов М.В.
Сторожук В.В.
Шлапак А.В.
Зубрицька О.С.



КИЇВСКА МІСЬКА РАДА

Постійна комісія Київської міської ради з питань місцевого самоврядування та зовнішніх зв'язків

вул. Хрещатик, 36, м. Київ, 01001, тел.: (044) 202 70 48
Контактний центр міста Києва: (044) 15 51, e-mail: self_government@kmr.gov.ua, сайт: kmr.gov.ua,
код ЄДРПОУ 22883141

№ _____

На № _____

від _____

**Витяг з протоколу № 08/92
позачергового засідання постійної комісії Київської міської ради
з питань місцевого самоврядування та зовнішніх зв'язків**

від 01.10.2026

Місце проведення: Київська міська рада, м. Київ, вул. Хрещатик, 36,
укриття № 2, о 11:00.

Склад комісії: 3 депутати Київської міської ради.

Присутні: 2 депутати Київської міської ради – члена постійної комісії:

ГАБІБУЛЛАЄВА Д.Т.
ХАЦЕВИЧ І. М.

перша заступниця голови постійної комісії;
секретар постійної комісії.

Відсутній: 1 депутат Київської міської ради – член постійної комісії:

ЯРМОЛЕНКО Ю.О.

голова постійної комісії.

Запрошені та присутні:

НЕСТОР В.Р.

Депутат Київської міської ради;

ЗАГУМЕННИЙ Д.М.

Керівник апарату виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

Порядок денний

5. Про розгляд проекту рішення Київської міської ради «Про звернення Київської міської ради до Кабінету Міністрів України щодо врегулювання питання належного рівня оплати праці працівників Центрів надання адміністративних послуг міста Києва» (доручення Київського міського голови від 18.09.2026 № 08/231-664/ПР).

Доповідач: Депутатка Київської міської ради Шлапак Алла Василівна..

СЛУХАЛИ: ГАБІБУЛЛАЄВУ Д.Т., яка доповіла про зміст вказаного проекту рішення Київської міської ради та запропонувала підтримати зазначений проект рішення Київської міської ради з урахуванням рекомендацій, викладених в листі тимчасової контрольної комісії Київської міської ради з питань перевірки реалізації проектів і заходів з відновлення об'єктів пошкоджених або знищених унаслідок збройної агресії Російської Федерації проти України, за рахунок коштів бюджету міста Києва від 25.09.2026 №08/350-250, зокрема:

1. Назву проекту рішення викласти в такій редакції:

«Про звернення Київської міської ради до Кабінету Міністрів України щодо врегулювання питання оплати праці».

2. Преамбулу проекту рішення викласти в такій редакції:

«Відповідно до законів України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про столицю України - місто-герой Київ», «Про державну службу», постанов Кабінету Міністрів України від 29.12.2023 № 1409 «Питання оплати праці державних службовців на основі класифікації посад у 2026 році», від 30.01.2026 № 114 «Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України щодо оплати праці державних службовців на основі класифікації посад», від 09.11.2016 № 787 «Про видатки на оплату праці працівників місцевих державних адміністрацій» та від 09.03.2006 №268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів», з метою забезпечення сталого функціонування системи надання адміністративних послуг у столиці та врегулювання питання належного рівня оплати праці працівників Центрів надання адміністративних послуг міста Києва, секретаріату Київської міської ради, Київська міська рада».

3. Пункт 1 проекту рішення викласти в такій редакції:

«1. Направити звернення Київської міської ради до Кабінету Міністрів України щодо врегулювання питання оплати праці, що додається».

4. Пункт 3 проекту рішення виключити. У зв'язку з цим пункт 4 вважати пунктом 3.

5. Назву додатка до проекту рішення викласти в такій редакції:

«Звернення Київської міської ради до Кабінету Міністрів України щодо врегулювання питання оплати праці».

6. Додаток до проекту рішення доповнити після абзацу двадцятого новими абзацами двадцять першим – двадцять дев'ятим такого змісту:

«Основний Закон України наділив Київ особливим статусом столиці України, який визначається виключно законами України.

Відповідно до Закону України «Про столицю України — місто-герой Київ» спеціальний статус міста Києва як столиці України має особливості

здійснення виконавчої влади та місцевого самоврядування у місті відповідно до Конституції України та законів України.

Отже Київська міська рада, крім повноважень, передбачених Законом України «Про місцеве самоврядування в Україні», також наділена додатковими столичними повноваженнями, що характеризує її особливий статус серед усіх місцевих рад.

З метою здійснення організаційного, правового, інформаційного, аналітичного, матеріально-технічного забезпечення діяльності Київської міської ради, її органів, депутатів, сприяння здійсненню Київською міською радою взаємодії з міською державною адміністрацією та районними радами в місті Києві створений секретаріат Київської міської ради.

Секретаріат Київської міської ради є органом, який функціонує тільки у місті Києві, працівники якого виконуючи покладені на секретаріат повноваження, несуть дуальне навантаження, обумовлене спеціальним статусом міста Києва, тобто столичних функцій.

Місячні посадові оклади працівників секретаріату Київської міської ради встановлюються станом на сьогодні Кабінетом Міністрів України. Так, згідно абзацом другим пункту 1 постанови Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» умови оплати праці посадових осіб місцевого самоврядування визначаються органом місцевого самоврядування виходячи з умов оплати праці, встановлених цією постановою, і схем посадових окладів згідно з додатками 48-53 і 57.

Додатком 48 до вказаної постанови Кабінету Міністрів України встановлена схема посадових окладів керівних працівників і спеціалістів апарату (секретаріату) обласних, Київської та Севастопольської міських рад.

Виходячи з наведеної схеми посадових окладів працівників секретаріату Київської міської ради прирівняно до працівників апаратів обласних рад, що очевидно є нерелевантним виконуваним секретаріатом Київської міської ради повноваженням та навантаженню на працівників у порівнянні з працівниками апаратів обласних рад. Закон України «Про місцеве самоврядування в Україні» покладає на обласні ради більш вузьке (обмежене) коло повноважень у порівнянні з повноваженнями сільських, селищних, міських рад, відповідно навантаження на працівників апаратів обласних рад та секретаріату Київської міської ради не можна порівнювати та ставити на один щабель.

Не можна не враховувати також той факт, що Київ завжди залишається найдорожчим для проживання містом України: ціни на продовольчі товари продукти харчування, споживчі товари, оренда житла тощо. Така специфіка потребує обов'язкового розумного врахування під час установлення посадових окладів працівників міста Києва».

У зв'язку з цим абзаци двадцять перший – двадцять сьомий вважати відповідно абзацами тридцятим - тридцять шостим.

7. Доповнити додаток до проекту рішення новими абзацами тридцять сьомим - сороковим такого змісту:

«3. Для досягнення справедливого рівня оплати праці працівників секретаріату Київської міської ради:

1) установити окремим додатком до постанови Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» схему посадових окладів керівних працівників і спеціалістів секретаріату Київської міської ради;

2) установити (відповідно взаємоузгодивши та адаптувавши умови оплати праці державних службовців та службовців органів місцевого самоврядування) посадові оклади керівних працівників і спеціалістів секретаріату Київської міської ради на рівні не нижчому, ніж установлюється для посад державної служби з урахуванням сімей і рівнів посад, юрисдикції та типів органів сектору безпеки і оборони (крім Міністерства оборони, Міністерства внутрішніх справ), обласних та окружних прокуратур, а також Пенсійного фонду України;

3) відповідно виключити з додатка 48 постанови Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» працівників і спеціалістів секретаріату Київської міської ради».

8. Абзац 41 додатку до проєкту рішення виключити.»

ВИСТУПИЛИ: ГАБІБУЛЛАЄВА Д.Т.

ВИРІШИЛИ: Підтримати проєкт рішення Київської міської ради «Про звернення Київської міської ради до Кабінету Міністрів України щодо врегулювання питання належного рівня оплати праці працівників Центрів надання адміністративних послуг міста Києва» (доручення Київського міського голови від 18.09.2026 № 08/231-664/ПР) з урахуванням рекомендацій, викладених в листі тимчасової контрольної комісії Київської міської ради з питань перевірки реалізації проєктів і заходів з відновлення об'єктів пошкоджених або знищених унаслідок збройної агресії Російської Федерації проти України, за рахунок коштів бюджету міста Києва від 25.09.2026 №08/350-250, зокрема:

1. Назву проєкту рішення викласти в такій редакції:

«Про звернення Київської міської ради до Кабінету Міністрів України щодо врегулювання питання оплати праці».

2. Преамбулу проєкту рішення викласти в такій редакції:

«Відповідно до законів України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про столицю України - місто-герой Київ», «Про державну службу», постанов Кабінету Міністрів України від 29.12.2023 № 1409 «Питання оплати праці державних службовців на основі класифікації посад у 2026 році», від 30.01.2026 № 114 «Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України щодо оплати праці державних службовців на основі класифікації посад», від 09.11.2016 № 787 «Про видатки на оплату праці працівників місцевих державних адміністрацій» та від 09.03.2006 №268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів», з метою забезпечення сталого функціонування системи надання адміністративних послуг у столиці та врегулювання питання належного рівня оплати праці працівників Центрів

надання адміністративних послуг міста Києва, секретаріату Київської міської ради, Київська міська рада».

3. Пункт 1 проєкту рішення викласти в такій редакції:

«1. Направити звернення Київської міської ради до Кабінету Міністрів України щодо врегулювання питання оплати праці, що додається».

4. Пункт 3 проєкту рішення виключити. У зв'язку з цим пункт 4 вважати пунктом 3.

5. Назву додатка до проєкту рішення викласти в такій редакції:

«Звернення Київської міської ради до Кабінету Міністрів України щодо врегулювання питання оплати праці».

6. Додаток до проєкту рішення доповнити після абзацу двадцятого новими абзацами двадцять першим – двадцять дев'ятим такого змісту:

«Основний Закон України наділив Київ особливим статусом столиці України, який визначається виключно законами України.

Відповідно до Закону України «Про столицю України — місто-герой Київ» спеціальний статус міста Києва як столиці України має особливості здійснення виконавчої влади та місцевого самоврядування у місті відповідно до Конституції України та законів України.

Отже Київська міська рада, крім повноважень, передбачених Законом України «Про місцеве самоврядування в Україні», також наділена додатковими столичними повноваженнями, що характеризує її особливий статус серед усіх місцевих рад.

З метою здійснення організаційного, правового, інформаційного, аналітичного, матеріально-технічного забезпечення діяльності Київської міської ради, її органів, депутатів, сприяння здійсненню Київською міською радою взаємодії з міською державною адміністрацією та районними радами в місті Києві створений секретаріат Київської міської ради.

Секретаріат Київської міської ради є органом, який функціонує тільки у місті Києві, працівники якого виконуючи покладені на секретаріат повноваження, несуть дуальне навантаження, обумовлене спеціальним статусом міста Києва, тобто столичних функцій.

Місячні посадові оклади працівників секретаріату Київської міської ради встановлюються станом на сьогодні Кабінетом Міністрів України. Так, згідно абзацом другим пункту 1 постанови Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» умови оплати праці посадових осіб місцевого самоврядування визначаються органом місцевого самоврядування виходячи з умов оплати праці, встановлених цією постановою, і схем посадових окладів згідно з додатками 48-53 і 57.

Додатком 48 до вказаної постанови Кабінету Міністрів України встановлена схема посадових окладів керівних працівників і спеціалістів апарату (секретаріату) обласних, Київської та Севастопольської міських рад.

Виходячи з наведеної схеми посадових окладів працівників секретаріату Київської міської ради прирівняно до працівників апаратів обласних рад, що очевидно є нерелевантним виконуваним секретаріатом Київської міської ради повноваженням та навантаженню на працівників у порівнянні з працівниками апаратів обласних рад. Закон України «Про місцеве самоврядування в Україні»

покладає на обласні ради більш вузьке (обмежене) коло повноважень у порівнянні з повноваженнями сільських, селищних, міських рад, відповідно навантаження на працівників апаратів обласних рад та секретаріату Київської міської ради не можна порівнювати та ставити на один щабель.

Не можна не враховувати також той факт, що Київ завжди залишається найдорожчим для проживання містом України: ціни на продовольчі товари продукти харчування, споживчі товари, оренда житла тощо. Така специфіка потребує обов'язкового розумного врахування під час установаження посадових окладів працівників міста Києва».

У зв'язку з цим абзаци двадцять перший – двадцять сьомий вважати відповідно абзацами тридцятим - тридцять шостим.

7. Доповнити додаток до проєкту рішення новими абзацами тридцять сьомим - сороковим такого змісту:

«3. Для досягнення справедливого рівня оплати праці працівників секретаріату Київської міської ради:

1) установити окремим додатком до постанови Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» схему посадових окладів керівних працівників і спеціалістів секретаріату Київської міської ради;

2) установити (відповідно взаємоузгодивши та адаптувавши умови оплати праці державних службовців та службовців органів місцевого самоврядування) посадові оклади керівних працівників і спеціалістів секретаріату Київської міської ради на рівні не нижчому, ніж установається для посад державної служби з урахуванням сімей і рівнів посад, юрисдикції та типів органів сектору безпеки і оборони (крім Міністерства оборони, Міністерства внутрішніх справ), обласних та окружних прокуратур, а також Пенсійного фонду України;

3) відповідно виключити з додатка 48 постанови Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» працівників і спеціалістів секретаріату Київської міської ради».

8. Абзац 41 додатку до проєкту рішення виключити.»

ГОЛОСУВАЛИ: «за» – 2 (ГАБІБУЛЛАЄВА Д.Т., ХАЦЕВИЧ І. М.), «проти» – 0, «утримались» – 0, «не голосували» – 0.

Рішення прийнято.

Перша заступниця голови комісії

Секретар засідання



Дінара ГАБІБУЛЛАЄВА

Ігор ХАЦЕВИЧ



КИЇВСЬКА МІСЬКА РАДА

Управління правового забезпечення діяльності Київської міської ради

вул. Хрещатик, 36, м. Київ, 01637, тел.: (044) 202 70 19
Контактний центр міста Києва: (044) 15 51, e-mail: jurist@kmr.gov.ua, сайт: kmr.gov.ua,
код ЄДРПОУ 22883141

01.10.2026 № 08/230-584

На № _____ від _____

Голові постійної комісії Київської
міської ради з питань місцевого
самоврядування та зовнішніх зв'язків
Юлії ЯРМОЛЕНКО

Рекомендації

до проєкту рішення Київської міської ради від 18.09.2026 № № 08/231-664/ПР
«Про звернення Київської міської ради до Кабінету Міністрів України щодо
врегулювання питання належного рівня оплати праці працівників Центрів
надання адміністративних послуг міста Києва»

В управлінні правового забезпечення діяльності Київської міської ради
опрацьовано поданий проєкт рішення, з приводу чого зазначаємо про таке.

1. Проєктом рішення пропонується направити звернення Київської міської
ради до Кабінету Міністрів України щодо врегулювання питання належного
рівня оплати праці працівників Центрів надання адміністративних послуг міста
Києва, у якому висловлюються прохання, пов'язані з оплатою праці для посад
державної служби обласних державних адміністрацій (військових
адміністрацій), Київської міської державної адміністрації (виконавчого органу
Київської міської ради), районних в місті Києві державних адміністрацій.

Відповідно до статті 6 Європейської хартії місцевого самоврядування без
шкоди для більш загальних законодавчих положень органи місцевого
самоврядування повинні мати можливість визначати власні внутрішні
адміністративні структури, з урахуванням місцевих потреб і необхідності
забезпечення ефективного управління.

Система місцевого самоврядування у місті Києві включає: територіальну
громаду міста; міського голову; міську раду; виконавчий орган міської ради;
районні ради (у разі їх утворення); виконавчі органи районних у місті рад; органи
самоорганізації населення.

З метою здійснення організаційного, правового, інформаційного,
аналітичного, матеріально-технічного забезпечення діяльності Київської міської
ради, її органів, депутатів, сприяння здійсненню Київською міською радою
взаємодії з міською державною адміністрацією та районними радами в місті
Києві створений секретаріат Київської міської ради (статті 7, 14 Закону України
«Про столицю України – місто-герой Київ»).

Згідно зі статтями 1, 2 Закону України «Про службу в органах місцевого

самоврядування» служба в органах місцевого самоврядування – це професійна, на постійній основі діяльність громадян України, які займають посади в органах місцевого самоврядування, що спрямована на реалізацію територіальною громадою свого права на місцеве самоврядування та окремих повноважень органів виконавчої влади, наданих законом.

Посадовою особою місцевого самоврядування є особа, яка працює в органах місцевого самоврядування, має відповідні посадові повноваження щодо здійснення організаційно-розпорядчих та консультативно-дорадчих функцій і отримує заробітну плату за рахунок місцевого бюджету.

З огляду на наведене, питання, сформульовані у проекті звернення Київської міської ради до Кабінету Міністрів України щодо врегулювання питання належного рівня оплати праці працівників Центрів надання адміністративних послуг міста Києва, не мають комплексного підходу і залишають поза увагою посадових осіб місцевого самоврядування – працівників секретаріату Київської міської ради.

2. Пунктом 3 проекту рішення передбачено, що рішення Київської міської ради набирає чинності з дня його оприлюднення.

У зв'язку з цим зазначаємо, що відповідно до частин першої, п'ятої статті 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» рада в межах своїх повноважень приймає нормативні та інші акти у формі рішень. Акти органів місцевого самоврядування нормативно-правового характеру набирають чинності з дня їх офіційного оприлюднення.

Згідно з підпунктом 2.2. пункту 2 Методичних рекомендацій з оформлення проектів рішень Київської міської ради та дотримання правил нормопроєктувальної техніки, рекомендованих до використання суб'єктам подання проектів рішень Київської міської ради розпорядженням Київського міського голови від 05.11.2024 № 1055, передбачається зазначати положення про набрання чинності в проектах рішень нормативно-правового характеру.

Оскільки даний проект рішення за своєю правовою природою не має нормативно-правового характеру, пропонується пункт 3 проекту рішення виключити. У зв'язку з цим пункт 4 вважати пунктом 3.

Враховуючи наведене вище, проект рішення потребує доопрацювання в межах можливостей і процедур, передбачених Регламентом Київської міської ради, затвердженим рішенням Київської міської ради від 04.11.2021 № 3135/3176.

Начальник управління



Валентина ПОЛОЖИШНИК